

INFORME ANUAL 2023



¿POR QUÉ LOS RECICLADORES DE BASE EN LA PORTADA DE NUESTRO ANUARIO?

Durante los últimos años trabajamos junto a nuestros aliados para que los recicladores de base chilenos participen activamente en el diseño de la ley REP (Ley de Responsabilidad Extendida del Productor) de su país.

El proceso fue extenso, pero finalmente rindió sus frutos: en el mes de septiembre, cuando la ley entró en vigencia, este colectivo social ya estaba legalmente organizado y técnicamente listo para ser también protagonista en la etapa de implementación.

El colectivo pasó de vivir al margen de la sociedad a convertirse en ejemplo e inspiración para el resto del continente. Por este verdadero cambio de paradigma es un orgullo que los recicladores de base chilenos estén la portada de nuestro Informe Anual 2023.

ÍNDICE

Mensaje del presidente	4
Mensaje del director ejecutivo	5
Quiénes somos, qué hacemos, cómo lo hacemos	6
Impactos colaborativos 2023	11
Ecosistema Avina	29
Otros espacios	33
Avina en números	36
Compromisos esenciales	39
Gracias a nuestros coinversores	44
Miembros del Consejo Directivo	47
¡Llamado a la acción!	48

Al considerar todo lo que se ha vivido y logrado en 2023, no puedo dejar de acordarme de los años anteriores, 2020 a 2022, y la disrupción, angustia y sufrimiento causados por la pandemia global. El COVID aún está con nosotros, pero 2023 fue el primer año en que dejó de someter a nuestras rutinas. ¡Y cómo lo aprovechamos!

El año 2023 fue un año récord para Fundación Avina y nuestros aliados en las diferentes causas que abrazamos, ya sea en términos de los logros de impacto (nueve, los cuales impactan masivamente en la población) o en varios acuerdos con cofinanciadores para lanzar nuevas agendas compartidas. Ejemplo de éstas fue la aprobación por parte del Fondo Verde para el Clima (FVC), entidad operativa del mecanismo financiero de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), de

MENSAJE DEL PRESIDENTE

un proyecto de adaptación al cambio climático en la Isla de Marajó, en la Amazonía brasileña, una propuesta codiseñada con actores locales de la región. También firmamos acuerdos con la Unión Europea en el Chaco Trinacional para apoyar la resiliencia de las comunidades e instituciones chaqueñas con las cuales trabajamos. La escala y madurez de estas nuevas alianzas abren el camino para un futuro de mayor impacto.

En línea con ello, ampliamos nuestro Consejo Directivo con una nueva consejera de Brasil y otro de México. Txai Suruí, quien apareció en la portada de nuestro informe 2021 cuando se dirigió a los líderes de más de 100 países en la COP de Glasgow, llevando su mensaje sobre los derechos de los pueblos indígenas y la protección de los bosques al palco global. A partir de 2024 será miembro de nuestro directorio, trayendo su perspectiva singular y su energía inagotable a nuestras reflexiones estratégicas. También contaremos con los aportes de Julio Madrazo, asesor de gobiernos y de empresas de dilatada experiencia, quien ha brindado su asesoría a nuestro equipo en México desde hace muchos años. Ahora podemos beneficiarnos de su sagaz lectura de contexto a

nivel institucional. Además, Richard Aitkenhead, empresario y antiguo ministro de finanzas de Guatemala, aceptó servir como asesor especial del Consejo Directivo. A ellos se unen Anamaria Schindler, Brizio Biondi-Morra e Hilda Vega para conformar, junto conmigo y nuestro Director Ejecutivo Gabriel, el Consejo Directivo de Fundación Avina que se esfuerza por mantener la relevancia de nuestro accionar en tiempos y contextos tan complejos. ¡Estamos en buenas manos!

