

INFORME DE AVINA COLOMBIA

GESTIÓN ENERO 2020 – DICIEMBRE 2020

Tabla de contenido

1. Contexto Colombia	3 -
2. Equipo Avina Colombia	8 -
3. Información general de los Programas.....	10 -
3.1 Innovación Política.....	10 -
3.1.1. Nuevos actores con más espacio en la acción política. Defensa del espacio cívico	12 -
3.1.2. Redes, plataformas y ecosistemas cuentan con capacidades para impulsar convergencia de intereses en la acción democrática fundada en la ciencia y la organización.....	15 -
3.1.3. Nuevas narrativas enfocadas en la inclusión y la participación ciudadana en el diseño de soluciones democráticas en contextos desafiantes	20 -
3.2 Reciclaje inclusivo	22 -
4. Alianzas	25 -
5. Logros 2020	26 -
6. Alianzas	29 -
7. Riesgos.....	31 -
1. Balance General y Estado de Resultado 2020-2019	35 -
9. Ejecución presupuestaria a Diciembre 2020	39 -
10. Ejecución aprobada año 2021	40 -

1. Contexto Colombia

La pandemia

La pandemia del Covid-19 continúa siendo es un fenómeno incierto, lo que sucede hoy no indica una tendencia o pronóstico para mañana. No estamos administrando riesgos, estamos recolectando datos de una incertidumbre buscando caminos para protegernos. Frente a ésta incertidumbre, lo estratégico es la adquisición y aplicación de la vacuna. El gobierno esta elaborando los decretos y términos para programar las compras, la distribución y aplicación de la vacuna. Se sabe ya que en la primera línea de aplicación están los profesionales de la salud y las personas mayores de 80 años.

Los datos del Ministerio de Salud respecto a la pandemia el 31 de diciembre 2020 muestran que en mes de diciembre se han disparado las cifras del coronavirus en Colombia, tanto de contagiados como de personas fallecidas por esta pandemia. En las horas de la tarde, en el que registró 11.639 nuevos casos y 289 muertes en todo el territorio nacional. El total de casos de coronavirus desde que el virus llegó a Colombia entre febrero y marzo de 2020 es de 1.642.775. Respecto a muertes, 43.213 colombianos perdieron la vida por el COVID-19. Los pacientes recuperados a la fecha llegan a 1.508.419. En este momento hay 86.777 casos activos en el país. Ante el incremento de los contagios las autoridades endurecieron las medidas que los ciudadanos tendrán que cumplir durante fechas especiales como el año nuevo: se declaró toque de queda en la mayoría de las ciudades.

El contexto económico¹

El 2020 comenzó lleno de optimismo. Los datos económicos de enero y febrero auguraban un nuevo pico de crecimiento. El Banco Mundial predecía un aumento del 3,6 % en el PIB para el año pasado. Esta cifra sería la mejor después de un lustro de caída en los precios del petróleo que desaceleraron la economía colombiana, llevándola a un aumento del PIB de apenas 1,4 % en 2017. Sin embargo, los problemas no faltaban. En 2019 se registró un crecimiento de 3,3 %, pero el desempleo volvió a dos cifras y ese año cerró con un 10,5 % respecto del 9,7 % de 2018. Sectores principales, como la industria y la construcción tuvieron comportamientos débiles en ese año, reflejando la fragilidad en la creación de empleo de la economía colombiana. Adicionalmente, los niveles de deuda externa sobre el PIB aumentaron continuamente y la tasa de cambio se devaluó hasta los \$ 3.500 en noviembre de 2019, debido a los riesgos que se percibían sobre la economía del país. Claramente la pandemia fue un evento inesperado, pero más allá de esta algunos frentes económicos no estaban bien. Esto lo reflejan las cifras de desempleo y crecimiento en medio de la pandemia.

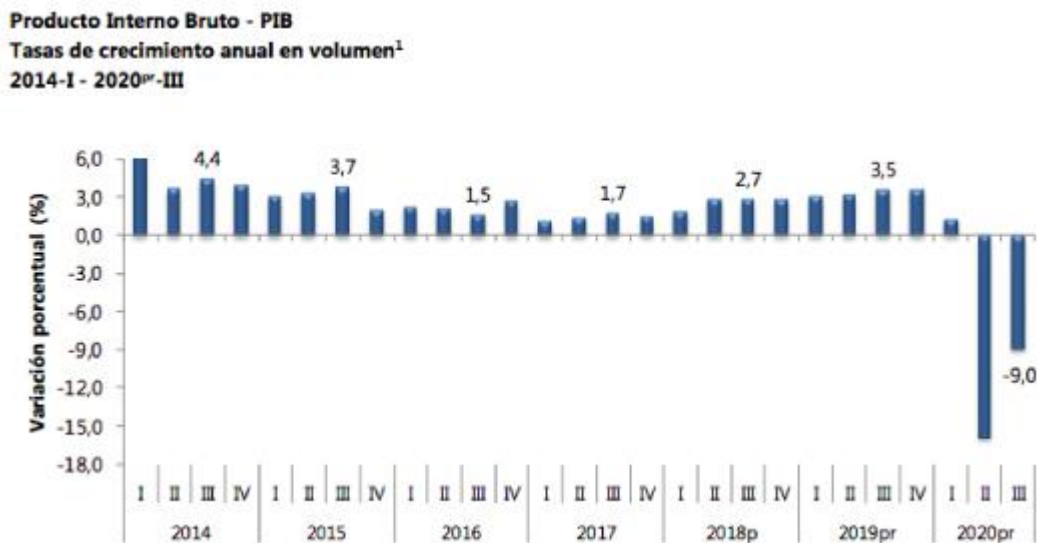
Aunque faltan los datos de crecimiento del último trimestre, sin duda alguna el 2020 será el peor año para la historia económica colombiana. Describir el golpe económico como una tragedia no significa alarmismo, pero hay que reconocer la magnitud del choque macroeconómico. Hay que

¹ Este aparte es tomado y adaptado de Diego Guevara, enero 11 de 2021. Razón Pública. <https://razonpublica.com/la-economia-colombiana-2020-2021-una-tragedia-no-concluye/>

evitar entrar en una década perdida entre los vientos de la austeridad y el estancamiento secular, y para eso serán necesarias políticas más arriesgadas que las convencionales.

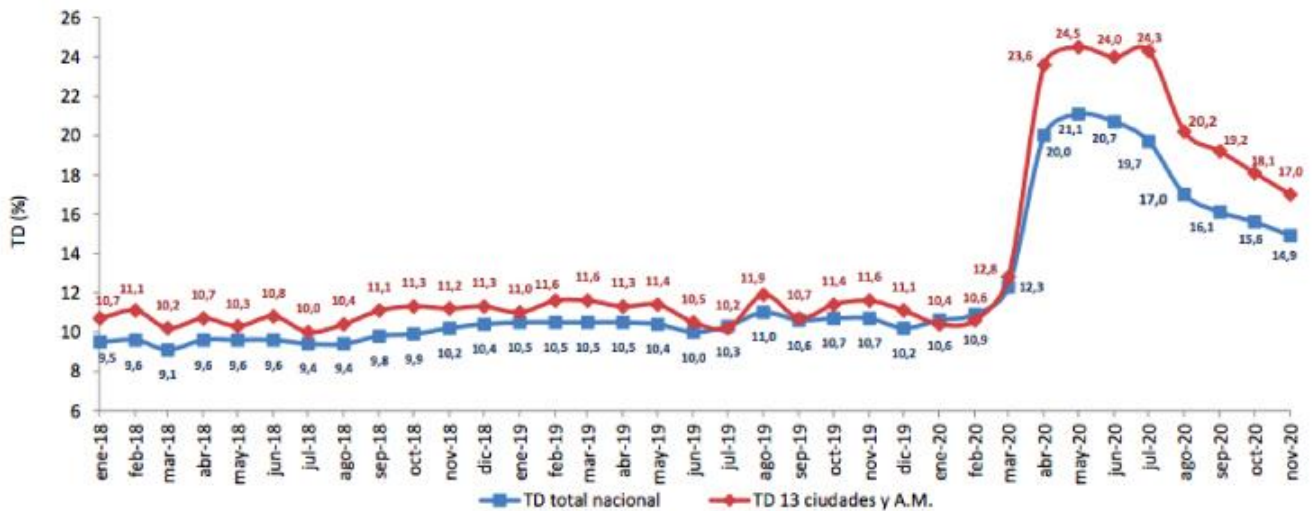
La gráfica 1 muestra el PIB de Colombia para los últimos 6 años con los datos de crecimiento del tercer trimestre de cada año. Esta gráfica resume la lenta recuperación de la economía después de la inflexión producida por el choque del petróleo del 2014. Pero la llegada de 2020 y la pandemia cambiaron la tendencia e hicieron que el PIB decreciera. El primer trimestre tuvo un crecimiento positivo jalonado por el mes de enero y febrero. Sin embargo, dos semanas de confinamiento en marzo fueron suficientes para que dicho crecimiento fuera de apenas un 1,1 %. El segundo trimestre de 2020 mostró una de las peores cifras conocidas en el país: un decrecimiento del 15,7 %. Las restricciones de abril y mayo junto con el dramático panorama económico mundial configuraron un escenario impensable. La cuarentena y el confinamiento funcionaron como un interruptor para la economía: cuando se pusieron en marcha, la economía se apagó. No hubo tiempo para una transición lenta. Pero esas medidas eran necesarias para frenar la propagación del virus.

Gráfica 1



En materia de empleo el panorama no fue nada alentador. En la gráfica 2 se ve que la desocupación alcanzó un nivel alarmante de 21,1 % en mayo de 2020. Durante ese mes, Colombia fue el país con el mayor nivel de desempleo de la OCDE, seguido por España y Grecia con 14,5 % y 14,4 % respectivamente.

INFORME GESTIÓN 2020 FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA



El Acuerdo de Paz

Gobierno y Farc acordaron en La Habana que el Instituto Kroc de la Universidad de Notre Dame sería responsable de hacer un monitoreo independiente a la implementación del Acuerdo. Esta tarea se ha venido realizando desde el año 2016 como parte del Componente Internacional de Verificación, y este 16 de junio de 2020 se presentó su cuarto informe correspondiente al periodo entre diciembre de 2018 y noviembre de 2019. En él se detalla cómo en este periodo el avance general de la implementación fue del 6%.

“La implementación del Acuerdo Final en Colombia está entrando en una nueva fase, con mayor enfoque territorial, en la que se debe construir sobre los logros anteriores y reforzar dinámicas de transformación positiva en las zonas más afectadas por la violencia”.²

Así lo expresó el Instituto que realiza análisis cuantitativo y cualitativo a las 578 disposiciones que contiene el Acuerdo. Ante la pregunta del equipo periodístico de CINEP / PPP sobre cuáles son las mayores dificultades en la implementación del acuerdo, Daniel Cano, coordinador político de Iniciativa Barómetro del Instituto Kroc en Colombia, respondió que, en primer lugar, preocupa la seguridad. Como es conocido por la opinión pública, la tragedia del asesinato de líderes sociales aumenta sin que el Estado logre medidas efectivas para proteger sus vidas y territorios. Son a la fecha, según Somos Defensores, 442 personas que ejercían liderazgo y defendían los derechos humanos han sido víctimas de homicidio en Colombia desde la firma del acuerdo hasta marzo de este año.

Garantizar la seguridad continúa siendo la mayor amenaza a la implementación. Hoy son ya 200 los firmantes de paz asesinados tras la firma, mientras, según ONU, 2019 fue el año más mortal para los excombatientes con 77 asesinatos. La tasa de homicidios para firmantes de paz es pues casi 23 veces mayor que nacional.

Daniel Cano, también destacó que en el punto “Participación Política” los avances no son tantos como los que pudiesen haberse logrado a la fecha, teniendo en cuenta que su materialización implicaba

² KROC INSTITUTE FOR INTERNATIONAL PEACE STUDIES. 2020. *Tres años después de la firma del Acuerdo Final en Colombia: hacia la transformación territorial*. <https://www.cinep.org.co/Home2/component/k2/802-instituto-kroc-presenta-nuevo-informe-sobre-la-implementacion-del-acuerdo.html>

bajo presupuesto. Tal es el caso de las circunscripciones especiales para las víctimas en el Congreso que se les siguen negando a pesar de haber sido pactadas en el Acuerdo. El informe asegura que: “En cuanto a la Reforma Rural Integral (punto 1) y a la Solución al problema de las drogas ilícitas (punto 4), los avances han sido significativamente menores”.³

Comisión de la Verdad

El viernes 7 de agosto de 2020, la comisionada Ángela Salazar murió en Apartadó, Antioquia, el municipio donde se radicó y ejerció su liderazgo comunitario por años, antes de ser seleccionada como una de las 11 integrantes del pleno de la Comisión de la Verdad. Ángela estaba hospitalizada desde el 27 de julio, a causa del coronavirus. Su edad –66 años– y sus condiciones de salud preexistentes la hicieron vulnerable ante esa enfermedad.

