



Consultoría: Consultoría Externa– LME - Migración Laboral

UBICACION: LATAM

Referente de Contacto: Coordinadora de Proyecto, en coordinación con Dirección de Inteligencia Colectiva

Fundación Avina

Fundación Avina es una organización latinoamericana cuya misión es: “Desde América Latina, impactar en el desarrollo sostenible, creando condiciones favorables para que actores diversos puedan contribuir juntos al bien común”.

Para cumplir con su misión, Avina identifica oportunidades de acción para un cambio sistémico hacia el desarrollo sostenible, vinculando y fortaleciendo a personas e instituciones en agendas de acción compartidas. La organización genera y apoya procesos colaborativos que mejoran la calidad de los vínculos entre emprendedores, empresas, organizaciones de la sociedad civil, el sector académico e instituciones gubernamentales para contribuir juntos al bien común. Avina construye las condiciones favorables para que las acciones generen incidencia en los espacios de poder para alcanzar cambios relevantes en la sociedad y que conduzcan a una América Latina sostenible.

Avina actúa en 21 países de la región. En 15 de estos países está presente físicamente a través de una plataforma que incluye una sede regional en Panamá y siete sedes nacionales, además de salas de trabajo y presencias virtuales que le dan gran capilaridad. En otros seis países trabaja a través de vínculos con aliados y redes. Para escalar y potenciar las acciones de sus aliados latinoamericanos, Avina articula alianzas con organizaciones del resto del mundo, especialmente en Estados Unidos y Europa.

Avina impulsa una plataforma que articula la innovación social con la innovación tecnológica y la innovación en negocios para generar transformaciones éticas en lo social, integradoras en lo económico e inclusivas en lo tecnológico, de manera de garantizar que se aceleren los cambios sistémicos, que los impactos sean integrales y que los logros tengan escala masiva para que la generación de bienes públicos haga realidad la distribución de riqueza. Para más informaciones acceder a la página www.avina.net

Proyecto de fortalecimiento del sistema de migración laboral para la cadena de suministro agrícola México-Estados Unidos

En alianza con Fundación Walmart, Avina desarrollará un Proyecto de dos años para fortalecer el sistema laboral dentro de las cadenas de suministro en los corredores de trabajadores migrantes México-EE.UU. y empoderar a los trabajadores migrantes que laboran en ellos. Se trabajará en tres corredores internacionales y un corredor interno.

El número de migrantes que viajan a los Estados Unidos en busca de trabajo agrícola temporal ha aumentado significativamente en los últimos años. La movilidad laboral entre ambos países se enfrenta a un fuerte desequilibrio de poder entre reclutadores, empleadores y trabajadores, en el que los trabajadores migrantes resultan vulnerables a violaciones en el lugar de trabajo y a abuso durante el proceso de contratación. Por otra parte, la escasa información existente sobre esta situación dificulta

que los minoristas, las marcas y los dueños de las empresas, sean conscientes de que se están cometiendo tales infracciones y por lo tanto quedan expuestos a daños reputacionales y sanciones legales. A esto se suma la poca voluntad política que las autoridades mexicanas han mostrado para mejorar la legislación laboral, la falta de recursos para inspecciones efectivas y el alto grado de impunidad de quienes cometen estas irregularidades.

El objetivo del proyecto es contribuir a la creación de un sistema de migración laboral más equitativo para ello se pretende:

- 1) fortalecer la capacidad de las organizaciones de trabajadores y las OSC para apoyar a los trabajadores migrantes durante el proceso de contratación y ejercicio del trabajo, para que conozcan sus derechos y cómo ejercerlos;
- 2) promover la implementación de buenas prácticas operativas por parte del sector privado, para que todas las partes interesadas cumplan con los estándares, regulaciones y compromisos de respeto de los derechos de los trabajadores migrantes; y mejorar el proceso de contratación como las condiciones laborales;
- 3) promover alianzas intersectoriales y de múltiples partes interesadas para promover políticas, regulaciones y mecanismos de rendición de cuentas que apoyen la transformación estructural y la mejora de las condiciones laborales del sistema de contratación de los trabajadores migrantes temporales para el trabajo agrícola.

El proyecto está diseñado en torno a la siguiente hipótesis causal:

Si se brinda capacitación sobre derechos humanos laborales a los trabajadores migrantes, se sensibiliza y capacita al sector privado en buenas prácticas laborales, y se diseña y promueve la adopción de un paquete de políticas públicas de inclusión y movilidad laboral en distintos niveles de gobierno, se logrará que los trabajadores migrantes tengan mayor capacidad de prevenir los abusos laborales, las empresas generarán mejores condiciones de trabajo reconociéndolos como una fuente de prosperidad, innovación y desarrollo, y los gobiernos estarán más dispuestos a adoptar normas que protejan sus derechos.

Todo esto redundará en una mejor calidad de vida para los trabajadores migrantes, no sólo desde una perspectiva laboral sino humana, pues actualmente soportan condiciones precarias de trabajo y al no contar con canales para incidir sobre las prácticas empresariales y menos aún sobre las políticas públicas, experimentan estrés y frustración derivada de la inconsistencia entre sus aspiraciones personales y los medios institucionalizados para alcanzarlas.

