

Fundación AVINA

Vacante	CONVOCATORIA PARA CONSULTORÍA GERENCIA PROGRAMÁTICA
Coordina con	Equipo local – Comité Directivo – Otras áreas de la organización
Ubicación	Ciudad de México, México
Rango de honorarios mensuales:	De \$80,000MX a \$86,000 MX dependiendo de experiencia Pago por Honorarios profesionales

I. Información general

Sobre la organización: Fundación Avina es una organización latinoamericana cuya misión es: “Desde América Latina, impactar en el desarrollo sostenible, creando condiciones favorables para que actores diversos puedan contribuir juntos al bien común”. Para cumplir con su misión, Avina identifica oportunidades de acción para un cambio sistémico hacia el desarrollo sostenible, vinculando y fortaleciendo a personas e instituciones en agendas de acción compartidas. La organización genera y apoya procesos colaborativos que mejoran la calidad de los vínculos entre emprendedores, empresas, organizaciones de la sociedad civil, el sector académico e instituciones gubernamentales para contribuir juntos al bien común. Avina construye las condiciones favorables para que las acciones generen incidencia en los espacios de poder para alcanzar cambios relevantes en la sociedad y que conduzcan a una América Latina sostenible. Avina actúa en 21 países de la región. En 15 de estos países estamos presentes físicamente a través de una plataforma que incluye una sede regional en Panamá y siete sedes nacionales, además de salas de trabajo y presencias virtuales que nos dan gran capilaridad. En otros seis países trabajamos a través de vínculos con nuestros aliados y redes. Para escalar y potenciar las acciones de nuestros aliados latinoamericanos, Avina articula alianzas con organizaciones del resto del mundo, especialmente en Estados Unidos y Europa. Avina impulsa una plataforma que articula la innovación social con la innovación tecnológica y la innovación en negocios para generar transformaciones éticas en lo social, integradoras en lo económico e inclusivas en lo tecnológico, de manera de garantizar que se aceleren los cambios sistémicos, que los impactos sean integrales y que los logros tengan escala masiva para que la generación de bienes públicos haga realidad la distribución de riqueza. Para más informaciones acceder a la página www.avina.net

Sobre la Iniciativa:

México se encuentra actualmente en un contexto político excepcionalmente favorable, donde existen oportunidades dentro de la administración federal para promover la protección de los derechos de los trabajadores en todas las industrias. Por ejemplo, México está en proceso de implementar una importante Reforma Laboral Constitucional (aprobada en febrero de 2017) y otra a Ley del Trabajo (que entró en vigor en mayo de 2019), que tiene como objetivo democratizar los sindicatos, establecer juicios laborales transparentes y más rápidos y promover la perspectiva de género en las relaciones laborales. Sin embargo, el movimiento por la reforma laboral y los sindicatos democráticos todavía operan en un entorno políticamente disputado, con organización colectiva fragmentada o estigmatizada. Además, algunos empleadores se resisten a

respetar los derechos humanos laborales de sus trabajadores y trabajadoras. Las organizaciones que impulsan la implementación efectiva de estas reformas, mejoras de las condiciones laborales y la justicia de género incluyen tanto sindicatos democráticos como organizaciones de la sociedad civil y, a menudo, son pequeñas y no cuentan con recursos financieros y no financieros para generar una visión común de futuro para asegurar la protección, respeto y ejercicio de los derechos humanos laborales. En el contexto actual, también es evidente que el mundo del trabajo es cambiante y requiere ciertas transformaciones que estén alineadas a la dignidad humana y al cuidado del planeta. Fundación Avina con esta Iniciativa busca acompañar y generar espacios de diálogo intersectorial para asegurar que esta visión común se materialice en cambios sistémicos.

II. Descripción y perfil de la vacante

Nos orientamos a la contratación de una persona profesional con habilidades de gestión de proyectos, que pueda articular de manera sistémica las variables vinculadas al desarrollo del proyecto. Valoramos aquellas personas que tengan conocimientos y experiencia comprobable en Derechos Humanos Laborales, preferentemente en la industria de la moda/indumentaria. El background vinculado a nueva economía y/o futuro del trabajo, justicia de género e inclusión social será un plus para esta consultoría.