La comisionada Salazar era conciliadora en equidad y defensora de derechos humanos de las mujeres, los trabajadores bananeros, las empleadas domésticas, entre otros. Fue integrante de la Alianza Iniciativa de Mujeres Colombianas por la Paz (IMP) y de la Mesa Departamental de Víctimas de Apartadó. La Comisión recordó sus palabras.

“Las organizaciones de base son las protagonistas de este parto”, el parto de la verdad, [...] “La Juntanza de las Mujeres es la que nos tiene hoy aquí, los abrazos, la escucha, porque entre nosotras sí nos dijimos la verdad, aunque nos quedamos en silencio”.⁴

Por su parte, el Padre Francisco De Roux S.J., Presidente de la Comisión de la Verdad, presentó su Informe de Rendición de Cuentas de 2019, el cual se puede resumir así⁵:

- LA ESCUCHA: LO INVISIBLE: Durante el 2019 la Comisión avanzó en la investigación en su fase de escucha. Tenemos la tarea de profundizar y contrastar la información con todo el rigor. Buscamos la verdad con participación amplia, diversa y plural desde todos los territorios
- La investigación de la escucha tiene 5 pasos: i) Escucha de fuentes primarias (Testimonios, entrevistas, informes de víctimas). ii) Escucha de fuentes secundarias (documentos, investigaciones previas). iii) Contraste y verificación de la información iv) Análisis (a la luz de patrones y contextos explicativos) v) Publicación del Informe Final: Relato explicativo del conflicto armado
- El informe tendrá 9 núcleos de investigación
 - Núcleo 1: Democracia y conflicto armado
 - Núcleo 2: Responsabilidades del Estado
 - Núcleo 3: Actores armados y otros responsables en las dinámicas de la guerra

³ Cinpep/PPP. 2020. *Instituto Kroc presenta nuevo informe sobre la implementación del Acuerdo*.

<https://www.cinep.org.co/Home2/component/k2/802-instituto-kroc-presenta-nuevo-informe-sobre-la-implementacion-del-acuerdo.html>

⁴ **El Tiempo**. 2020 (08 de agosto). *Angelita, la mujer que resguardó la Verdad de los Negros*.

<https://www.eltiempo.com/justicia/servicios/quien-era-la-comisionada-de-la-verdad-angela-salazar-que-murio-por-covid-527080>

⁵ **CEV**. 2020. *Así Avanzamos. Informe de rendición de cuentas vigencia 2019*.

https://www.eltiempo.com/uploads/files/2020/04/23/BrochureRendicion2020_web%20-1-.pdf

Núcleo 4: Dinámicas económicas, despojo, desplazamiento y conflicto armado

Núcleo 5: Economía de las drogas ilícitas y conflicto armado

Núcleo 6: Afrontamientos, resistencias no violentas y transformaciones para la paz

Núcleo 7: Causas, dinámicas e impactos del conflicto armado en pueblos étnicos

Núcleo 8: Dimensiones internacionales

Núcleo 9: Sociedad y Cultura

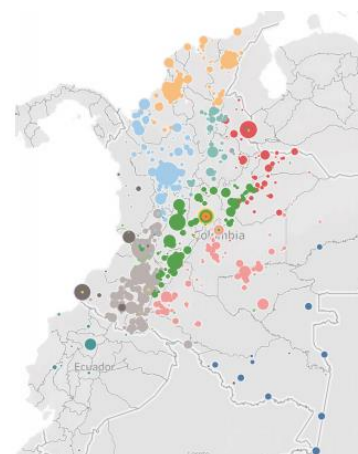
- Se hicieron 5.988 entrevistas a 10.755 personas en 2019.

- Se puso en marcha un modelo de investigación sobre causas, dinámicas e impactos del conflicto armado en los pueblos y territorios étnicos. Y se hicieron 5 encuentros nacionales con pueblos étnicos. La investigación también incluye el enfoque de género, el enfoque de curso de vida y discapacidad y el enfoque psicosocial.

- **EL DIÁLOGO: LO VISIBLE:** La Comisión de la Verdad respeta y enaltece la centralidad de las víctimas en su proceso de investigación. Durante el 2019 llegó a todo el territorio nacional, a varios países con comunidad colombiana exiliada y a los lugares más apartados de Colombia para escuchar las voces, todas las voces, de esa Colombia que vivió el conflicto: 6 Diálogos para la No Repetición con 800 participantes. Cuatro Reconocimientos a víctimas con 20.455 participantes. 10 procesos de diálogo social con la participación de 1.660 personas.
- 22 Casas de la Verdad en funcionamiento, ubicadas estratégicamente en la geografía colombiana

Se hicieron **5.988** entrevistas
a **10.755** personas en 2019.

Macrorregiones	
Caribe e Insular	1.138
Antioquia y Eje Cafetero	1.100
Pacífico	609
Surandina	2.250
Magdalena Medio	483
Nororiente	1.003
Centroandina	948
Bogotá, D.C.	102
Orinoquia	960
Amazonía	45
Dirección Pueblo Étnicos	1.402
Dirección de territorios	24
Equipo Nacional	323
Internacional	368
GRAN TOTAL	10.755



Migración venezolana

Según Migración Colombia están radicados en Colombia 1.748.716 venezolanos, de los cuales 762.857 son regulares y 985.859 están en estado irregular.⁶

El Director General de Migración Colombia, Juan Francisco Espinosa aseguró que se trabajará, buscando una mejor identificación del extranjero, garantizando así la seguridad de nacionales y extranjeros, y facilitando los procesos de judicialización. Así mismo, aseguró que con la implementación en los últimos días de medidas como del Permiso Especial de Permanencia-PEP y el Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización-PEPFF, se espera que la tendencia entre el número de ciudadanos venezolanos regulares e irregulares se invierta en los próximos meses a favor de la regularidad.⁷

⁶ **Migración. Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia.** 2020. (08 Septiembre). *Venezolanos en Colombia corte a 30 de junio de 2020.* <https://www.migracioncolombia.gov.co/infografias/venezolanos-en-colombia-corte-a-30-de-junio-de-2020>

⁷ **Migración. Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia.** 2020. (25 de Febrero). *Más de un millón setecientos y un mil venezolanos estarán radicados en Colombia.* <https://www.migracioncolombia.gov.co/component/k2/mas-de-un-millon-setecientos-setenta-y-un-mil-venezolanos-estan-radicados-en-colombia-migracion-colombia>

2. *Equipo Avina Colombia*

El equipo de la Fundación Avina en Colombia, durante el periodo de enero a septiembre 2020 tuvo algunos cambios reduciendo el apoyo que ofrecían 2 consultores externos, dada la culminación de alianzas de coinversión del programa de Innovación Política.

Bernardo Toro continúa como Director de País y sigue encargado de identificar y guiar al equipo sobre las líneas de trabajo establecidas. Andrea Torres continúa liderando y fortaleciendo el área administrativa de Avina Colombia y quien gerencia la DAF – Dirección Administrativa y Financiera para toda la organización desde 2018.

Adriana Otoya, empieza su cuarto año de trabajo como Gerente Programática, liderando procesos colaborativos y gestionando alianzas de coinversión para la Fundación Avina. Ajusta sus tiempos con responsabilidad en un 50% con la Dirección de Alianzas Estratégicas (DAE) y el otro 50% en el equipo de Innovación Política (IP) liderando la Alianza con la Comisión de la Verdad y gestionando el cierre del Programa La Vida Querida para el próximo noviembre 2020.

Ximena Torres, en diciembre de 2019 cumplió su cuarto año siendo parte del equipo programático, y cumple un año en el liderazgo regional del Programa Innovación Política. A partir de diciembre de 2019, dedica seis horas semanales a la recién creada Usina de Democracia, la cual tiene como objetivo *fortalecer la estrategia de Innovación política en el marco de reflexiones y elaboración de propuestas institucionales que potencien los aportes al fortalecimiento democrático en contextos de interpelación, tanto en el plano interno como externo; y a su vez, generar y distribuir materiales y propuestas a los equipos e iniciativas institucionales desde un abordaje prospectivo y sistémico para identificar, apoyar e impulsar reflexiones, acciones y procesos que aporten propuestas concretas.*

Luis Fernando Espitia sigue acompañando al equipo de Informática y Tecnología (IT) en su integralidad. Jadira Vivanco entra hacer parte del FT de la Fundación en el segundo trimestre de 2020, continúa liderando la iniciativa regional de reciclaje, ahora conocida como “Plataforma R”. Acompaña y representa a nuestra organización en los espacios institucionales de la agenda de Reciclaje en Colombia como representante en la Alianza Nacional.

Jeseth Triana, Santiago Sánchez y Catalina Ospina hacen parte del equipo de consultores como colaboradores externos. Jeseth Triana continúa acompañando las labores administrativas y contables de la representación país, por su parte Santiago Sánchez se concentra en acompañar la coordinación de las acciones de Innovación Política en el marco de la Alianza La Vida Querida y Catalina Ospina se concentra en el Programa de Reciclaje Inclusivo consolidando aportes al desarrollo de la Economía Circular.

INFORME GESTIÓN 2020
FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA



BERNARDO TORO



ANDREA TORRES



ADRIANA OTOYA



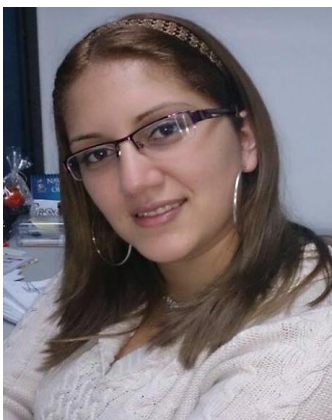
XIMENA TORRES



LUIS FERNANDO ESPITIA



JADIRA VIVANCO



JESSETH TRIANA



SANTIAGO SÁNCHEZ



CATALINA OSPINA

3. Información general de los Programas

3.1 Innovación Política

Usina de Democracia

En enero de 2020 nace la Usina de Democracia con el objetivo de impulsar un proceso de reflexión – acción que permita interpelar los contextos existentes, tanto en plano interno como en el externo de nuestra institución, para generar apuestas innovadoras vinculadas al fortalecimiento democrático en América Latina.

Inicialmente se definen tres ejes estratégicos a trabajar:

1. Análisis – Acción de casos que permitan pensar en nuevas formas de movilización y acción política basados en procesos colaborativos en el marco de las democracias latinoamericanas.
2. Colaborar con los equipos programáticos para identificar acciones que permitan aprovechar los contextos de interpelación al sistema democrático y al modelo económico, para convertirlos en oportunidades de cambios sistémicos.
3. Generar conversaciones regionales que permitan producir narrativas democráticas/ integradoras/ incluyentes que puedan competir con las narrativas que amenazan la democracia y la justicia social. En coordinación con la DAE.

La emergencia sanitaria global hace que el trabajo de la Usina tome un rumbo diferente y dedique esfuerzos para impulsar una reflexión en torno al posicionamiento político institucional que una organización como Avina debe sostener y, por ende, tomar acción en el nuevo contexto. El equipo de la Usina propone una hoja de ruta institucional, construida bajo la comprensión de proceso colaborativo, llamada “Por una Nueva Normalidad justa, democrática y regenerativa”.

Se sugiere que Fundación Avina ponga foco en generar impactos orientados a lograr que la nueva normalidad reúna al menos las siguientes tres características:

- Justa (plasmar un modelo de desarrollo económico socialmente inclusivo basado en la bioeconomía y la economía circular);
- Democrática (entendiendo la democracia como proyecto ético basado en un estado de derecho para un mundo digital);
- Regenerativa (generando condiciones para que el planeta quede protegido bajo la figura de bien común global).

Esta propuesta se envía en julio al Comité Ejecutivo de la organización con las siguientes propuestas de acciones que buscan avanzar hacia transformaciones estructurales y cambios sistémicos globales que garanticen la sustentabilidad o, al menos, generen las condiciones para que ellos ocurran:

- a) Acción Climática: El planeta como bien común global

Mientras los países tengan concentrado el interés en defender su mayor Bien Público que es el Estado-Nación, el límite de la ambición será el interés nacional. Construir un modelo de gobernabilidad y gobernanza, considerando el planeta un bien común global, cambia el eje de interés y el límite de la ambición. Declarar el planeta como bien común global y crear las condiciones globales para que se cumplan los límites planetarios. Promover un modelo de gobernanza global que asegure las condiciones habilitantes, que basado en la visión planetaria de la ciencia y apalancado en movimientos de alcance también globales (como el Green New Deal), genere las condiciones para que los Estados construyan los nuevos parámetros mundiales (por ejemplo, dejar de medir el desarrollo mediante el PBI o aplicar el modelo de la economía del donut que permita acordar e implementar el aumento de las ambiciones país). Implementar un plan de incidencia sobre el G20, pues sus miembros generan el 81% de las emisiones.

b) Economía inclusiva y regenerativa al servicio del planeta y las personas.