Junto con mis colegas del Consejo Directivo quiero agradecer a todo el equipo de Fundación Avina que aporta espíritu y alma en su trabajo, un compromiso que hace posible el nivel de resultados que la organización viene generando a favor de las comunidades con las que trabajamos. El 2024 que está iniciando será especial para todos nosotros porque Fundación Avina cumple 30 años. Vamos a conmemorar las tres décadas de la misión de Fundación Avina con eventos, videos sobre nuestro impacto colaborativo y un nuevo libro para compartir nuestros aprendizajes. Nos llena de orgullo llevar adelante la visión que nuestro fundador Stephan Schmidheiny lanzó en 1994 al cultivar con nuestros aliados las islas de esperanza que sirven de motivación para seguir navegando las aguas turbulentas que nos rodean. Para quienes nos acompañan en estas causas, ¡gracias! Y para todas y todos, ¡buena lectura!



Sean McKaughan
Presidente

Según el espíritu de los tiempos se posicionan ciertos conceptos que empiezan a tener mayor o menor relevancia en nuestras vidas. Algunos se limitan a convertirse en modas pasajeras; otros, se consolidan como tendencias que marcan rumbos.

Respecto de las tendencias vinculadas a los cambios de los contextos regionales y global identificamos dos que resultan clave: resiliencia e innovación.

No podemos aspirar a promover cambios sistémicos ignorando ambos conceptos, ya que los contextos desafiantes y, a su vez, preocupantes, nos obligan a pensar y actuar de manera resiliente e innovadora, y eso aprendimos en Fundación Avina.

El 2023 fue un año en el que fortalecimos la resiliencia trabajando en nuestra causa principal, que es el impacto colaborativo, la sostenibilidad y el futuro, construyendo visiones y acciones innovadoras con capacidad de ser resilientes en tiempos difíciles y en sociedades de alta complejidad.



Gabriel Baracatt
Director Ejecutivo

Junto con nuestros aliados generamos impactos muy relevantes, seguimos sentando las bases para continuar consolidando nuestra sostenibilidad, miramos el Sur Global como destino y profundizamos en la colaboración y la innovación con sentido como nuestro norte.

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Esto fue posible porque tenemos un equipo humano con una enorme mística capaz de enfrentar con pasión y dedicación los desafíos que se presentan, potenciado esto por nuestros socios y aliados, que son clave para construir juntos el impacto alcanzado, sumados a nuestro Consejo Directivo y a nuestro fundador Stephan Schmidheiny, que nos apoyaron para lograr las metas que se presentan en este anuario.

Enfrentaremos un 2024 en mejores condiciones que hace un año, y por ello no nos frenarán las tristes noticias de un mundo convulso, inseguro, incluso insensible ante dramas evidentes como la inequidad, la migración forzada y el cambio climático. Estamos dispuestos a asumir los retos que sean necesarios para seguir generando condiciones para los cambios sistémicos porque sabemos que no estamos solos. Sabemos que mientras más seamos quienes colaboramos con las causas justas, obtendremos mejores resultados. Tenemos muy claro que sólo la ColaborAcción nos hará superar los dramas y revertir sus efectos negativos. ¡Vamos que vamos!

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS, CÓMO LO HACEMOS

Somos una organización global que impulsa cambios sistémicos. Para lograrlo articulamos procesos colaborativos entre coinversores y más de 8.000 aliados multisectoriales. Lo hacemos desde el Sur Global a través de nuestro propio modelo de trabajo.

Somos impacto colaborativo

Misión

Impulsar procesos colaborativos desde el Sur Global que generen cambios sistémicos a favor de la dignidad humana y el cuidado del planeta.

Visión

Un mundo sostenible, próspero, democrático y justo que se inspire en su diversidad.



Tres ejes para el impacto

En Fundación Avina nos orientan tres ejes centrales sobre los que generamos impactos hacia el desarrollo sostenible.



Nuestros roles en los procesos colaborativos que articulamos:



Vinculadores

Articulando actores clave.
Generando una visión unificadora.
Estableciendo agendas de acción compartidas.



Guías

Implementando formas de trabajo propias (ColaborAcción). Promoviendo la innovación en los programas en que participamos. Brindando nuestra experiencia en el campo.



Inversores

Aportando, eventualmente, recursos estratégicos y capital.

Nuestro modelo de trabajo



Trabajamos aplicando nuestro propio modelo de trabajo, desarrollado a lo largo de más de 25 años de experiencia y al que llamamos ColaborAcción.

