

**TERMINOS DE REFERENCIA – TDR**  
**Consultoría para el Proyecto Readiness del Fondo Verde para el Clima**  
**“Fortaleciendo el rol de los Consejos Locales de Desarrollo para contribuir a la implementación de las NDC y el acceso a finanzas climáticas”**

**Identificación del Contratante**

Fundación Avina

**Antecedentes**

**Objetivo del proyecto: Fortalecer el rol de los Consejos de Desarrollo Local para el diseño, la elaboración y el monitoreo de proyectos y programas de cambio climático, transversalizando acción climática en sus planes de desarrollo.**

- El proyecto es financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF, por su sigla en inglés), implementado por Fundación Avina y ejecutado en coordinación con la Secretaría Técnica de Planificación (STP), en su calidad de Autoridad Nacional Designada (NDA) y la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES) en su función de coordinación de la Comisión Nacional de Cambio Climático de Paraguay.
- El proyecto inició en octubre de 2018. La duración completa del proyecto será de 18 meses.
- El proyecto se inserta en el marco de trabajo de la STP para articular políticas relacionadas al cambio climático y procesos entre las diferentes áreas de gobierno y entre el gobierno nacional y los gobiernos locales. En 2016, el Gabinete ha adoptado un proceso participativo para revisión de la NDC y en 2017 ha iniciado la elaboración de hojas de ruta sectoriales para su implementación. Este Proyecto complementa ese proceso, generando condiciones para armar un portafolio de proyectos en materia de mitigación y adaptación al cambio climático que contribuyan a la NDC y puedan ser presentados para financiamiento ante el GCF.
- Es bien sabido que las mujeres y niñas son afectadas desproporcionadamente por los impactos del cambio climático asociados con eventos climatológicos severos. Al mismo tiempo, en muchos países las mujeres están haciendo contribuciones valiosas a los esfuerzos de adaptación y mitigación al cambio climático.
- La igualdad de género es central para el GCF y ha adoptado una política de género para asegurar que sus intervenciones y financiamiento beneficien equitativamente a mujeres y hombres. Con un enfoque de género, el GCF espera contribuir más eficientemente a la equidad de género y obtener resultados mejores y más sostenibles en adaptación y mitigación al cambio climático.

**Objetivos de la consultoría**

Coordinar el proyecto en calidad de Experta/o en Género y Cambio Climático, asegurando la transversalización de la política de género impulsada por el MADES (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible) y el Fondo Verde del Clima durante la totalidad del proyecto de fortalecimiento de Consejos de Desarrollo Local.

Rescatar las mejores prácticas y las lecciones aprendidas, con apoyo de los gobiernos locales, para que sirvan de base para el fortalecimiento y la inclusión de la perspectiva de género en las estrategias territoriales.

#### **Responsabilidades principales:**

- Desarrollar su actividad de consultoría en los 12 municipios (en los cuales se ejecutará el proyecto) con capacidades fortalecidas para incorporar el cambio climático con un enfoque sensible al género, además de brindar asesoramiento a la Mesa Técnica y a la Mesa Estratégica que acompañan el proyecto.
- Garantizar que la perspectiva de género sea respetada en los materiales que serán utilizados en el proceso de fortalecimiento de los Consejos de Desarrollo Local (CDL).
- Acompañar las reuniones con los Consejos de Desarrollo Local para la formación de Grupos de Trabajo de Cambio Climático (CCWG) y participar de los talleres de diseño de los Planes de Acción Climática en cada municipio, promoviendo la sensibilidad de género. Las reuniones serán inclusivas: incluirán siempre que sea posible la participación de los interesados (sociedad civil organizada, pueblos indígenas, grupos de mujeres y sector privado) y tendrán un equilibrio de género.
- Trabajar con el/los Expertos en Cambio Climático para asegurar la inclusión de la perspectiva de género en los 12 Planes de Acción Climática Local. Participar de todos los talleres que sean necesarios.
- Acompañar el proceso de sistematización y rescate de aprendizajes en temas de transversalización de género.
- Revisar las tres notas conceptuales que se desarrollarán e incluir la mirada de género y acción climática, siendo el/la responsable de la transversalización de género en las propuestas a ser desarrolladas. Estas tendrán que estar escritas en inglés.