La pandemia profundiza y aumenta la situación de inequidad estructural preexistente, ligada a paradigmas desiguales de concentración de riqueza. Esta situación de crisis nos obliga a avanzar hacia una transición justa que incorpore una visión desde el sur global para generar los cambios que requiere el modelo productivo. Solo así podremos aportar soluciones a la crisis climática y evitar el riesgo de que la respuesta a la crisis y los paquetes de reconstrucción beneficien de nuevo la perpetuación de la desigualdad.

Promover acciones concretas que permitan: i) asegurar una masa crítica con capacidad de promover inversiones y flujos financieros hacia un modelo que reduzca emisiones de forma efectiva y sea resiliente a la crisis climática; ii) promover nuevos modelos económicos que no estén basados en la concentración de capital y que incorporen circularidad; y iii) generar condiciones para que los cambios en el modelo económico no vulneren el ejercicio de derechos y contemplen la inclusión de los colectivos más afectados en la toma de decisiones.

c) La democracia como proyecto ético: Un estado de derecho para un mundo digital.

Hay una tensión entre un mundo interconectado que genera desafíos complejos y globales y respuestas simplistas nacionales que buscan solucionar problemas multidimensionales con muros y barreras. Esto abre la puerta para pensar en nuevos modelos e institucionalidades que puedan ser ocupadas por la ciudadanía. “Nuevos modos de hacer y pensar la política pueden partir de los ciudadanos más que de los partidos”.

Resulta necesario identificar: i) el modelo de democracias abiertas que debemos ir trazando y que necesitamos para subsistir; ii) las nuevas formas institucionales y culturales que deben cambiar para adaptarnos a la complejidad de los nuevos actores y circunstancias.

Para ello debemos orientar las acciones hacia: i) evitar la vigilancia y el uso de datos indiscriminado en América Latina y el Caribe como una forma de intimidación, perfilamiento, vigilancia y una nueva forma de exclusión de acceso a bienes comunes; ii) desarrollar nuevas formas innovadoras de movilización ciudadana e innovación democrática que permita la participación en la gestión de

bienes comunes; y iii) aumentar el compromiso ciudadano y empresarial de fortalecimiento del Estado y la institucionalidad pública.

Esta sugerencia de acciones y de proceso de colaboración, facilita los pasos iniciales para la construcción y reflexión actual que viene dándose en el marco del ERE.

Estrategia de Innovaciones para la Democracia

Poniendo en valor la experiencia de dos de los programas de Fundación Avina, y reconociendo que hoy la región vive en una crisis en la que las democracias se encuentran desafiadas en todos sus niveles, los equipos de Innovación Política y de Tecnología Cívica se embarcan en la misión de construir de forma consistente y sólida la ruta para la contribución de Avina a la consolidación de la democracia en la región.

Se construye una primera promesa de valor: *Avina incide en la construcción de nuevos modelos democráticos fundados en la ética del Estado social de derecho, que en un mundo digitalizado permita la ampliación de un espacio cívico diverso y el fortalecimiento de la organización y la acción colectiva.*

Y se plantean cuatro objetivos estratégicos:

1. Influenciar la re-significación de la democracia en una sociedad digitalizada como proyecto ético.
2. Incrementar la capacidad de la sociedad civil para la participación y experimentación en modelos innovadores (offline-online) de gestión de bienes comunes que aseguren la ampliación del espacio cívico y la construcción de sociedades más abiertas, transparentes, justas, inclusivas.
3. Acelerar la experimentación, innovación y regulación que contribuya a la construcción de una ciudadanía activa para un mundo donde las fronteras entre lo físico y lo digital son porosas, y en el que las consecuencias de sus ejercicios no están plenamente determinadas.
4. Impulsar la generación de narrativas que, desde los actores locales y movimientos de base y desde las agendas que se identifican como prioritarias, apunten hacia soluciones enmarcadas en mecanismos incluyentes de participación política, permitiendo la apropiación del conocimiento de derechos humanos y democráticos. Narrativas para la incidencia.

3.1.1. Nuevos actores con más espacio en la acción política. Defensa del espacio cívico

Pulsante

La Fundación Avina, en Alianza con Luminate y Open Society Foundation, lanzó Pulsante en el mes de agosto 2020. Una iniciativa para apoyar a organizaciones y movimientos sociales que trabajan para fortalecer y expandir el espacio cívico y así impulsar una ciudadanía activa que pueda influir en

las relaciones de poder, al tiempo que voces que tradicionalmente han sido excluidas y contribuir a mejorar la calidad de las democracias en Latinoamérica.

Para lograr este objetivo, se invertirán 3 millones de dólares en el periodo 2020-2023 en toda la región, a través de apoyo a:

- Campañas de respuesta rápida enfocadas en lograr victorias específicas, en momentos sensibles de oportunidad para proteger el espacio cívico y los derechos humanos.
- Organizaciones de empoderamiento cívico que fortalezcan la experimentación con prácticas innovadoras democráticas que incrementen el poder ciudadano, mejoren la calidad de la democracia, y garanticen mayor justicia social.
- Movimientos sociales que buscan impulsar reformas para hacer las democracias más transparentes, participativas y representativas.

En sus primeros días de operación el Fondo de Respuesta Rápida recibió más de 80 propuestas para ser financiadas, muchas eran de Colombia, alrededor de un 30%.

Ocupar la política

Dada la necesidad de fortalecer la confianza entre la ciudadanía y el Concejo de Bogotá, mediante la apertura, la participación y la innovación, durante el 2020 hemos venido trabajando en la consolidación del “Laboratorio de Concejo Abierto de Bogotá -DEMOLAB-”, junto con diferentes aliados que han acompañado el proceso de Ocupar la Política: Fundación Corona, Extituto de Política Abierta, Diseño Público, Ideemos, la Friedrich Ebert Stiftung (FESCOL), Fundación Avina y el Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria NIMD.

DemoLab Es el primer laboratorio de innovación pública y gobierno abierto en un cuerpo colegiado de representación en Colombia. Tiene por objetivo consolidar un Concejo de Bogotá abierto (transparente, participativo y colaborativo) e innovador (utiliza tecnología cívica, centrado en la ciudadanía y con alta capacidad de adaptación). La metodología de trabajo que implementa DemoLab permite:

- Identificar qué procesos, funciones y actividades, se puede innovar y abrir a la ciudadanía (Plan de Desarrollo, Plan de Ordenamiento Territorial, control político, gestión normativa, rendición de cuentas, entre otras)
- Generar herramientas, metodologías, tecnología, protocolos, procesos de formación, gestión de la información, entre otros, útiles para la apertura y la innovación.
- Construir comunidades sociales, cívicas y políticas que contribuyan a la apertura y la innovación en el Concejo de Bogotá.

Las acciones realizadas durante el año 2020, que conducen a la consolidación y lanzamiento del DemoLab:

- Se implementó la estrategia “Concejo a la Casa” con el objetivo de fortalecer el debate sobre el Plan Distrital de Desarrollo mediante la apertura de espacios de conversación virtual entre

la ciudadanía y las y los concejales de Bogotá. Participaron: 45 concejales y 585 ciudadanos y ciudadanas (53,7% por inscripción, 46,3% aleatoriedad) convocadas con una metodología de selección por sorteo.

- Se diseñó y testeó la metodología del servicio de habilitación a la innovación y la apertura, la cual se ha puesto a prueba con dos procesos participativos en desarrollo solicitados por dos bancadas y grupos de concejales.
- Se firmó el Documento de Alianza Estratégica entre el Concejo de Bogotá, la Fundación Corona, el Exstituto de Política Abierta, e Ideemos, en representación de las diferentes organizaciones aliadas que hacen parte del DemoLab.
- DemoLab ha sido incluido en el Plan de Acción Cuatrienal del Concejo de Bogotá (2020-20234), con asignación de recursos públicos para su funcionamiento.
- Se implementó el proceso de Asamblea Ciudadana Itinerante: durante los días 5 y 12 de diciembre de 2020, se llevó a cabo la Asamblea ciudadana en la que 100 ciudadanos (seleccionados al azar con criterio de proporcionalidad por estrato, género, edad y ubicación), de manera virtual, participaron en función de las líneas del Plan de Ordenamiento Territorial del Concejo de Bogotá, deliberando en 6 comisiones de trabajo, generando insumos de priorización para las bancadas y los concejales
- Priorización ciudadana de temas de la sesión de control político del Concejo de Bogotá: la ciudadanía, a través de la consulta de Agenda Ciudadana, mediante medios de participación innovadores y acceso a tecnologías, a través de la plataforma <https://participa.demolab.com.co/> ordenaron los temas propuestos por las diferentes bancadas del Concejo de Bogotá para la sesión de control político. Esto se suma a la serie de acciones de gobierno abierto y nuevas tecnologías, en relación a la propuesta de mejorar la interrelación de la institucionalidad pública con la ciudadanía, y de dotar de legitimidad el ejercicio de la política

Por otra parte, durante 2020 se avanzó, con la Cámara de Representantes del Congreso Nacional en Colombia, en la articulación para la conformación de un Laboratorio en el legislativo nacional, replicando las buenas prácticas del DemoLab. La propuesta es, mediante la incidencia política, abrir espacio en la corporación legislativa del Congreso Nacional, objetivo que presenta una gran avanzada.

Red Nosotras Ahora en Colombia, un espacio para la promoción de liderazgos políticos de mujeres en Colombia

Fundación Avina sigue siendo parte de la Mesa Técnica de la “Red Nosotras Ahora”, que para este periodo viene construyendo con los demás aliados la Campaña *¡Paridad Ya!*. La paridad entendida como la representación paritaria de hombres y mujeres en todas las instituciones del Estado (legislativo, ejecutivo y judicial).

Esta campaña, además de tener una hoja de ruta de presentación de Proyecto de Ley para trámite en Congreso, tiene también una estrategia de trabajo en comunicación y movilización, y tiene un componente fundamental en sensibilización y visibilización de otros temas relacionados como: i) el desequilibrio en las cargas de cuidado entre hombres y mujeres, ii) el aumento de los feminicidios, iii) la falta de mujeres en cargos de toma de decisión y espacios de poder, entre otros.

3.1.2. Redes, plataformas y ecosistemas cuentan con capacidades para impulsar convergencia de intereses en la acción democrática fundada en la ciencia y la organización

Red Incidencia Cauca

En alianza con el Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural (RIMISP), y el Instituto de Estudios Interculturales de la Universidad Javeriana de Cali (IEI/PUJ), con financiación de la Unión Europea en Colombia, este proyecto tiene como propósito aportar a la construcción de paz territorial con enfoque en el desarrollo rural, con un foco de acciones la región comprendida en el Programa de Desarrollo con enfoque Territorial (PDET) Alto Patía-Norte del Cauca, a través del fortalecimiento de las organizaciones sociales territoriales, el seguimiento a la política pública, y la incidencia.

Los avances y logros alcanzados se dan en función de cada uno de los tres resultados del proyecto, a saber:

1. Red de Instituciones Nacionales, Regionales y Locales conformada para participar de manera incidente en los espacios de ejecución, seguimiento y evaluación previstos en el proceso de construcción de paz territorial: a la fecha se cuenta con 185 Organizaciones de la sociedad civil con enfoque de género (organizaciones de mujeres) y diferencial étnico (organizaciones indígenas, negras y campesinas), y de víctimas articuladas a través de plataformas para la incidencia (Espacio Regional de Paz del Cauca) y la veeduría ciudadana, espacios de formación (diplomado y curso de formación en comunicaciones “ComunicaPaz”), encuentros locales y regionales.

Por otro lado, se cuenta con escenarios de articulación y gestión de alianzas con la institucionalidad pública del orden nacional, Agencia de Renovación del Territorio (ART), para el intercambio de experiencias e información, articulación con los equipos territoriales, y la réplica y escalamiento de aprendizajes y metodologías.

2. Plataforma virtual interactiva de fácil acceso y comprensión para la gestión de información en tiempo real que apoye la conformación de nodos / redes, para el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil, y como apoyo con herramientas para la participación y para la cualificación de debate público nación-territorio articulado: se cuenta con el desarrollo tecnológico de la plataforma virtual, www.tedapaz.com, y la conformación de un Comité Editorial y Administrativo de la plataforma, compuesto por las organizaciones territoriales, con la coordinación logística de uno de los aliados del consorcio (Instituto de Estudios Interculturales), con un protocolo de uso y administración construido colectivamente y consensuado entre las organizaciones. Repositorio de información sobre el ciclo de políticas, recomendaciones para la incidencia, formulación de Planes de Desarrollo, material pedagógico e informativo (acciones colectivas por la paz territorial, diálogo social, y participación política. Herramienta de seguimiento y monitoreo para la veeduría ciudadana sobre la implementación y avances en el punto 1 de los Acuerdos de Paz firmados entre las FARC y el gobierno de Colombia, Reforma rural Integral, en el Programa de Desarrollo con enfoque Territorial (PDET) Alto Patía-Norte del Cauca.