<https://biblioteca.avina.net/biblioteca/colaboracion-una-guia-practica-para-promover-la-sustentabilidad/>

Desde el Sur Global

Somos una organización global, pero construimos nuestra globalidad desde la propia perspectiva. En Fundación Avina entendemos la realidad desde el Sur Global y ésta es la mirada con la que intentamos enriquecer cualquier conversación e incidir en los espacios de toma de decisiones.

Durante 2023 se desarrollaron acciones que benefician a más de 30 países, vinculadas con los 8 programas priorizados por Fundación Avina y sus aliados.



Estados Unidos



México



Barbados



Costa Rica



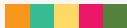
Cuba



El Salvador



Guatemala



Honduras



Panamá



República Dominicana



Argentina



Bolivia



Brasil



Chile



Colombia



Ecuador



Paraguay



Perú



Surinam



Uruguay



Camerún



Ghana



Kenia



Madagascar



Marruecos



Níger



Nigeria



República del Congo



Rep. Democrática del Congo



Túnez



Uganda



Zambia



Zimbabwe



Filipinas



Indonesia



Programas

Acceso al agua

Biomás

Ciudades sustentables

Futuro del trabajo y la empresa

Innovación para la democracia

Migraciones

Reciclaje inclusivo

Resiliencia y transición climática

IMPACTOS

COLABORATIVOS

2023

EL FUTURO COMO ACTOR POLÍTICO

Durante el 2023 reflexionamos sobre el rol de una Fundación Avina política. Debatimos sobre el futuro, como actor político y como factor determinante de la construcción de políticas públicas que transformen los modelos imperantes de acumulación de poder y concentración de riqueza, sobre la base de dos pilares: la política entendida como cosmovisión y la geopolítica como paradigma para el posicionamiento del Sur Global, donde las acciones se piensen y ejecuten desde la potencia de los recursos regionales y no desde la carencia de la comparación con las naciones más desarrolladas. Por lo tanto, nuestros impactos colaborativos buscan lograr:

Sociedades preparadas para ser protagonistas de un futuro donde las visiones políticas construyan dignidad humana global y regeneración planetaria.

La política es la capacidad de gestionar intereses en pos del bien común para que la democracia se convierta en una cosmovisión que organice la vida colectiva garantizando el acceso a la dignidad humana. El aporte que se puede hacer desde las organizaciones sociales en interacción con el sistema político tiene varias aristas: los partidos políticos aseguran al sistema democrático pluralidad de ideas, mientras que las organizaciones sociales garantizan diversidad de causas; el dirigente político suma una mirada generalista de los problemas de la sociedad, al tiempo que los dirigentes sociales aportan especificidad; mientras que desde el Estado sólo se puede hacer lo que está normado, desde la sociedad civil se puede hacer todo lo que no está prohibido; el sistema de partidos genera militancia política, mientras que las organizaciones sociales cobijan voluntariado cívico; el sistema de representación disputa poder, mientras que

la sociedad civil lo enriquece, interpela y controla. La geopolítica impone abordar la complejidad a escala global. Por ello en 2023 hemos potenciado nuestra capacidad para aportar al desarrollo sostenible desde el Sur Global, ampliando nuestro capital social en nuevas geografías y ahondando en agendas compartidas que pongan en valor los recursos humanos y naturales de nuestra región latinoamericana. Siempre bajo la impronta de la cooperación Sur-Sur, que invita a coaprender y cocrear cambios a través de alianzas más equitativas, hemos concluido nuestro primer laboratorio de soluciones climáticas con jóvenes de múltiples geografías del sur -Guatemala, República Dominicana, Uganda, Madagascar, Zambia y Niger. En espacios globales como la COP28, hemos convocado a la filantropía del Sur Global a diálogos de alineamientos y hemos liderado el Día de la Cooperación Sur-Sur en el Capacity Building Hub de la COP28, explorando nuevas alianzas para 2024, ayudando a construir una geopolítica del Sur Global que defina reglas de juego colectivas para hacer valer los recursos y potencialidades a partir de los impactos colaborativos generados por Fundación Avina, sus aliados y sus coinversores en los tres vectores que producen las condiciones para la promoción de los cambios sistémicos (la acción climática para proteger al planeta, la innovación democrática para fortalecer a las instituciones que nos organizan colectivamente, y la economía justa y regenerativa que garantice la vida digna y sostenible de las personas), para que dejen de ser enunciados y se conviertan en hechos concretos como los que se detallan a continuación:



Guillermo Scallan junto Guido Girardi, inspirador del concepto "El futuro como actor político".



