

13. Género y diversidades

La diversidad, equidad e inclusión son los principios que orientan el accionar de Fundación Avina. En el 2021 avanzamos en actualizar nuestro Diagnóstico Institucional de Género y Diversidades, identificamos aprendizajes y logros, y definimos las orientaciones para profundizar con mayor impacto la agenda de inclusión y diversidades a nivel organizacional.

La integración de la mirada de género en las iniciativas desarrolladas permite una mayor inclusión de las diversidades y el trabajo por los Derechos Humanos para los grupos vulnerados. Los indicadores de los proyectos

cuentan con resultados claramente orientados a hacer un trabajo diferenciado por grupos, con políticas afirmativas para cuidar y escuchar a los sectores más vulnerados.

Como complemento, se fortaleció la formación del equipo Avina en temas de interculturalidad y pueblos indígenas, inclusión de las diversidades de identidades de género y se promovió la contratación de personas trans y nuevas masculinidades. Todo este recorrido nos enorgullece y motiva a avanzar en nuestro constante compromiso con esta agenda.