3. Al menos 100 Organizaciones de base y 10 Organizaciones de orden regional fortalecidas en temas de participación incidente, gobernanza interna, seguimiento y evaluación, y en los pilares de la construcción de paz: pese a las necesidades de reestructuración del Plan de formación (Diplomado) debido a la contingencia sanitaria, a la fecha se ha avanzado en el 85% de las acciones, en las que han participado 105 personas, miembros de las organizaciones sociales territoriales. La formación ha sido virtualizada, y se ha individualizado el acompañamiento, y se ha implementado un sistema de tutores.

Además, como aporte al proyecto, Avina ha aportado recursos para la formación complementaria en capacidades comunitarias de comunicaciones con el Portal Las2Orillas como aliado estratégico, en el cual, a la fecha, se han impartido 4/6 sesiones y la realización de sendas cartillas pedagógicas, con 42 participantes activos. Esta estrategia está planteada, entre otras cosas, como mecanismo de respuesta frente a la escalada de violencia que se ha cebado de manera particular en la región (asesinato y hostigamiento de líderes sociales).



La implementación de este programa, frente a la contingencia del Covid-19, supuso grandes retos de adaptación estratégica ya que tanto los espacios de formación como los espacios de articulación de red, participación e incidencia, inicialmente fueron pensados como espacios presenciales. Se evidencia la gran capacidad de adaptación estratégica por parte de los miembros del consorcio, como de las OSC, así como el valor agregado de una curva de aprendizaje en la virtualización de procesos sociales que queda como capacidad instalada, susceptible de documentación y réplica.

Por otra parte, el escalamiento del conflicto en el territorio, que se materializa en una arremetida de hostigamiento y asesinatos de líderes sociales en todo el país, pero que comporta el mayor crecimiento en los departamentos de Cauca Y Nariño, significó grandes retos a la ejecución, priorizando en acciones de cuidado y autoprotección, así como la respuesta de acciones humanitarias y de incidencia frente a asesinato de líderes participantes del proyecto.

Programa La Vida Querida Fase de Salida

Durante 2020 el equipo de la Fundación Avina en Colombia se concentró en ejecutar el proceso cierre a las acciones del Programa La Vida Querida en su estrategia de salida que terminará su apoyo a la Redprodepaz en noviembre 2020.

Esta alianza conocida con el nombre de “La Vida Querida: Fase de salida” fue aprobada en junio de 2019 por un monto de 400.000 euros. Su principal propósito es contribuir a la construcción de la paz y al diálogo en Colombia, con una gestión más sostenible de bienes públicos en los territorios y las relaciones de poder sean más equitativas. Se constituye por las siguientes acciones:

a) Coordinación Nacional Redprodepaz

La Vida Querida Fase de salida, le ha permitido una vez más a la Fundación Avina acompañar de forma estratégica y técnica a la coordinación nacional de la Redprodepaz en el proceso de Planificación Estratégica (2020-2035) y en su Asamblea General que se realizó en el mes de febrero del 2020, y a su vez, continuar fortaleciendo su estrategia de sostenibilidad financiera y sus apuestas frente a logro de la vida querida de los pobladores en territorio.

La prioridad de esta alianza ha sido la implementación de la estrategia sostenibilidad financiera de la Red teniendo como reto la identificación de tres apuestas de sostenibilidad. A la fecha se identificaron tres iniciativas con mayor potencial de lograr encadenamientos productivos inclusivos, una de las iniciativas previamente seleccionadas es el método de Escuela de Desarrollo y Paz.

b) Sostenibilidad. Escuela de Desarrollo y Paz

Avina ha acompañado, misional, técnica y financieramente, el proceso de ideación y modelación, testeo, e implementación de la Escuela de Desarrollo y Paz (EDP) de la Redprodepaz, desde el año 2014. Este proceso ha permitido a Avina incidir y aprender en el modelo de formación para las nuevas ciudadanía rurales, a través del reconocimiento de saberes experienciales y el diálogo de saberes, con conocimiento técnico y académico, para el fortalecimiento de organizaciones sociales de base, liderazgos territoriales y la consolidación de sujeto social y político. En la fase de salida del programa LVQ, se trabajó para la vinculación del proceso de EDP a la estrategia de sostenibilidad de la Redprodepaz.

En este sentido, se abordó un estudio de mercado, realizado por la firma LEVER, en el que se estructura un modelo de negocio para la EDP encaminado a hacer autosostenible el proceso, y eventualmente, consolidarlo como fuente de generación de recursos propios para la organización en un mercado de servicios (consultoría, metodología, e investigación). Para ello se hizo i) una revisión de prácticas/casos internacionales emblemáticos en procesos de educación rural; ii) una investigación con expertos de diferentes áreas relacionados con procesos de educación, tercer sector, responsabilidad social corporativa y cooperación internacional; iii) un mapeo de actores/audiencias; iv) la caracterización por mapas funcionales y emocionales de clientes.

Del proceso se obtiene como resultados i) la construcción de un modelo de negocio; ii) los insights de posicionamiento estratégico por audiencia; iii) identificación de las propuestas de valor segmentadas.

Por otra parte, se realizó el proceso de sistematización por algoritmos del método de la EDP, con el ánimo de documentar el paso a paso, para su réplica, escalabilidad y costeo, de cara a la estandarización para la comercialización de servicios, o diseño de producto.

Avina, como Entidad de Apoyo de la Redprodepaz, miembro del comité de sostenibilidad, hace entrega de estos resultados e insumos para su incorporación y apropiación en virtud del Plan de sostenibilidad integral liderado por la coordinación Nacional de la Redprodepaz.

c) Redavida. Escuela de Desarrollo y Paz Patía

Por otra parte, la fase de salida de la Vida Querida buscaba fortalecer las capacidades de Redavida en la Subregión del Patía, en gobernanza democrática del agua, construcción de la paz y sostenibilidad territorial. Concretamente, en función de los logros previstos, a lo largo del 2020:

- 1) Incidir en la gestión de los Planes de Desarrollo Municipales: se diseña y pone en marcha la “Estrategia de Incidencia en Planes de Desarrollo Territoriales”, el cual cuenta con un protocolo de acción paso a paso de trámites para la vinculación en los espacios de toma de decisión en lo local: Consejos Territoriales de Planeación, Concejo Municipal, Asambleas.

También cuenta con una propuesta colectivamente construida acerca de 6 programas propuestos para la incidencia, cada uno con sus propuestas de acción: i) Protección y recuperación adecuado del recurso agua; ii) Agroindustria sustentable; iii) Agroecoturismo comunitario; iv) Impulso de la agroecología; v) Gestión comunitaria del agua; vi) Conservación del ecosistema seco del Patía.

- 2) REDAVIDA dialoga y perfila un plan de sostenibilidad financiera, teniendo como referencia los Centro de Atención Integral – CAI, como una opción para propiciar la sostenibilidad de la organización, avanzando en el estudio de factibilidad: a través de encuentros presenciales, entrevistas semiestructuradas, y diálogo de saberes con participación de representantes de las organizaciones sociales de los 10 municipios de influencia de la Redavida, se procede a hacer el inventario de los emprendimientos rurales, categorizando por ejes de acción y diagnosticando su estado y nivel de evolución, así como su potencial de integrar una propuesta integral de sostenibilidad.

Finalmente, entre los representantes de la Redavida se construye y consensua el Plan de Sostenibilidad y los tiempos de implementación, en función de tres propuestas para la sostenibilidad financiera: i) Prestación de servicios de educación formativa, asesoría y asistencia técnica en agroecología y manejo integral de del agua, restauraciones, siembra y cosecha de aguas en REDAVIDA; ii) Implementación de una estructura funcional en la formulación, gestión y ejecución de proyectos de REDAVIDA; iii) Fortalecimiento técnico y logístico de cinco viveros comunitarios de REDAVIDA.

- 3) Potenciar los aprendizajes adquiridos a través de implementaciones de buenas prácticas alrededor de la regeneración del ciclo del agua, hacer seguimiento a las transferencias aplicadas en siembra y cosecha de agua, y cumplir la meta de 500.000 árboles sembrados en la subregión Patía: en el marco de la campaña #6D, en diciembre de 2019, la Redavida asume la meta de acudir a la sembratón de 500.000 árboles en la Fosa del Patía. En este sentido, los nodos municipales, como ejercicios organizativos y de planeación autónomos, lograron la implementación de diversas iniciativas y estrategias de siembra de árboles, llegando a un aporte regional que se suman 78.564 árboles sembrados, a mayo de 2020. Las acciones que

debieron ser suspendidas hasta nuevo aviso, dada la contingencia sanitaria avenida por el Covid-19.

Al decir de los gestores de Redavida: “La movilización y trabajo colectivo dado en cada nodo municipal ha sido un valioso espacio de integración intergeneracional que permitió la reflexión, sensibilización y conciencia ambiental de las comunidades participantes, quienes muy seguramente reconocerán a REDAVIDA como un escenario para llevar iniciativas y acciones en marco del agua, la vida y paz que permita construir la visión de sostenibilidad territorial en la región del Alto Patía”

- 4) Promover la Catedra Patía como mecanismo para el fortalecimiento del tejido social, mediante la reconstrucción de la identidad patiana en torno al saber ancestral del agua y la conciencia de su conservación como parte de la cultura: se desarrolla a través del espacio denominado “Catedra Patía” entendida como la pedagogía viva, popular y comunitaria “que une a la región Alto Patía para resignificar las formas de educación y de comunicación social y ambiental alcanzando una conservación y restauración integral del territorio a través del reconocimiento pleno de nuestra biodiversidad ecosistémica y del fortalecimiento de la cultura y las tradiciones propias” de las comunidades que habitan la región y conciben el centro de toda la vida desde el agua.”

El desarrollo de la misma se da en dos momentos: i) recopilación documental de las historias de los saberes en torno al saber ancestral del cuidado del agua; ii) indicadores para análisis de la cultura en relación al cuidado integral del agua desde la región del Alto Patia

Las conclusiones y reflexiones finales sobre el proceso recalcan el papel fundamental del rescate de las experiencias y saberes afrocolombianos e indígenas Quillacingas, el diálogo de saberes, y la necesidad de incidir en la formulación de políticas públicas, partiendo del fortalecimiento organizacional que ha derivado en la Redavida, a partir del ejercicio de Escuela de Desarrollo y Paz Patía.

d) Iniciativas de sostenibilidad Programas de Desarrollo y Paz

En el marco de la apuesta de sostenibilidad se generaron dos apoyos adicionales uno para la alianza Nariño conformada por Ecomindala, AdelNariño y Agroeconur y su apuesta por la comercialización de la marca de café Milagros Andinos y el otro para la Corporación Vallenpaz en su apuesta del Café Vallenpaz. A través de una alianza con Lutheran World Relief, otra entidad de apoyo de la Redprodepaz se acompañaron estas dos apuestas obteniendo los siguientes resultados a la fecha: dos (2) plataformas de e-commerce en funcionamiento y disponible para la comercialización de productos; entrega de insumos para la mejora de la calidad del café; capacidades técnicas de asociados de las iniciativas de café fortalecidas para la mejora de la calidad del producto.

3.1.3. Nuevas narrativas enfocadas en la inclusión y la participación ciudadana en el diseño de soluciones democráticas en contextos desafiantes

La Verdad como bien público

En el primer trimestre de 2020 se desarrolló una consultoría solicitada por la Comisión de la Verdad (CEV) y financiada por el Banco Alemán para el Desarrollo KfW con el fin de producir una serie de recomendaciones orientadas hacia a la estructura, formas y difusión del informe final de la Comisión de la Verdad.