UN RÍO SUJETO DE DERECHOS



Con casi 1.200 kilómetros de longitud y tras recoger las aguas de numerosos afluentes, el río Beni se convierte en el segundo río en importancia fluvial de la cuenca amazónica en Bolivia. Uno de los afluentes es el río Madre de Dios, por el que circulan las embarcaciones de la industria del oro, negocio que por muchos años ha sido lucrativo para pocos y conflictivo para muchos dadas las consecuencias negativas irreparables para el medio ambiente y los habitantes de la región.

La problemática se acentuó aún más cuando en el 2021 se identificó que de las 180 embarcaciones dedicadas a la extracción de oro, sólo 14 trabajaban legalmente. Esto generó un contexto hostil que era necesario contrarrestar. Para lograrlo, Fundación Avina se involucró desde la iniciativa Voces para la Acción Climática Justa (VAC), alianza de la que somos parte. El punto de partida de este proceso colaborativo fue Palos Blancos, un pequeño municipio de políticas agroecológicas considerado un lugar de acceso estratégico a la cuenca amazónica. Fue en esta localidad, que se resiste al ingreso de cooperativas auríferas de carácter extractivista, que comenzamos nuestro trabajo.

Junto a nuestros aliados de VAC trabajamos para generar un proceso de articulación entre la Liga de Defensa del Medio Ambiente (LIDEMA) y la Defensoría del Pueblo, acción que resultó ser el germen para la conformación de una coalición multiactor que reúne a funcionarios municipales, a la Defensoría del Pueblo, a dirigentes de base y a organizaciones de la sociedad civil.

Fue a partir de esta coalición que se desarrolló un proceso colaborativo que generó las sinergias necesarias para que se dictara la decisión judicial de dejar sin efecto la

resolución que permitía a las cooperativas mineras auríferas operar en la zona.

En primera instancia esta decisión garantiza que las cooperativas mineras no puedan apelar hasta que el Tribunal Constitucional confirme o rechace la sentencia, asegurando de esta manera dos años de pausa en la



agresión medioambiental, así como el bienestar en la región y la posibilidad de alcanzar mayores acuerdos de colaboración. No obstante, el mayor impacto de esta decisión jurídica no es la pausa que aplica, sino lograr determinar que un río puede ser actor de derechos, definición clave y más profunda que el propio río, pues sienta un precedente para muchos otros casos venideros.

Hoy día, tras este proceso de acción conjunta y comprometida, las comunidades que viven a la vera del río Beni tienen nuevas oportunidades para pensar en estrategias que aseguren una vida más digna en armonía con la naturaleza, gracias al fallo emitido por la Justicia boliviana a favor de la Madre Tierra.

Eje estratégico	Innovación democrática
Elementos del proceso colaborativo	Capital social, visión unificadora, agenda compartida, innovación
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	16.786
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	11.000.000



LA RESPONSABILIDAD EXTENDIDA INCLUYE

En Chile, el reciclaje de base se ha dado históricamente de manera informal. Olvidado por el Estado, este sector de trabajadores tuvo que enfrentarse en las calles a situaciones precarias que menoscababan su integridad al tener que operar sin ningún tipo de seguridad laboral, derechos o perspectiva de futuro, siempre al margen del avance de la sociedad que sí los disfrutaba.

En este escenario tan complejo la oportunidad de cambio se abrió en 2016 con la sanción de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (Ley REP) que obliga a productores e importadores en Chile a recuperar y reciclar sus propios residuos. Desde Fundación Avina fuimos promotores de la promulgación de dicha Ley, y de esta manera, por primera vez en el mundo, los recicladores de base pasaron a ser actores tipificados en una norma REP de alcance nacional.

Alcanzado ese objetivo, decidimos avanzar en esta oportunidad de cambio de perspectiva acercándonos al conflicto, ya que estaba claro que, para ser parte del nuevo escenario que abría la Ley REP, el reciclaje de base debía formalizarse. Pero ¿qué tipo de formalización se necesitaba? La respuesta a este interrogante debía surgir en y pensarse junto con el grupo afectado directamente, el cual tiene una total claridad respecto a la realidad que se vive en las calles.

