

TERMINOS DE REFERENCIA – TDR
Consultoría para el
Proyecto Readiness del Fondo Verde para el Clima
“Fortaleciendo el rol de los Consejos Locales de Desarrollo para contribuir a la implementación de las NDC y el acceso a finanzas climáticas”

Identificación del Contratante

Fundación Avina

Antecedentes

Objetivo del proyecto: Fortalecer el rol de los Consejos Locales de Desarrollo para el diseño, la elaboración y el monitoreo de proyectos y programas de cambio climático, transversalizando acción climática en sus planes de desarrollo.

- El proyecto será financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF, por su sigla en inglés), implementado por Fundación Avina y ejecutado en coordinación con la Secretaría Técnica de Planificación (STP), en su calidad de Autoridad Nacional Designada (NDA) y la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MAyDS) en su función de coordinación de la Comisión Nacional de Cambio Climático de Paraguay.
- El Proyecto inició en octubre de 2018. La duración completa del proyecto será de 18 meses.
- El proyecto se inserta en el marco de trabajo de la STP para articular políticas relacionadas al cambio climático y procesos entre las diferentes áreas de gobierno y entre el gobierno nacional y los gobiernos locales. En 2016, el Gabinete ha adoptado un proceso participativo para revisión de la NDC y en 2017 ha iniciado la elaboración de hojas de ruta sectoriales para su implementación. Este Proyecto complementa ese proceso, generando condiciones para armar un portafolio de proyectos en materia de mitigación y adaptación al cambio climático que contribuyan a la NDC y puedan ser presentados para financiamiento ante el GCF.

Objetivos de la consultoría

Elaborar un reporte que analice los municipios del país y su potencial para contribuir a medidas de mitigación y adaptación, estudiando variables de cambio climático, riesgos y oportunidades para luego priorizar y seleccionar municipios donde actuar. Se espera que el/la consultor/a utilice recursos y literatura existente y realice entrevistas con actores clave.

Alcance de la consultoría: roles y responsabilidades

Rol:

El/la consultor/a actuará como Guía para la elección de Municipios del Proyecto, asegurando la entrega efectiva y la calidad técnica de los productos de la consultoría, en los tiempos establecidos, así como liderará la reunión de la Mesa Técnica para la selección de los 12 municipios.

Responsabilidades principales:

- Elaborar un informe que evalúe los municipios y su potencial para contribuir a las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático mediante el análisis de las variables, riesgos, oportunidades, status del Consejo Local de Desarrollo y voluntad política de los gobiernos

locales. El informe se elaborará sobre la base de una extensa revisión de la literatura y entrevistas con partes interesadas clave. Los materiales referenciados deben estar correctamente citados y las entrevistas registradas.

- Priorizar municipios en base a los criterios definidos por la Mesa Técnica, claramente justificados.
- Liderar la cantidad de reuniones que sean necesarias con la Mesa Técnica y con la Mesa Estratégica que acompañan al proyecto para recabar información, presentar el informe, la sugerencia de priorización de municipios y la toma de decisión final sobre los 12 municipios que serán seleccionados.

Entregables

Se esperan los siguientes entregables:

- Informe del resultado del análisis de los municipios del país según los criterios definidos.
- Informe priorizando 24 municipios según los criterios definidos.
- Ambos informes deberán ser entregados en español e inglés.
- Memoria de las reuniones de coordinación del Proyecto realizadas con la Mesa Estratégica y la Mesa Técnica.

Duración, modalidad de consultoría, viajes, honorarios y forma de pago

Duración:

Un mes o hasta entrega del producto estipulado.

Honorarios y forma de pago:

El honorario total de la consultoría es de USD4800 (a pagar en dos tramos – 25% al inicio y 75% al final de la consultoría. Los honorarios se abonan contra la entrega el producto con la evaluación de calidad correspondiente). Los impuestos que correspondan abonar en su país son a cargo del consultor.

Perfil requerido

Para la ejecución de las actividades previstas en esta consultoría, se requiere las siguientes competencias:

- Profesionales con marcada y comprobada experiencia y logros en el área de cambio climático y/o gestión de riesgos y trabajo con gobiernos locales en Paraguay.
- Manejo y amplio conocimiento de información científica climática
- Experiencia en elaboración de diagnósticos con base científica.
- Experiencia en elaboración de estrategias de acción del sector público.
- Amplio conocimiento de la política climática de Paraguay, así como los compromisos establecidos bajo las NDCs

Otras:

- Excelentes habilidades interpersonales y capacidades para articular actores de múltiples niveles de gobierno y sectores.

Forma de postulación

Las personas interesadas en aplicar para esta consultoría deben enviar CV al email desarrollo.humano@avina.net con título CONSULTORÍA ESTRATEGICA - Paraguay, antes del 24 de noviembre de 2018.