Las principales conclusiones y recomendaciones presentadas por la Fundación Avina a la Comisión fueron las siguientes:

- Por mandato, la Comisión tiene autonomía para definir la estructura del informe y estará determinada por acuerdo general del plenario de comisionados en coordinación con el área de gestión del conocimiento de la Comisión. En cuanto a su difusión la Comisión puede publicar documentos que considere pertinente, lo cual sucede antes, durante y después de la publicación del informe final (ver artículo 13, Funciones. Apartado 8, Decreto 588 de 2017), es altamente recomendable que la Comisión se blinde en su mandato.
- La Comisión debe buscar la validez ética de su Informe Final, entendida como la capacidad de la sociedad de creer en lo que el informe dice, lo cual es posible si el sentido que se propone es fácil de entender y, por lo tanto, si quien narra es reconocido por todos.
- Los resultados de los diálogos sectoriales señalaron que la verdad es un asunto complejo, sobre lo cual no es posible construir una narrativa única. Por lo tanto, se recomienda insistir en una narrativa sobre las múltiples verdades que incluyan las voces de muchos sectores para que la Comisión y su testimonio sean legítimo y reconocido.
- Se realizaron 24 entrevistas a profundidad de los 30 expertos priorizados por la Comisión con algunos ajustes y adiciones de personas por pedidos específicos de algunos comisionados. Se transcribieron las entrevistas y estas sirvieron como insumo para clasificar los sentidos y recomendaciones contenidas en el informe.
- Se construyó un marco de análisis comunicativo alimentado por los aportes de todos los actores entrevistados, adicionalmente se recogieron las experiencias de diferentes comisiones de la verdad con base en la clasificación de Priscilla Hayner (2011) incluyendo las que ella considera las cinco comisiones más fuertes e ilustrativas.
- El ambiente en el que el informe Final (IF) se producirá es altamente polarizado y, por lo tanto, deberá recoger los aprendizajes de anteriores procesos de justicia transicional.
- El documento de recomendaciones fue producido para reconocer el carácter del IF como un informe de transición porque aporta argumentos para transitar entre nuestra creencia sobre la violencia, que nos es natural e insuperable, hacia la idea que podemos ser distintos y, en la cual, tenemos voluntad sincera de cambio para que la violencia no se repita. Lo anterior obliga una transición de sentimientos desde la negación al asombro y desde la indignación hacia la empatía, por lo que permitirá a quien lo conozca conocerse a sí mismo, al semejante,

encontrar límites para la vergüenza y dar un lugar al respeto como forma de cuidado propio y de los otros.

- La propuesta de plan de difusión fue construida siguiendo el criterio de la transición. Recoge un proceso en el cual se privilegia la narrativa de construcción de paz y se dinamiza el tránsito entre la Escucha de la Comisión, pasado por una Escucha Social -reconocimiento-, hacia Conversaciones de la Sociedad sobre la Verdad. El orientador de esta propuesta es convertir la verdad en un bien público porque conviene a todos de la misma manera.

En el mes de febrero 2020 se cerró la alianza de coinversión de Porticus *Los Colombianos están listos para escuchar la verdad*. Se hizo entrega a Porticus de los productos asociados a la alianza al tiempo que los informes narrativos y financieros. Este primer apoyo dirigido a la Comisión de la Verdad trazo un camino de colaboración fuerte para Avina que permitió que muchos de los hallazgos y recomendaciones identificados fueran incluidos tanto en el proceso de planeación estratégica de la Comisión como en la estrategia de Comunicación de la misma.

En el mes de agosto 2020 se firmó una segunda alianza de coinversión con Porticus por un valor de 400.000 Euros para acompañar tanto el último año de ejecución de la Comisión de la Verdad como su legado. Esta nueva alianza tiene como objetivo acompañar el proceso de crear las condiciones para que la Comisión de la Verdad sienta las bases de su legado en la convivencia y las garantías de no repetición para una paz estable y duradera entre los ciudadanos, valorando la verdad como un bien público. Esta alianza estará vigente hasta diciembre de 2022.

En la fase intermedia entre la relación contractual (febrero a agosto), se continuó con las acciones de asesoría y asistencia técnica a la presidencia de la CEV, y en un trabajo articulado con los equipos de Comunicaciones y Diálogo Social. De tal suerte, durante el último trimestre de 2020 y lo corrido de 2021, la ejecución de la segunda fase de acompañamiento continúa con las acciones estratégicas de soporte a los equipos y de conducción de las narrativas para la apropiación del legado de la CEV.

Esta fase tiene dos resultados estratégicos, en los cuales se ha avanzado en las siguientes acciones:

- La dirección de la comisión de la verdad y el Equipo de Diálogo Social tienen la capacidad técnica para difundir ampliamente el informe e implementar su plan estratégico: por una parte, en atención a la confianza establecida y el asesoramiento técnico a la presidencia de la comisión, se continúa con la participación de Avina en el diálogo y construcción en las instancias de toma de decisión. Por otra parte, con el equipo de Diálogo Social se establece una serie de encuentros para a) la planeación, evaluación y seguimiento de la implementación del Plan Estratégico del equipo, y b) para la reflexión y análisis, y gestión de aprendizajes, para la adaptación estratégica y proveer insumos para la toma de decisiones; de estos encuentros, el primero llevado a cabo en diciembre de 2020.
- Existe una colaboración estratégica entre los tres grupos de interesados clave para ampliar las narrativas del Informe Final, llegando a todos los públicos (indiferentes y opuestos): en concertación con la CEV y otros actores estratégicos que apoyan su acción misional, se encomienda a Avina avanzar en el relacionamiento con infraestructuras cívicas (organizaciones, plataformas, movimientos y redes sociales), con partidos políticos, y con medios de comunicación para la apropiación del Legado de la comisión. Por su parte, retomando las recomendaciones del estudio hecho en la primera fase, y atendiendo a las

necesidades actuales del equipo de Comunicaciones de la CEV, se hace avanza en la realización de un estudio a profundidad respecto a la audiencia identificada como “jóvenes apáticos/ indiferentes” con el objetivo de tener insumos y recomendaciones sobre mensajes, canales, lenguajes y formatos de aproximación del legado de la CEV frente a esta audiencia, para incrementar masa crítica de apropiación del Informe Final, y efecto positivo en la transformación cultural a mediano y largo plazo.

3.2 Reciclaje inclusivo

El año 2020 ha sido un año atípico debido a la declaratoria de Pandemia por Covid-19; y en ese sentido el 2020 tuvo una fuerte estrategia de apoyo a las organizaciones de recicladores de base para mantener activas sus funciones y la implementación de protocolos de bioseguridad en su trabajo.

En contraste al escenario de Covid, los socios que conforman la IRR ratificaron su compromiso con la plataforma quien en octubre tuvo un rebranding, lanzando oficialmente a la plataforma de “Latitud R” - reciclaje inclusivo para la economía circular. Adicionalmente, incorporamos a Dow Chemical como nuevo socio de Alcance Regional que se suma a nuestro plan de trabajo.

a. Acciones de Apoyo Covid a Organizaciones de Recicladores en Colombia

En el siguiente cuadro, se muestra un resumen de los recursos que hemos canalizado desde la IRR a organizaciones que forman parte del Movimiento Nacional de Recicladores en Colombia y el impacto que ha tenido el mismo:

Aporte TOTAL	País	Actividad	Presupuesto USD	Contrapartidas	# Recicladores Impactados	Recicladores Impactados Indirectamente	Ciudades Impactadas
\$101.000	Colombia	Entrega a recicladores para subsidio de arriendo	\$32.000	\$4.771	707	4325	Bogotá, Barranquilla, Medellín, Popayán, Bucaramanga, Soacha, Manizales
		Apoyo a construcción en madera plástica de piezas o áreas que necesitan recicladores para mejorar sus condiciones (se generaron cabinas de desinfección para 20 organizaciones de Recicladores)	\$8.000				

		Entrega de capital de trabajo a la ARB para pago de arriendo bodegas (ECAS) y sueldos operarios para mantener operaciones	\$61.000				
--	--	---	----------	--	--	--	--

b. Alianzas para Donaciones

- Se donó a través de nuestro aliado Plastilene 12.000 caretas. Las cuales se han entregado en estaciones de transmilenio (Bogotá) a usuarios a cambio de 2 botellas plásticas; estas botellas las canalizarán las organizaciones de recicladores del sector y las comercializarán posteriormente. La campaña va de la mano de la Alcaldía de Bogotá y su slogan #YoTeCuido. Al momento se han entregado 3.000 caretas; recuperando **210** kilos de material reciclable.
- Junto con Dow y Plastilene realizamos la entrega de una nave multifuncional que permitió que la organización de recicladores de Dame tu Mano pueda tener un espacio en dónde maneje la cuarentena de materiales para fortalecer sus protocolos de seguridad; así como también ampliar la infraestructura para la recolección de material reciclable. Con esta donación se benefician 299 recicladores de base.

c. En cuanto al apoyo a Gobierno Nacional

El mes de marzo, entregamos el material digital de 5 cartillas explicativas del nuevo marco tarifario emitido por la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico (CRA). Este marco para pequeños prestadores atiende a una necesidad de 900 municipios pequeños de Colombia. Actualmente, estamos en la impresión de 3000 cartillas que serán distribuidas por la CRA a dichos municipios y adicionalmente, las cartillas digitales ya se encuentran disponibles en el sitio Web de la CRA.⁸

Renovamos nuestra alianza con la Comisión de Regulación de Agua y Saneamiento Básico- CRA para apoyar técnica y financieramente en el estudio de costos reales asociados a la actividad de aprovechamiento; como insumo para el nuevo marco tarifario.

d. Políticas Públicas

- A través de la Alianza Nacional y en trabajo conjunto con la ANDI, Wiego y otros miembros de Alianza hemos elaborado dos documentos de análisis de impacto normativo del Incentivo al aprovechamiento, avances en la formulación del 596 (Decreto de Aprovechamiento) y el impacto que la Pandemia ha tenido sobre el proceso de formalización de Organizaciones de

⁸ CRA. 2020. *Cartillas de aplicación de la metodología tarifaria de aseo para municipios menores a 5.000 suscriptores.*
<https://cra.gov.co/seccion/cartillas-metodologia-aseo.html>

Recicladores. Estos documentos son entregados de manera oficial al Ministerio de Vivienda y hemos planteado inquietudes y toda la disposición de trabajo conjunto.⁹

- Acompañamos a la CRA en la revisión de la expedición de la circular conjunta emitida por la Superservicios (Circular conjunta 202000000014) que aplica sobre la regulación en el cargue y reporte de toneladas de la actividad de aprovechamiento;
- Acompañamiento y presentación de comentarios a la normatividad de responsabilidad extendida del productor de envases y empaques, liderada por el ministerio de Ambiente. Es norma en el 2021 comienza su aplicación oficial.

Reciclaje Inclusivo

A diciembre de 2020 hemos inscrito los siguientes Logros para la agenda de reciclaje en Colombia:

LOGRO DE RESULTADO:	
Título del Logro:	Nivel
Fundación Avina participó en el desarrollo de la Primera Campaña de Separación y Reciclaje- Incluyendo Recicladores con Alcance Nacional: Por el Planeta Reciclo.	1

Nota: Este objetivo se encuentra bajo revisión

LOGRO DE PROCESO:
Título del Logro:
Avina incide y participa en el Primer Debate de candidatos a la Alcaldía de Pereira, en Colombia, únicamente en la Gestión de Residuos y el Reciclaje Inclusivo (validado y aprobado)
La Fundación Avina genera incidencia y participa en la Firma por el Pacto Nacional para la implementación de la Estrategia Nacional de Economía Circular
Fundación AVINA incide en la generación del nuevo marco tarifario para municipios con más de 5000 suscriptores de Colombia
Generación de la primera Alianza Multisectorial en Colombia enfocada en Economía Informal, con la participación significativa de Universidades

Adicionalmente, mencionamos los siguientes hitos que no han sido registrado como logros pero contribuyen al posicionamiento de la agenda de reciclaje inclusivo en Colombia:

- Incidencia en el decreto de incentivo al aprovechamiento expedido por el ministerio de vivienda, buscando una inclusión permanente de las organizaciones de recicladores.
- Apoyo al desarrollo de 2 Campañas de Reciclaje Inclusivo, buscando el reconocimiento de la labora de recicladores y fomentando la separación en la fuente;
- Apoyo permanente a organizaciones de recicladores para mitigar el impacto del Covid-19 y la incidencia permanente con el Gobierno Nacional para que la actividad de reciclaje no sea suspendida y se mantenga en operación.

⁹ VVAA. 2020 (21 de julio). *Derecho de petición al Viceministerio de Agua y Saneamiento Básico.*

4. Alianzas

Alianzas Programa Reciclaje Inclusivo

En nuestra Alianza Colombia Científica, liderada por la Universidad del Rosario, que busca fortalecer organizaciones de recicladores de varios municipios de Colombia, además de generar conocimiento y productos académicos que aporten al desarrollo y evaluación de política pública en el marco de la actividad de aprovechamiento y gestión de residuos sólidos, hemos venido trabajando en un primer análisis del sector con el acompañamiento de 14 universidades vinculadas a esta alianza.

Actualmente, se acaba de publicar un primer “paper” que muestra el análisis de una encuesta y captura de información de organizaciones de recicladores de 11 municipios de Colombia y lo comparto con ustedes. Enlace de la Alianza: <https://alianzaefi.com/download/medicion-de-capacidades-empresariales-e-inclusion-productiva-en-el-sector-del-reciclaje-en-colombia/>

Por otro lado, hemos renovado el memorando de entendimiento con la Comisión de Regulación de Agua y Saneamiento Básico – CRA con un énfasis en apoyar el proyecto de la CRA, para establecer los lineamientos del nuevo marco tarifario para grandes prestadores.