Así pues, nuestro trabajo, como suele suceder, comenzó en el territorio al lado de quienes se enfrentan al desafío, generando espacios de diálogo y acompañando un proceso integral con el objetivo de construir —desde la base y con la participación de varios actores— el modelo de trabajo de ColaborAcción bajo la premisa central de uno de los cinco ejes de nuestro modelo: la visión común de futuro.

Partiendo de esta mirada común, trabajamos muy de cerca en el desarrollo y funcionamiento de cooperativas de reciclaje, proceso que comenzó formalmente en 2022

proporcionando asistencia técnica y aportando diversas herramientas para asegurar su crecimiento y eficiencia en la gestión. Para el 2023 ya se encontraban establecidas formalmente las primeras 20 cooperativas de reciclaje, promoviendo eficientemente la economía circular en diferentes ciudades y fortaleciendo al sector en todo el territorio nacional.

Finalmente, en septiembre Chile implementó la Ley REP en envases y embalajes, sin duda un hito importante para el país, pero mucho más para las y los recicladores de base que llegaron preparados para poder capitalizar las nuevas oportunidades de negocio y desarrollo profesional que se abren con la norma, generando posibilidades de inclusión dentro de un sistema completamente nuevo que les ofrece una alternativa de superación.

Actualmente en Chile un horizonte prometedor se abre paso y un sector fundamental de la sociedad está listo para aprovecharlo.



Eje estratégico	Economía justa y regenerativa
Elementos del proceso colaborativo	Capital social, visión unificadora, agenda compartida, innovación
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	60.640
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	6.500.000



CUANDO LAS QUEJAS MARCHAN SOBRE RUEDAS

Si bien las empresas del sector automotor en México han implementado mecanismos de queja, su alcance ha sido muy bajo. Un procesamiento de la información poco transparente, sistemas que reducen las quejas a opciones limitadas y canales de reclamos disponibles para pocos son la constante en una industria que marca parámetros a escala global.

Consciente de este déficit y buscando, sobre todo, garantizar el cumplimiento de los derechos humanos en toda su cadena de suministros, el sector automotor alemán en México se propuso reformular de raíz su canal de reclamos.

Basándonos en nuestro modelo de ColaborAcción, desde Fundación Avina nos sumamos al proyecto con el objetivo primordial de operar sobre las brechas de la colaboración, asegurando un flujo eficiente en los mecanismos de quejas y reclamos desde todos los frentes de la cadena de suministros. Para lograrlo era necesario viabilizar canales de comunicación transparentes entre la más alta dirección de las empresas automotrices alemanas y las propias bases de la industria mexicana.

Creada para tener un impacto en el territorio, pero al mismo tiempo nacida de la visión de un empresario, Fundación Avina se incorporó al proyecto con la misión de promover soluciones a partir de la convergencia de intereses.

Con el compromiso de asegurar una “visión unificadora” y una “agenda compartida”, como parte de los elementos que conforman nuestro modelo de ColaborAcción, Fundación Avina contribuyó a visibilizar y discutir distintas problemáticas de personas y grupos afectados, construyendo un diálogo activo y comprometido con los

actores estructurales del conflicto. Empresas, operarios, proveedores y políticos (incluido el gobierno alemán) fueron parte de la solución. De esta manera, colaborativamente, el sector automotriz alemán en México logró diseñar un sistema de reclamos para garantizar el respeto a los derechos humanos en toda su cadena de suministro.

Este nuevo sistema establecerá canales de reclamos y activará un panel de expertos para revisar las quejas de manera independiente. También realizará investigaciones *ad hoc* que reduzcan las presentaciones de pruebas por parte de las personas y grupos potencialmente afectados. De igual forma, este nuevo mecanismo fija parámetros más exigentes que las empresas automotrices alemanas ya están trasladando al resto de sus cadenas de suministro globales.

Como suele pasar, ¡el impacto que nace de la colaboración va mucho más allá de lo esperado!