III. Principales responsabilidades

Coordinación General del Proyecto – 60%

- Participar de la construcción, implementación y monitoreo de las estrategias y acciones vinculadas a la propuesta de derechos humanos laborales en México.
- Diseñar y revisar propuestas de proyectos.
- Apoyar técnica, política y estratégicamente proyectos que impulsen derechos humanos laborales en el marco de los resultados esperados dentro la Iniciativa.
- Participar del análisis e identificación de oportunidades que presentan potencial de escalamiento.
- Participar activamente del mapeo y construcción de vínculos con el capital social en el país, provenientes del sector social, empresarial y público.
- Monitorear continuamente los avances cualitativos registrados en el seguimiento de la estrategia, ofreciendo apoyo técnico a los equipos (seguimiento de metas, logros, indicadores M&A).
- Asegurar la buena gestión de recursos y de las inversiones sociales, así como la calidad de toda propuesta y el cumplimiento de los compromisos asumidos.
- Gestión de riesgos: identificar posibles riesgos que puedan afectar la implementación de las estrategias contempladas en la propuesta y proponer acciones de mitigación y/o contención.
- Participa del diseño y conduce el plan de implementación de la estrategia del programa, proponiendo procesos que faciliten la coordinación interna, el flujo de informaciones, la toma de decisiones y el manejo del presupuesto.
- Promueve la participación y el compromiso de los colaboradores que componen el equipo en la implementación local de la estrategia, apoyando la perspectiva integral y sistémica.
- Consolida el adecuado y oportuno reporte y la rendición de cuentas con el Steering Committee, con quien comparte la responsabilidad por la rendición de cuentas de la propuesta frente a la Dirección de Innovación, la Dirección de Operaciones e inversores y aliados.

Coordinación con equipo local y actividades institucionales: 30%

- En coordinación con los Responsables País, asegura la buena gestión del capital social y mantiene diálogo con los aliados cuando sea relevante para el cumplimiento de los objetivos de la propuesta.
- Participa en diferentes espacios con otros actores vinculados a las agendas institucionales para fortalecer vínculos y generar oportunidades de interacción institucional.
- Coordina con el equipo local reuniones de vinculación y generación de agendas transversales.

Coordinación Administrativa: 10%

- Coordina con el/la Administrador/a para asegurar el buen manejo financiero y el cumplimiento de los protocolos institucionales en términos de gestión de presupuesto.
- En términos operativos en CRM ingresa las inversiones con información de calidad y completa para que la dirección pueda realizar el chequeo sobre las mismas.
- Realiza el correcto ingreso de registros de logros en CRM de acuerdo al protocolo establecido.

IV. Habilidades Clave y Formación Académica

- Título universitario, preferiblemente en las áreas de Ciencias Sociales, Económicas y/o Ambientales.
- Título de posgrado/maestría/especialidad: derechos humanos laborales, migración laboral, nueva economía, economía circular y otras especialidades relacionadas deseable o que la experiencia laboral equipare este conocimiento.
- Una experiencia mínima de 5 años en posiciones de gerencia de equipos y área.
- Una experiencia mínima de 6 años en alianzas intersectoriales y gestión de proyectos.
- Experiencia en articulación política e incidencia
- Capacidad para construir relaciones de confianza y cooperación con el sector empresarial, gubernamental y social en el país.
- Capital social con sectores empresariales, sociedad civil y gobierno.
- Dominio del inglés a nivel experto, tanto oral como escrito.
- Deseable: conocimiento de portugués.
- Disponibilidad para viajes frecuentes a nivel nacional y/o regional.
- Conocimiento de los conceptos de justicia de género, inclusión social, interseccionalidad, etc.

V. Competencias valoradas

- Liderazgo.
- Innovación y creatividad.
- Capacidad para acompañar procesos sociales.
- Capacidad para el diálogo y la construcción de relaciones y articulaciones multiactor.

- Capacidad gestionar programas en contextos ambiguos y altamente cambiantes.
- Conocimiento del contexto socio-económico-político y cultural del país (México).
- Capacidad de adaptarse con facilidad y rapidez a los cambios.
- Orientación a resultados.
- Capacidad analítica y de toma de decisiones.
- Experiencia en gestión y movilización de fondos.

VI. Proceso de aplicación

Invitamos a las personas interesadas a enviar los siguientes documentos para formalizar su aplicación a desarrollo.humano@avina.ent hasta el **8 de enero 2021** inclusive.

- Currículum vitae de máximo 3 cuartillas
- Carta de intención donde manifieste las razones para acceder a esta vacante(máximo 1.5 cuartillas)

Oportunidad de profesional igualitaria e inclusiva. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad orientación sexual, religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.