Nombre del aliado	Nombre de la iniciativa	Tipo de alianza	Estado
Universidad del Rosario	Colombia Científica	Co- inversión	En Ejecución
Comisión de Regulación de Agua y Saneamiento Básico de Colombia – CRA	Marco regulatorio del Servicio Público de Aseo-Aprovechamiento	Co- inversión	En Ejecución
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible – MADS	Pacto por la Implementación de la ENEC	Soporte Técnico	En Ejecución
5 ministerios, 3 representantes del sector empresarial, 3 organizaciones civiles y 1 organización en representación del gremio reciclador	Alianza nacional para el Reciclaje Inclusivo	Soporte Técnico	En ejecución

5. Logros 2020

Innovación Política

En el periodo reportado, con fecha de corte a Agosto de 2020, desde el Programa de Innovación Política se convalidaron en el CRM veintitrés (23) logros asociados a diferentes procesos colaborativos en el país, de los cuales 12, corresponden a logros de resultado nivel 1 y 3; y 11 a logros de proceso. A continuación, se evidencia el listado de los logros del programa.

	LOGROS CONVALIDADOS (15 de Diciembre de 2020)			
Unidad Operativa	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Proceso
Innovación política	8		4	11

Alianza	Título del Logro	Tipo de Logro	Personas Alcanzadas	Ranking
FA - A-2019-01253 - Innovación para la Democracia (ex TCS) - Porticus - Justicia transicional CEV 2	CEV: Comisión de la Verdad cuenta una plataforma de posicionamiento para diseñar sus narrativas sobre verdad en Colombia	Logro de Proceso	Un millón o más	Nivel 1
FA - A-2018-01123 - Innovación para la Democracia (ex TCS) - Porticus - La vida querida - phase out	LVQ: Mas de 70 mil árboles nativos sembrados por Redavida en el Patía	Logro de Proceso		Nivel 2
FA - A-2015-00640 - Innovación Política - Porticus - Postconflicto Colombia	LVQ: Historias épicas sobre el Caquetá escritas por mujeres y jóvenes alcanzan las 170.000 visitas en Las2Orillas	Logro de Proceso	De cien mil a un millón	Nivel 3
AA FA - A-2019-01165 - Tecnología Cambio Social - LUMINATE GROUP - LUMINATE Derechos Digitales	Datasketch facilita el análisis de las compras públicas en Colombia	Logro de Proceso	Menos de cien mil	Nivel 3
FA - A-2018-01123 - Innovación para la Democracia (ex TCS) - Porticus - La vida querida - phase out	LVQ: Consolidación de Redavida como estrategia organizativa de la sociedad civil para la protección del agua y el territorio	Logro de Proceso		Nivel 3
FA - A-2018-01083 - Innovación Política - Porticus - Justicia Transicional CEV	CEV: La Comisión de la Verdad recibe recomendaciones para mejorar su posicionamiento y estrategia de comunicación a partir del Sentiment Analysis	Logro de Proceso		Nivel 3

INFORME GESTIÓN 2020
FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

FA - A-2018-01083 - Innovación Política - Porticus - Justicia Transicional CEV	CEV: Comisión de la Verdad recibe asistencia técnica en planeación y design thinking	Logro de Proceso		Nivel 3
FA - A-2014-00529 - Panamá - Fundación Avina Panamá - Avina 2015	Nosotras Ahora: 87 mujeres latinoamericanas formadas en feminismos en la Escuela +F	Logro de Proceso		Nivel 3
FA - A-2018-01083 - Innovación Política - Porticus - Justicia Transicional CEV	CEV: Movilizado el capital social para impulsar la verdad como bien público	Logro de Proceso		Nivel 3
FA - A-2019-01280 - Innovación Política - KfW - Consultoría CEV Colombia	CEV: La Comisión de la Verdad cuenta con recomendaciones para la apropiación y difusión del informe final	Logro de Proceso		Nivel 3
FA - A-2017-00922 - Innovación Política - Porticus - Protección Social Leaders	Fortalecidas las capacidades de seguridad y protección de la Redprodepaz	Logro de Proceso		Nivel 3
AA - A-2016-00735 - Tecnología Cambio Social - Omidyar Network Fund, Inc - Omidyar Civic Innv 2	Infraestructuras cívicas: Se incrementa el ejercicio electoral y social de ciudadanos en Bogotá	Logro de Resultado	Un millón o más	Nivel 1
AA - A-2016-00735 - Tecnología Cambio Social - Omidyar Network Fund, Inc - Omidyar Civic Innv 2	Infraestructuras cívicas: Se incrementa el ejercicio electoral y social de ciudadanos en Bogotá	Logro de Resultado	Un millón o más	Nivel 1
AA - A-2017-00924 - Innovación Política - Open Society Foundations - LA Civic Infraestructures	Infraestructuras cívicas: Se incrementa el ejercicio electoral y social de ciudadanos en Bogotá	Logro de Resultado	Un millón o más	Nivel 1
AA - A-2017-00924 - Innovación Política - Open Society Foundations - LA Civic Infraestructures	Infraestructuras cívicas: Se incrementa el ejercicio electoral y social de ciudadanos en Bogotá	Logro de Resultado	Un millón o más	Nivel 1
FA - A-2014-00529 - Panamá - Fundación Avina Panamá - Avina 2015	Infraestructuras cívicas: Se incrementa el ejercicio electoral y social de ciudadanos en Bogotá	Logro de Resultado	Un millón o más	Nivel 1
FA - A-2014-00529 - Panamá - Fundación Avina Panamá - Avina 2015	Infraestructuras cívicas: Se incrementa el ejercicio electoral y social de ciudadanos en Bogotá	Logro de Resultado	Un millón o más	Nivel 1
FA - A-2019-01280 - Innovación Política - KfW - Consultoría CEV Colombia	CEV: La Comisión de la Verdad en Colombia actualiza su estrategia de comunicación, ampliando la escucha y la participación ciudadana	Logro de Resultado		Nivel 1
FA - A-2018-01083 - Innovación Política - Porticus - Justicia Transicional CEV	CEV: La Comisión de la Verdad en Colombia actualiza su estrategia de comunicación, ampliando la	Logro de Resultado		Nivel 1

INFORME GESTIÓN 2020 FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

	escucha y la participación ciudadana			
AA - A-2017-00924 - Innovación Política - Open Society Foundations - LA Civic Infrastructures	La Red Nosotras Ahora se consolida como una red de articulación y gestión política para mujeres rurales en Colombia	Logro de Resultado	Menos de cien mil	Nivel 3
AA - A-2017-00924 - Innovación Política - Open Society Foundations - LA Civic Infrastructures	La Red Nosotras Ahora se consolida como una red de articulación y gestión política para mujeres rurales en Colombia	Logro de Resultado	Menos de cien mil	Nivel 3
FA - A-2017-00855 - Innovación Política - National Endowment for Democracy - CLIP - Año II	La Red Nosotras Ahora se consolida como una red de articulación y gestión política para mujeres rurales en Colombia	Logro de Resultado	Menos de cien mil	Nivel 3
FA - A-2017-00855 - Innovación Política - National Endowment for Democracy - CLIP - Año II	La Red Nosotras Ahora se consolida como una red de articulación y gestión política para mujeres rurales en Colombia	Logro de Resultado	Menos de cien mil	Nivel 3

Reciclaje Inclusivo

En el Programa de IRR, hemos acompañado y trabajado de la mano con varias instituciones para lograr que los procesos sean: participativos, técnicos y contextualizados a la realidad de Colombia; es así que como logros podemos mencionar los siguientes logros que se encuentran en proceso de solicitud para convalidación:

- Incidencia en la generación del nuevo marco tarifario para municipios con más de 5000 suscriptores a través de la renovación de la firma de un convenio de cooperación con la CRA;
- Participación permanente como contraparte técnica en la primera Alianza con la Academia para trabajar con sectores de la economía informal del País, sector reciclaje;
- Incidencia en el decreto de incentivo al aprovechamiento expedido por el ministerio de vivienda, buscando una inclusión permanente de las organizaciones de recicladores.
- Apoyo al desarrollo de 2 Campañas de Reciclaje Inclusivo, buscando el reconocimiento de la labora de recicladores y fomentando la separación en la fuente;
- Apoyo permanente a organizaciones de recicladores para mitigar el impacto del Covid-19 y la incidencia permanente con el Gobierno Nacional para que la actividad de reciclaje no sea suspendida y se mantenga en operación.

6. Alianzas

La consolidación de alianzas de posicionamiento, movilización de fondos, ampliación de capital social de impacto en el territorio, continuó como prioridad para este 2020 por parte del equipo de la Fundación Avina Colombia. A continuación, se presenta un cuadro resumen de la gestión de alianzas y su estado:

Alianzas Programa Innovación Política

Nombre del aliado	Nombre de la iniciativa	Tipo de alianza	Estado
Porticus	La verdad como bien público	Co-inversión	En ejecución
Porticus	Programa La Vida Querida. Fase de salida	Co-inversión	En ejecución
EU – RIMISP	Apoyo a la participación incidente y al proceso de construcción de paz en el Norte del Cauca y Alto Patía.	Co-inversión	En Ejecución
Banco de Desarrollo Alemán - KfW.	Propuesta de formas de producción y difusión de los contenidos del Informe Final de la Comisión de la Verdad	Consultoría para Fondos Irrestringidos	En proceso de cierre
NED	Fortalecer las capacidades de acción política - CLIP	Co-inversión	Cancelada
OSF – Luminare	Pulsante	Co-inversión	En ejecución
Citi	Ciudades resilientes	Co-inversión	Acordada

Alianzas Programa Acceso al Agua

Nombre del aliado	Nombre de la iniciativa	Tipo de alianza	Estado
BID Cooperación técnica no reembolsable No. ATN/MA-16902-RG y ATN/MA-16903-RG Proyecto Sostenibilidad de los Servicios Comunitarios de Agua y Saneamiento en América Latina	Consultoría para Modelo de fortalecimiento y sostenibilidad de un Centro de Atención Integral en Colombia	Co-inversión	Acordado

Alianzas Programa Reciclaje Inclusivo

Alianzas estratégicas

En nuestra Alianza Colombia Científica, liderada por la Universidad del Rosario, que busca fortalecer organizaciones de recicladores de varios municipios de Colombia, además de generar conocimiento y productos académicos que aporten al desarrollo y evaluación de política pública en el marco de la actividad de aprovechamiento y gestión de residuos sólidos, hemos venido trabajando en un primer análisis del sector con el acompañamiento de 14 universidades vinculadas a esta alianza.

Actualmente, se acaba de publicar un primer “paper” que muestra el análisis de una encuesta y captura de información de organizaciones de recicladores de 11 municipios de Colombia y lo comparto con ustedes. Enlace de la Alianza: <https://alianzaefi.com/download/medicion-de-capacidades-empresariales-e-inclusion-productiva-en-el-sector-del-reciclaje-en-colombia/>

Por otro lado, hemos renovado el memorando de entendimiento con la Comisión de Regulación de Agua y Saneamiento Básico – CRA con un énfasis en apoyar el proyecto de la CRA, para establecer los lineamientos del nuevo marco tarifario para grandes prestadores.

Nombre del aliado	Nombre de la iniciativa	Tipo de alianza	Estado
Universidad del Rosario	Colombia Científica	Co- inversión	En Ejecución
Comisión de Regulación de Agua y Saneamiento Básico de Colombia – CRA	Marco regulatorio del Servicio Público de Aseo-Aprovechamiento	Co- inversión	En Ejecución
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible – MADS	Pacto por la Implementación de la ENEC	Soporte Técnico	En Ejecución

7. Riesgos

Escalada de violencia territorial: líderes sociales

Durante el año 2020 se ha recrudecido la violencia en los territorios, y el conflicto ha tomado nuevas dinámicas: hasta el 08 de septiembre se contabilizan 55 masacres con 218 víctimas mortales, según El Instituto de Estudios para el Desarrollo y la Paz (Indepaz).¹⁰ Los departamentos con mayor número de víctimas son Nariño, Cauca, Antioquia, Norte de Santander y Putumayo.