Eje estratégico	Economía justa y regenerativa
Elementos del proceso colaborativo	Capital social, visión unificadora, agenda compartida, innovación
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	14.000
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	1.846.000



SALVANDO UN PARQUE NACIONAL

Presentado ante la Cámara de Diputados de Paraguay sin ningún tipo de consulta pública previa, el proyecto de ley que hacía posible la explotación de hidrocarburos y la minería dentro del Parque Nacional Médanos del Chaco, al noreste de Paraguay, puso en estado de alerta a los pueblos originarios Guaraní Ñandeva y Ayoreo, los cuales habitan el parque desde siempre. El escenario era crítico: simplemente modificando la legislación, el área protegida pasaba a ser una zona de extractivismo. La iniciativa omitía cualquier tipo de consulta con los pueblos originarios y excluía del proceso a la autoridad responsable de la aplicación de la Ley de Áreas Silvestres Protegidas, dependiente del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible de Paraguay.

Al comprender que existía la oportunidad de incidir en este escenario, Fundación Avina se unió a la “Coalición por los bosques”, la cual convocó a más de 80 organizaciones. A esta iniciativa se sumaron representantes de pueblos

indígenas y el sector privado, con quienes se impulsó la campaña #LosMedanosNoSeTocan. Esta articulación es un ejemplo más de cómo la colaboración rinde frutos y genera cambios que tienen un impacto en personas y territorios. En tiempo récord la campaña alcanzó gran visibilidad y una fuerte adhesión popular, logrando el apoyo del presidente de la República, Mario Abdo Benítez. El resultado no podía ser otro que el rechazo rotundo, por parte de la Cámara de Senadores, del proyecto de ley propuesto.

Esta campaña ha significado una victoria para los pueblos Guaraní Ñandeva y Ayoreo en su larga lucha por el reconocimiento de su derecho a la consulta y consentimiento libre previo e informado respecto a las decisiones que tienen un impacto en su territorio y su forma de vida.



Eje estratégico	Innovación democrática
Elementos del proceso colaborativo	Capital social, visión unificadora, agenda compartida, innovación
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	100.000
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	7.000.000



UN FONDO QUE AYUDA A FONDO

La crisis política e institucional desencadenada en Chile a fines del 2019 dejó a muchas organizaciones sin fines de lucro en una situación muy delicada, al borde del abismo. Y en este escenario, en 2020 llegó la pandemia global como el empujón que las hizo caer al vacío. La crisis nacional y la catástrofe mundial destruyeron sus modelos financieros y las dejó literalmente a punto de desaparecer.

Al reconocer la importancia de las organizaciones no gubernamentales (ONG) y, sobre todo, al conocer el valor de su impacto, tan real y directo en la transformación del territorio y de la calidad de vida de las personas, en Fundación Avina entendimos que debíamos reaccionar tan rápido como fuera posible. Lo primero fue hacer lo de siempre: acercarnos a nuestros aliados para comenzar a tejer una red de colaboración. Así, nos unimos a la Fundación Olivo, a la Fundación Dinero y Conciencia y a la Comunidad de Organizaciones Solidarias. Y desde esta alianza nació una clara misión: crear un fondo de ayuda para asistir, sin burocracia y con mínimos requisitos, a estas organizaciones en situación crítica.

En cuestión de meses articulamos, construimos y activamos la identidad de Fondo A Fondo para avanzar en la convocatoria inicial de acompañar con recursos tangibles e intangibles a organizaciones severamente afectadas por la grave situación. Luego de un primer llamado (2020 y 2021) se seleccionó a 12 organizaciones sociales para ser apoyadas, y en un segundo llamado (2021-2022) se escogió a otras 13 entidades. Todas ellas poseían comprobada valía para la sociedad chilena, representaban una gran variedad de temáticas y contaban con una importante capacidad de capilaridad en el territorio del país.

La colaboración, a pesar de ser el corazón mismo de nuestro modelo de trabajo, volvió a sorprendernos: ¡Por primera vez se articularon distintas fundaciones con un Family Office (familia Izquierdo) para apoyar al sector social! También se sumaron entidades como la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) y la Unión Europea. Con las 25 organizaciones seleccionadas se trabajó tanto en la administración del flujo de las donaciones, como en el acompañamiento a sus modelos de ingresos.