#### **Entregables**

Se esperan los siguientes entregables del/a Experto/a en Género y Cambio Climático contratado/a en esta consultoría:

- Documento complementario al currículo y a las pautas metodológicas para la incorporación del enfoque sensible al género en la planificación del cambio climático. Plazo de entrega a ser definido con la Coordinadora del Proyecto.
- Materiales sobre enfoque de género para talleres de fortalecimiento de capacidades de los CDL, incluyendo una presentación oficial sobre las políticas públicas de género existentes que será distribuida en las capacitaciones. Plazo de entrega a ser definido con la Coordinadora del Proyecto.
- Informe sobre las mejores prácticas y las lecciones aprendidas sobre género y cambio climático en el proceso de elaboración de PAC en cada municipio, a ser entregado en español e inglés. Este debe mínimamente contener los siguiente:
  - Una línea de base
  - Propuesta de pasos a tomar para la mejora de las condiciones de género durante el desarrollo del proyecto
  - Recomendaciones a futuro
  - Se podrán incluir historias de vidas, respaldos fotográficos acompañando los informes y si es posible infografías y materiales didácticos que grafiquen la información.

- Notas para utilización en el seminario web para compartir las lecciones aprendidas y el contenido del informe.

### Duración, viajes, honorarios y forma de pago

#### **Duración:**

16 meses - De la contratación hasta la finalización del proyecto.

#### **Viajes:**

Tener disponibilidad para viajes nacionales frecuentes.

#### **Honorarios y forma de pago:**

El honorario total es de USD 9,940 por todo concepto. No incluye viajes. Los impuestos que correspondan abonar en su país son a cargo del consultor al igual que los gastos por transferencia bancaria internacional.

#### **Esquema de pagos de honorarios a lo largo del proyecto:**

Documento complementario al currículo y a las pautas metodológicas para la incorporación del enfoque sensible al género en la planificación del cambio climático. Plazo de entrega a ser definido con la Coordinadora del Proyecto.	\$ 2,000.00
Materiales sobre enfoque de género para talleres de fortalecimiento de capacidades de los CDL, incluyendo una presentación oficial que sea distribuida en las capacitaciones sobre las políticas públicas de género existentes. Plazo de entrega a ser definido con la Coordinadora del Proyecto.	\$ 2,000.00
Informe sobre las mejores prácticas y las lecciones aprendidas sobre género y cambio climático en el proceso de elaboración de PAC en cada municipio, a ser entregado en español e inglés. Este debe mínimamente contener los siguiente: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Una línea de base</li> <li>o Propuesta de pasos a tomar para la mejora de las condiciones de género durante el desarrollo del proyecto</li> <li>o Recomendaciones a futuro</li> <li>o Se podrán incluir historias de vidas, respaldos fotográficos acompañando los informes y si es posible infografías y materiales didácticos que grafiquen la información.</li> </ul>	\$ 4,000.00
Notas para utilización en el seminario web para compartir las lecciones aprendidas y el contenido del informe.	\$ 1,940.00
<b>Total Honorarios</b>	<b>\$ 9,940.00</b>

Los pagos se realizarán contra la entrega del producto, previa verificación de calidad de parte del a coordinadora del proyecto.

### Perfil requerido

Para la ejecución de las actividades previstas en esta consultoría, se requiere:

- Nivel de estudios de posgrado en Ciencias sociales o similar.
- Probada experiencia en la temática de cambio climático y género.
- Especialista en género y desarrollo.
- Marcada y comprobada experiencia y logros en el trabajo con gobiernos locales en Paraguay.
- Al menos cinco años de experiencia en la construcción de iniciativas y alianzas multiactor con involucramiento del sector público para la gestión de proyectos sociales, con desarrollo de trayectos profesionales orientados a acción climática y género.

**Otras:**

- Excelentes habilidades interpersonales y capacidades para articular actores de múltiples niveles de gobierno y sectores.
- Competencia profesional en inglés será un ítem valorado dentro del perfil.

**Postulación:**

Postulación: los profesionales interesados pueden enviar su CV hasta el 16/02 a [desarrollo.humano@avina.net](mailto:desarrollo.humano@avina.net), indicando en el asunto Consultoría en Género en Cambio Climático.