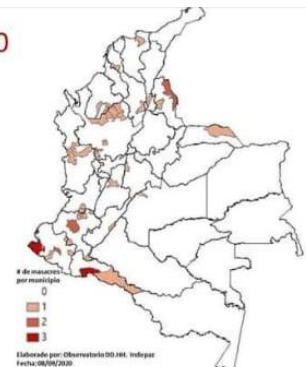
Masacres en Colombia 2020

218 personas
asesinadas en 55
masacres durante el
2020



Masacres en Colombia 2020

Departamento	#
Antioquia	12
Cauca	8
Nariño	8
Norte de Santander	5
Putumayo	4
Chocó	2
Córdoba	2
Valle del Cauca	2
Bolívar	3
Atlántico	1
Arauca	1
Hulla	1
Magdalena	1
Tolima	1
Caldas	1
Cardinalmarca	1
Meta	1
Cesar	1
Total	55



Fuente: Indepaz, 2020.¹¹

Así mismo, durante el 2020 se reportan 237 líderes sociales asesinados. La emergencia sanitaria y las medidas de confinamiento dispuestas a nivel nacional, han sido ocasión para los grupos armados ilegales (GAI) en sus dinámicas de amedrentamiento a los líderes sociales territoriales:

“Los grupos armados que se adaptaron a las condiciones de la emergencia sanitaria e identifican sus viviendas y movimientos con agilidad. Las víctimas son en su mayoría representantes de comunidades indígenas, defensores de derechos humanos, campesinos, líderes comunales, sindicales y afrodescendientes, principalmente en regiones donde los grupos armados se disputan el control de las rutas del narcotráfico y otras actividades criminales como la minería ilegal.”¹²

En lo que concierne a la actividad (misional y operativa) de Avina Colombia, este riesgo ha tenido injerencia directa en al menos dos proyectos:

- Capacidades Incidentes en el Cauca: la arremetida contra líderes y organizaciones sociales en el Cauca (departamento que presente ala más delicada situación) ha implicado a varios de los participante en el diplomado de “Capacidades Incidentes” y de las organizaciones que conforman la Red de organizaciones (Espacio regional de paz del Cauca –Erpez-; y veeduría ciudadana para el cumplimiento del punto 1 del Acuerdo de Paz),

¹⁰ ANGARITA, Jenny. 2020 (8 de Septiembre). *En lo corrido del año van 55 masacres en Colombia: Indepaz.*

<https://www.lafm.com.co/colombia/en-lo-corrado-del-ano-van-55-masacres-en-colombia-indepaz>

¹¹ INDEPAZ. 2020. *Informe de masacres en Colombia 2020.* <http://www.indepaz.org.co/informe-de-masacres-en-colombia-durante-el-2020/?fbclid=IwAR2zjeMg8tRTt3uwXndMaQHJ1Cq9Y3Q3AopwOGTPlNJ4D7Rdapio8IWxOI0>

¹² VALOYES & BIESCAS. 2020 (3 de julio). *Líderes sociales en Colombia: una matanza que no cesa.* <https://www.elspectador.com/noticias/judicial/lideres-sociales-en-colombia-una-matanza-que-no-cesa/>

particularmente, el asesinato del líder social **Hugo de Jesús Giraldo**, Defensor de Derechos Humanos en el municipio de Buenos Aires.

Como acciones de mitigación y tratamiento, los miembros del consorcio y el financiador (UE) han derivado en acciones conjuntas: a) comunicado y difusión mediática en rechazo de las acciones violentas (visibilización)¹³; b) ajuste a la propuesta de Taller de Comunicaciones “ComunicaPaz: en pandemia, aprendo periodismo”, en alianza con Las2Orillas, con énfasis en reportaje popular y comunitario como acciones de respuesta rápida frente y visibilización de hostigamiento territorial.

- La Vida Querida-Phase Out: frente a la alianza estratégica con la Redprodepaz y los Programas de Desarrollo y Paz, se presentan dos situaciones: a) asesinado un líder social, junto a 3 miembros de su familia, en el municipio Mercaderes-Cauca el 29 de abril de 2020 (dentro de las víctimas hay una menor de edad). El líder, quien ejercía como presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda El Vado, en el corregimiento de Mojarras, hacía parte de la Escuela de Desarrollo y Paz Subregión Patía y participaba en el proceso de incidencia para la declaratoria del bosque seco del Patía, ambas iniciativas apoyadas por el programa La Vida Querida desde 2016. Y b) Aramis Arenas Bayona se desempeñaba como presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda Canadá, en la zona de la Serranía del Perijá, frontera con Venezuela, del corregimiento de Estados Unidos municipio de Becerril en el departamento del Cesar. También era miembro de la organización de segundo grado “Renovando el Campo” y de la empresa de turismo comunitario “Visa Usa”. Aramis era un reconocido defensor de Derechos Humanos, y gestor de procesos de desarrollo territorial y ambiental en la zona. El martes 19 de mayo fue encontrado muerto, con impacto de bala en la cabeza, en su finca en la vereda Canadá.

Frente a estas acciones, desde Avina Colombia se tomaron como medidas de mitigación y acción: reasignación de remanentes de rubros, en acuerdo con el financiador del Programa La Vida Querida-PO, para: a) prestar ayuda oportuna a los familiares sobrevivientes quienes se encuentran en una difícil situación agravada por la emergencia sanitaria del COVID19; el apoyo económico fue de 4.000.000 COP y fue gestionado a través de nuestro aliado en territorio Adel Nariño, con el fin de contribuir a la seguridad alimentaria de los familiares sobrevivientes; y b) ayuda para apoyo temporal en medidas de subsistencia y compra de enseres para el desarrollo del nuevo proyecto de vida del líder Harold Humberto Hidalgo Mure tras su extracción del territorio; el apoyo económico fue de 4.000.000 COP y fue gestionado a través de nuestro aliado en territorio Corporación Desarrollo y Paz del Cesar.

¹³ VVAA. 2020 (30 de abril). *Colombia: Rechazamos enfáticamente los asesinatos e intimidaciones que han sido víctimas comunidades y liderazgos.* <https://www.avina.net/colombia-rechazamos-enfaticamente-los-asesinatos-e-intimidaciones-que-han-sido-victimas-comunidades-y-liderazgos/>

Emergencia sanitaria por Covid-19

Frente a la emergencia sanitaria decretada por el presidente de Colombia, y pensando en el bienestar de los trabajadores de la Fundación Avina Colombia, se realizó el trabajo virtual – home office- desde mediados de marzo 2020, y a la fecha seguimos con dicha modalidad.

Se ha venido trabajando de la mano con la empresa que nos apoya con el proceso de implementación del Sistema de Seguridad en el Trabajo y con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), donde se realizaron unas encuestas a los funcionarios y contratistas de la Fundación Avina Colombia con el fin de conocer cómo se encuentran de salud, y si tienen condiciones que se deban tener en cuenta en caso de regresar nuevamente a la oficina.

La conclusión de dicho análisis es que de las 9 personas encuestadas en su momento (julio 2020) solo 2 personas podrían retornar a la oficina, el resto debería pasar por evaluación de médico laboral (IPS) para que nos certifique que se encuentran en buena condición de salud y pueden regresar a la oficina, adicional de los cambios que se deben implementar en la oficina para cumplir con los protocolos de bioseguridad. Entre ellos tenemos los siguientes:

- En caso de reactivación se debe colocar divisiones.
- En la sala de juntas solo podrán estar máximo 4 personas y debemos indicar con cinta las sillas que quedarían deshabilitadas.
- En el caso de las impresoras, el horno microondas, y demás puntos donde debemos compartir con otros compañeros, debemos poner puntos de desinfección para que cada vez que algún funcionario lo use asegure que lo deja nuevamente desinfectado.
- En caso de usar la cocina para almorzar solo podrá estar una persona debido a que el espacio con el que actualmente cuentan no garantiza el distanciamiento de los 2 metros.
- Debemos poner un letrero donde se señalice los aparatos que debemos desinfectar y cómo.
- En los baños les sugerimos se pongan planillas para llevar el control de la desinfección realizada en esta zona y una lámina al lado de los lavamanos con la instrucción del lavado de manos
- Canecas con pedal para que las personas puedan depositar los tapabocas y se marquen para que todas las personas sepan donde los pueden depositar
- Se debe instalar otro punto de desinfección dentro de la oficina de Avina a la entrada de las instalaciones, comprar tapete de desinfección de zapatos y se haga un camino señalético indicando que el siguiente paso es el ingreso al baño para proceder hacer el lavado de manos
- Debemos hacer diligenciar encuesta básica de condiciones de salud a los visitantes.
- Para los funcionarios y/o empleados de Avina dentro del protocolo se debe usar el cambio de ropa cuando ingresen a las instalaciones y poderles garantizar un espacio para que puedan guardar su ropa, ya que esto reduce las probabilidades de contagio.
- En el caso de visitantes, se recomienda no ofrecerles nada para evitar que se quiten el tapabocas y, si se debe ofrecer, que sea en vaso desechable y/o cartón: la idea es no compartir utensilios con nadie.

INFORME GESTIÓN 2020 FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

En análisis a lo expuesto anteriormente y la sugerencia de la ARL y la empresa del sistema de seguridad en el trabajo es que se continúe con el trabajo desde casa, ya que así se evitaría el riesgo de contagio. Dicha medida se acogió y se está aplicando, la única persona autorizada a movilizarse a la oficina es la señora que nos colabora con el tema de aseo y cafetería quien va una vez por semana y se encarga del aseo general para el cuidado de las instalaciones.

En un análisis de la alta dirección de la fundación Avina sobre todo la carga laboral y personal que se presentó por el covid 19, se autorizó que todos los trabajadores tanto funcionarios como contratista tendríamos 1 semana de vacaciones colectivas del 27 al 31 de julio 2020 y adicional todos los viernes a partir del 10 de julio 2020 y hasta el 25 de septiembre 2020 se tomara como descanso para dedicar tiempo y atender temas familiares.

De igual forma nuestros costos de operación no se han visto impactados pues continuamos con las obligaciones vigentes antes de la emergencia. Se logró fue reducir el canon de arrendamiento un 15% (reducción de \$1.191.042, equivalente a 317 USD) por 3 meses.

Finalmente, a finales del año 2020, se decide cerrar la oficina Avina Bogotá, y se pasa a la modalidad de teletrabajo, con asistencia de la ARL, los colaboradores y la gestión del área administrativa. En cuanto a las dependencias física, se establece la modalidad de Wework para el arrendamiento de una oficina ubicado en la calle Calle 81 No.11-08 Piso4 Of.116 la cual se toma a partir de enero 2021.

INFORME GESTIÓN 2020
FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

1. Balance General y Estado de Resultado 2020-2019

FUNDACION AVINA COLOMBIA
ESTADOS SITUACION FINANCIERA
DICIEMBRE 31 DE 2020 y DICIEMBRE 31 DE 2019
(Expresado en pesos colombianos)

ACTIVO		2020	2019
ACTIVO CORRIENTE			
Disponible	Nota 3	689.492.063	1.187.984.234
Deudores	Nota 4	17.435.077	52.379.679
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		<u>706.927.141</u>	<u>1.240.363.913</u>
Equipo	Nota 5	3.326.984	516.055
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		<u>3.326.984</u>	<u>516.055</u>
OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES			
Intangibles		0	0
TOTAL ACTIVO		<u>710.254.125</u>	<u>1.240.879.968</u>
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Cuentas por pagar	Nota 6	33.095.182	40.407.794
Obligaciones Laborales	Nota 7	67.664.828	47.416.135
Otros Pasivos	Nota 8	542.767.857	1.106.303.965
TOTAL PASIVO CORRIENTE		<u>643.527.866</u>	<u>1.194.127.894</u>
TOTAL PASIVO		<u>643.527.866</u>	<u>1.194.127.894</u>
PATRIMONIO			
Capital Social	Nota 9	50.000.000	50.000.000
Reserva Legal		56.400.000	56.400.000
Resultados del Ejercicio		19.974.185	-76.959.037
Asignación Permanente		-59.647.926	17.311.110
TOTAL PATRIMONIO		<u>66.647.926</u>	<u>46.752.073</u>
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>710.254.125</u>	<u>1.240.879.967</u>

INFORME GESTIÓN 2020

FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

FUNDACION AVINA COLOMBIA ESTADO SITUACION FINANCIERA

EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 CON CIFRAS COMPARATIVAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019