Para avanzar en la teoría del cambio, las actividades se estructuraron en torno a tres resultados principales:

Outcome 1: Se ha fortalecido la capacidad de las organizaciones de trabajadores migrantes y de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) clave, en 3 cadenas de suministro agrícola multi-producto en los corredores de migrantes regionales de México-Estados Unidos, y al menos un corredor interno en México.

Outcome 2: Se ha implementado en el sector privado mejores prácticas de contratación, mediante las cuales las empresas cumplen con los estándares, compromisos y regulaciones existentes, respetando los derechos de los trabajadores migrantes y mejorando las condiciones laborales en todas sus cadenas de suministro.

Outcome 3: Se ha promovido la colaboración intersectorial entre los trabajadores migrantes, las organizaciones de la sociedad civil, los funcionarios gubernamentales, el sector privado y las OSC internacionales, con el fin de desarrollar una visión compartida para un sistema de migración laboral más equitativo en las cadenas de suministro agrícola: (i) transnacional, (ii) Estados Unidos-México y (iii) México.

Funciones de la consultoría:

Para desarrollar el Monitoreo Evaluación y Aprendizaje (MEL) se implementará un método de *outcome harvesting*, el mismo que puede ser combinado con otros métodos en caso de ser necesario.

Las principales actividades del consultor serán las siguientes:

- a. Revisar toda la información disponible sobre el proyecto, la misma que será proporcionada por el equipo encargado en Fundación Avina.
- b. Diseñar la cosecha de resultados revisando las preguntas de investigación que se han formulado hasta el momento y proponiendo los cambios que considere pertinentes. Con base en estas preguntas, deberá definir qué información se necesita recopilar y diseñar las herramientas de recolección de información y de medición de resultados.
- c. Organizar, en coordinación con las Organizaciones aliadas en la ejecución del Proyecto, la recopilación de datos aplicando las herramientas de recolección diseñadas. Para ello podrá, por ejemplo, aplicar encuestas y/o evaluaciones para establecer una línea de base, por ejemplo, evaluar el conocimiento de los trabajadores informales sobre sus derechos, o una encuesta a las organizaciones clave para conocer más acerca de sus actitudes y comportamientos en torno a esta temática; estas encuestas y evaluaciones se repetirán una vez que se haya concluido la intervención para establecer los cambios que pudieran haber ocurrido.
- d. Revisar la documentación de contexto existente en busca de evidencia que complemente los resultados.
- e. Redactar las descripciones de cada resultado. Las descripciones podrán incluir explicaciones del contexto, la contribución de otros al resultado, diferentes perspectivas o cualquier otra información que se considere útil.
- f. Comprometer a los actores locales en su rol de proveedores de información, no sólo con su participación en encuestas o entrevistas, sino también en la revisión de los borradores de narrativa de resultados para asegurar su correcta interpretación. En esta etapa, es posible identificar resultados adicionales que se pueden incluir en las descripciones.
- g. Fundamentar los resultados: a través de revisión de descripciones, muestreo de resultados, realización de entrevistas, etc.
- h. Analizar e interpretar los resultados.
- i. Promover el uso de los hallazgos para hacer mejoras en el proyecto. Para ello, es necesario sostener discusiones con el equipo ejecutor con base en el análisis e interpretación de los resultados.
- j. Participar en las reuniones de equipo y coordinación y reuniones con aliados.
- k. Aportar en la elaboración de informes y material comunicacional del Proyecto.
- l. Tareas generales administrativas propias de la actividad.

Competencias y experiencia requeridas

- Capacidad de trabajo en Equipo.
- Orientación a Resultados.
- Eficiencia en cumplimiento de plazos acordados.
- Capacidad de participar en múltiples procesos simultáneos.
- Experiencia en trabajo virtual.
- Disponibilidad para hacer viajes

Perfil

El/La candidato(a) para esta posición deberá contar con:

- Título universitario, preferiblemente en las áreas de economía, ingeniería, estadística, ciencias sociales o combinación equivalente de estudios.
- Conocimientos sobre encuestas, análisis y reporte de datos.
- Conocimiento y comprensión de marcos lógicos, teorías de cambios y similares.
- Conocimiento en recolección, manipulación, desarrollo de síntesis y análisis de datos.
- Destrezas analíticas; experticia en MS Office incluyendo Word, Excel y Power Point.
- Se valorará conocimiento en el uso de R o Stata.

Condiciones de Consultoría

La consultoría se realizará a través de un contrato de prestación de servicios profesionales. Impuestos y cargos bancarios por transferencias internacionales son a cargo de la persona contratada para esta consultoría.

Aquellas personas interesadas invitamos a enviar su CV a desarrollo.humano@avina.net, indicando en el asunto: CONSULTORÍA – LME Migración Laboral hasta el 18 de febrero de 2021. Incluir honorarios profesionales estimados.

Oportunidad de profesional igualitaria e inclusiva. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión. Alentamos a aplicar afrodescendientes, personas de origen indígena y LGBTIQ+.