	2020	2019
Activos		
Activos circulantes		
Efectivo y equivalente de efectivo		
Caja		
Banco Inversiones - cuenta corriente	38	40
Banco Inversiones - cuenta de ahorros	35.111	7.211
Banco Inversiones - depósitos a plazo fijo		39.669
Banco Inversiones - Otras Inversiones		
Banco Gastos - cuenta corriente	43	192
Banco Gastos - cuenta de ahorros	2	-
Banco Gastos - depósitos a plazo fijo	33.209	2.260
Banco Gastos - Otras Inversiones		
Fondos Restringidos		
Banco Inversiones - cuenta corriente	68	72
Banco Inversiones - cuenta de ahorros	132.400	313.063
Préstamos y cuentas por cobrar		
Cuentas por Cobrar - Adelantos de Viajes		
Cuentas por Cobrar - Empleados	-	-
Cuentas por Cobrar - Otros		11.056
Gastos pagados por adelantado		
Gastos Pagados por Adelantado	4.239	4.419
Otros activos		
Retenciones en la Fuente	112	508
Impuestos por recuperar	-	0
Otros Activos	728	
Total de activos circulantes	205.950	378.490
Activos no circulantes		
Mobiliarios, equipos y mejoras, netos		
Computadores y Laptop	24.832	24.819
Otros Equipos IT	388	405
Mobiliario	11.238	11.771
Depr. Acum. - Computadores y Laptop	- 23.863	- 24.662
Depr.Acum. - Mobiliario	- 11.625	- 12.173
Total de activos no circulantes	970	160
Total de activos	206.920	378.650
Pasivos		
Pasivos circulantes		
Cuentas por pagar		
Deudas Bancarias		
Cuentas por pagar	- 3.325	- 4.471
Prestaciones laborales por pagar		
Vacaciones por Pagar	- 19.713	- 11.469
Prestaciones por Pagar (prima de antigüedad)	-	- 3.000
Deudas Sociales y Fiscales	- 1.056	- 5.908
Impuestos por pagar		
Retenciones por pagar	- 6.317	- 7.860
Gastos acumulados por pagar y otros		
Gastos Devengados o provisiones corrientes		
Otros Pasivos Corrientes	- 132.374	- 312.806
Total de pasivos circulantes	- 162.785	- 345.514
Pasivos a largo plazo		
Gastos acumulados por pagar y otros pasivos		
Cuentas por pagar relacionadas		
Total pasivos a largo plazo		
Total pasivos	- 162.785	- 345.514
Fondo Social		
Fondo Social		
Fondo Social	- 21.997	- 21.997
Reservas restringidas		
Reservas Restringidas		
Asignacion Permanente	- 897	- 5.155
Reserva acumulada por cambio de moneda	- 20.098	- 20.098
Resultados por Conversión/ Diferencia en Cambio	33.677	68.369
Exceso acumulado de ingresos sobre gastos		
Excedente Acumuladas	- 50.795	- 50.395
Excedentes del período y/o ejercicio	15.976	3.859
Total de patrimonio	- 44.134	33.135
TOTAL de pasivo y patrimonio	- 206.920	378.650

FUNDACION AVINA COLOMBIA
ESTADO DE RESULTADOS
DICIEMBRE 31 DE 2020 - DICIEMBRE 31 DE 2019
(Expresado en pesos colombianos)

		2020	2019
INGRESOS OPERACIONALES	Nota 10	1.997.760.197	2.416.952.900
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		<u>1.973.478.913</u>	<u>2.416.952.900</u>
GASTOS OPERACIONALES	Nota 11	1.976.359.598	2.442.555.301
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		<u>1.976.359.598</u>	<u>2.442.555.301</u>
UTILIDAD OPERACIONAL		<u>21.400.599</u>	<u>-25.602.402</u>
INGRESOS NO OPERACIONALES	Nota 12	8.497.309	3.343.488
GASTOS NO OPERACIONALES	Nota 12	<u>9.923.723</u>	<u>54.700.123</u>
BENEFICIO NETO (DEFICIT) DEL EJERCICIO		<u>19.974.185</u>	<u>-76.959.037</u>

INFORME GESTIÓN 2020

FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

FUNDACION AVINA COLOMBIA						
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES						
PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01 DE ENERO Y 31 DE DICIEMBRE DE 2020 CON CIFRAS COMPARATIVAS DEL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE						
	2020			2019		
	Programas	Admin y Oper	Todos	Programas	Admin y Oper	Todos
INGRESOS						
Ingresos	392.181,46	160.904,70	553.086,16	600.228,11	154.995,24	755.223,35
Intereses sobre cuentas de inversiones	144,56		144,56	313,29		313,29
Intereses sobre cuentas de Gastos		1.199,50	1.199,50		398,61	398,61
*Otros ingresos		897,10	897,10			
TOTAL INGRESOS	392.326,02	163.001,30	555.327,32	600.541,40	155.393,85	755.935,25
DONACIONES (INVERSIONES SOCIALES)						
Inversiones	188.068,57		188.068,57	240.811,39		240.811,39
TOTAL DONACIONES (INVERSIONES SOCIALES)	188.068,57		188.068,57	240.811,39		240.811,39
GASTOS OPERATIVOS						
SALARIOS Y BENEFICIOS						
Salarios	137.431,09	29.269,23	166.700,32	183.614,41	81.269,47	264.883,88
Prestaciones y beneficios	36.028,51	8.085,89	44.114,40	47.365,09	25.778,74	73.143,83
Provisión de Vacaciones e Indemnizaciones	12.334,05	3.303,87	15.637,92	10.338,12	2.794,42	13.132,54
SUBTOTAL	185.793,65	40.658,99	226.452,64	241.317,62	109.842,63	351.160,25
CAPACITACIONES DE EMPLEADOS						
Inscripción y matrícula, honorarios						
SUBTOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
**VIAJES						
Viajes de empleados y consultores de Avina - pasajes				4.703,17		4.703,17
Viajes de empleados - gastos de estadia	344,38		344,38	4.528,22	500,97	5.029,19
Viajes de consultores y otros						
Gastos de reuniones	106,52	158,19	264,71	2.711,22	282,07	2.993,29
SUBTOTAL	450,90	158,19	609,09	11.942,61	783,04	12.725,65
OTROS GASTOS DIRECTOS						
Asesoramiento legal		4.909,24	4.909,24		5.165,32	5.165,32
Otros Consultores (Operativos)						0,00
Otros Consultores (CRM)	48.202,43		48.202,43	55.353,64		55.353,64
Gastos bancarios de inversión				-1,06		-1,06
SUBTOTAL DE GASTOS DIRECTOS	48.202,43	4.909,24	53.111,67	55.352,58	5.165,32	60.517,90
GASTOS INDIRECTOS						
Honorarios contables		30.672,30	30.672,30		34.230,04	34.230,04
Alquiler y mantenimiento de oficina		30.480,52	30.480,52		33.960,50	33.960,50
Alquiler y mantenimiento de equipos					-14,34	-14,34
Seguros		279,33	279,33			
Alquiler y mantenimiento de equipo de T/I					432,90	432,90
Telefonía / Internet		3.975,62	3.975,62	118,82	5.917,10	6.035,92
Gastos de correos y envíos		45,25	45,25		188,82	188,82
Insumos y útiles de oficina		912,02	912,02		1.068,30	1.068,30
Gastos bancarios - Operaciones				6,49	3.551,78	3.558,27
Otros		1.636,51	1.636,51		957,53	957,53
***Gastos financieros e impuestos		120,92	120,92		13.725,59	13.725,59
SUB TOTAL DE GASTOS INDIRECTOS	(0,02)	70.701,52	70.701,50	125,31	94.018,22	94.143,53
AMORTIZACION DE ACTIVOS FIJOS						
Amortizaciones de activos fijos		298,73	298,73		435,00	435,00
Ganancias/ Peridas por Tipo de Cambio		109,24	109,24		0,25	0,25
SUB TOTAL DE AMORTIZACION DE ACTIVOS FIJOS		407,97	407,97		435,25	435,25
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	234.446,96	116.835,91	351.282,87	308.738,12	210.244,46	518.982,58
GANANCIA (PERDIDA) NETA	-30.189,51	46.165,39	15.975,88	50.991,89	-54.850,61	-3.858,72

INFORME GESTIÓN 2020

FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

9. Ejecución presupuestaria a Diciembre 2020

Mes: 12
Año: 2020

	Presupuestado	Actual	Diferencia	%
INGRESOS				
Ingresos		1.997.760.197,05	1.997.760.197,05	0,00%
Intereses sobre cuentas de inversiones		542.313,30	542.313,30	0,00%
Intereses sobre cuentas de Gastos		4.739.995,70	4.739.995,70	0,00%
Otros ingresos		3.215.000,00	3.215.000,00	0,00%
TOTAL INGRESOS		2.006.257.506,05	2.006.257.506,05	0,00%
DONACIONES (INVERSIONES SOCIALES)				
Inversiones		698.154.810,00	698.154.810,00	0,00%
TOTAL DONACIONES (INVERSIONES SOCIALES)		698.154.810,00	698.154.810,00	0,00%
GASTOS OPERATIVOS				
SALARIOS Y BENEFICIOS				
Salarios	638.581.974,00	612.677.428,76	(25.904.545,24)	95,94%
Prestaciones y beneficios	152.462.829,00	162.547.620,01	10.084.791,01	106,61%
Provisión de Vacaciones e Indemnizaciones		53.677.137,00	53.677.137,00	0,00%
SUBTOTAL	791.044.803,00	828.902.185,77	37.857.382,77	104,79%
CAPACITACIONES DE EMPLEADOS				
SUBTOTAL				0,00%
VIAJES				
Viajes de empleados y consultores de Avina - pasajes				
Viajes de empleados - gastos de estadia		1.163.415,00	1.163.415,00	0,00%
Viajes de consultores y otros				
Gastos de reuniones		907.762,00	907.762,00	0,00%
SUBTOTAL		2.071.177,00	2.071.177,00	0,00%
OTROS GASTOS DIRECTOS				
Asesoramiento legal	23.761.920,00	17.611.175,50	(6.150.744,50)	74,12%
Otros Consultores (Operativos)				
Otros Consultores (CRM)		178.911.134,00	178.911.134,00	0,00%
Gastos bancarios de inversión	2.400.000,00		(2.400.000,00)	0,00%
SUBTOTAL DE GASTOS DIRECTOS	26.161.920,00	196.522.309,50	170.360.389,50	751,18%
GASTOS INDIRECTOS				
Honorarios contables	109.556.884,00	112.087.033,00	2.530.149,00	102,31%
Alquiler y mantenimiento de oficina	124.034.220,00	112.140.035,10	(11.894.184,90)	90,41%
Alquiler y mantenimiento de equipos				
Seguros		1.083.930,00	1.083.930,00	0,00%
Telefonía / Internet				
Gastos de correos y envíos	804.000,00	171.550,00	(632.450,00)	21,34%
Insumos y útiles de oficina	3.600.000,00	3.119.558,00	(480.442,00)	86,65%
Suscripciones				
Otros	3.240.000,00	5.802.830,00	2.562.830,00	179,10%
Gastos financieros e impuestos				
SUB TOTAL DE GASTOS INDIRECTOS	249.275.104,00	259.171.900,62	9.896.796,62	103,97%
AMORTIZACION DE ACTIVOS FIJOS				
Amortizaciones de activos fijos				
Baja de Activo Fijo		1.089.412,00	1.089.412,00	0,00%
Ganancias/Perdidas por Tipo de Cambio				
SUB TOTAL DE AMORTIZACION DE ACTIVOS FIJOS		1.460.938,50	1.460.938,50	0,00%
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	1.066.481.827,00	1.288.128.511,39	221.646.684,39	120,78%
GANANCIA (PERDIDA) NETA	(1.066.481.827,00)	19.974.184,66	1.086.456.011,66	-1,87%

INFORME GESTIÓN 2020

FUNDACIÓN AVINA COLOMBIA

10. Ejecución aprobada año 2021

RUBRO DEL PRESUPUESTO		MONEDA LOCAL	USD
SALARIOS Y BENEFICIOS			
9a	Salarios	667.040.646	190.583
9b	Prestaciones y Beneficios	149.583.406	42.738
		816.624.052	233.321
OTROS GASTOS DIRECTOS			
14	Asesoramiento legal	22.399.992	6.400
15	Consultores en Recursos Humanos	0	0
16	Honorarios Consejo y Directorio	0	0
17	Comunicaciones	0	0
18a	Consultores Operativos	0	0
18b	Consultorias y otros relacionados a Implementacion Programa (CRM)	0	0
19	Gastos Bancarios e Impuestos de Inversiones Sociales / Proyectos	2.400.000	686
20	Membresías, Anualidades e Inscripciones	0	0
		24.799.992	7.086
GASTOS INDIRECTOS			
21	Gastos Bancarios de Operaciones	8.400.000	2.400
22	Honorarios Auditores	22.000.000	6.286
23	Asesores Contables, Tributarios y Otros	91.190.484	26.054
24	Alquiler de Oficina y Equipos	43.200.000	12.343
25	Mantenimiento de Oficina y Equipos	2.940.000	840
26	Seguros DO	3.082.752	881
27	Consultores de T/I	0	0
28	Alquiler y Mantenimiento de Equipos T/I	0	0
29	Telefonía / Internet	0	0
30	Gastos de Correo y Envíos	850.800	243
31	Insumos y Útiles de Oficina	2.940.000	840
32	Gastos Libros Contables, Tributarios, Laborales, etc.	1.704.000	487
33	Otros Indirectos	0	0
		176.308.036	50.374
OTROS GASTOS NO ACTIVABLES			
34	Muebles y Arreglos	300.000	86
		300.000	86
TOTAL PRESUPUESTO OPERACIONES (EFECTIVO)		1.018.032.080	290.866
Sub TOTAL Salarios y Beneficios		816.624.052	233.321
Sub TOTAL Gastos Directos e Indirectos		201.408.028	57.545
TOTAL		1.018.032.080	290.866



JOSE BERNARDO TORO ARANGO
RESPONSABLE PAIS