A lo largo de estos años, la ColaborAcción rindió sus frutos y llegó el impacto esperado: 24 organizaciones apoyadas por Fondo A Fondo siguen en pie, mantienen operativa a su planta de colaboradores y ganan sustentabilidad. Además, de cara al futuro, ocho nuevas entidades ya fueron seleccionadas en un tercer llamado, que contó con el apoyo adicional de la Inter-American Foundation (IAF).

Actualmente, las organizaciones respaldadas continúan generando impacto y cambiando la realidad de sus territorios. Fondo A Fondo también sigue trabajando, como dicta su misión, "por la sostenibilidad de la sociedad civil".



Eje estratégico	Economía justa y regenerativa
Elementos del proceso colaborativo	Capital social, visión unificadora, agenda compartida, innovación
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	101
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	171.263



ESPACIO LABORAL SIN VIOLENCIA DE GÉNERO

El Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es el primer tratado internacional que reconoce el derecho de toda persona a un mundo laboral libre de violencia y acoso, incluidos el acoso y la violencia por razón de género. Concretamente, el Convenio fue adoptado en Ginebra y establece que “todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades”.

Las estadísticas señalan que el 26% de las mujeres laboralmente activas en México han sido víctimas de violencia laboral. También subrayan que, de este mismo grupo de mujeres, el 19,3% fueron víctimas de acoso sexual. Y la situación se vuelve todavía más complicada cuando el miedo a perder el empleo entra en juego y la correspondiente denuncia deja de ser una opción. En este contexto tan duro, el hecho de que México ratificara el Convenio era tanto una oportunidad, como una necesidad. Por eso en Fundación Avina decidimos involucrarnos desde nuestro programa El futuro del trabajo y la empresa.

El trabajo fue intenso y la incidencia se dio en todos los niveles posibles, sumando a nuestras alianzas cercanas para que generaran el poder difuso necesario para impulsar al gobierno mexicano a adherirse al Convenio 190. Participaron en este proceso la Red de Mujeres Sindicalistas y el Fondo Semillas, organizaciones de Iniciativa Arropa y Proyecto Periplo, así como muchas otras organizaciones feministas de todo México profundamente interesadas en mejorar sus condiciones en el mundo del trabajo.

A través del apoyo a nuestras aliadas participamos en los foros más importantes y estuvimos presentes en múltiples reuniones que llevaron las voces de las mujeres

trabajadoras a los espacios de toma de decisiones. También trabajamos con medios de comunicación y generamos importantes publicaciones que instalaron con fuerza el tema. En paralelo, trabajamos con distintas organizaciones buscando siempre colocar en la agenda pública la voz y las preocupaciones de las trabajadoras mexicanas.

Finalmente, la acción colaborativa rindió sus frutos y en el mes de julio, con previa aprobación por unanimidad en el Senado, el Convenio entró en vigor. En la actualidad, México sienta las bases para ser un mejor lugar para trabajar, especialmente para millones de mujeres que han sido víctimas de violencia y acoso.

Ahora podemos soñar y seguir trabajando por mucho más. Tenemos derecho.



Eje estratégico	Economía justa y regenerativa
Elementos del proceso colaborativo	Visión unificadora, agenda compartida
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	0
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	40.000.000



LAS CANDIDATURAS INDÍGENAS AUMENTAN Y SE AMPLÍA LA REPRESENTACIÓN EN EL PARLAMENTO

La participación política de los pueblos indígenas en las elecciones de Brasil ha sido siempre reducida y, a lo largo de la historia, los representantes indígenas que han logrado llegar al Parlamento han sido muy pocos. El cacique Mário Juruna fue el primer indígena elegido como diputado federal (por el PDT) entre 1983 y 1987. Después de Juruna, hace unos cuantos años una mujer indígena llegó a la Cámara de Diputados: Joenia Wapichana fue elegida diputada federal (por el Partido Rede Sustentabilidade -REDE-) en 2018. Pero cuando la sociedad civil se activa y las comunidades involucradas comienzan a participar estratégicamente en la política, empieza a transitarse un camino donde la utopía puede convertirse en realidad.

En las elecciones legislativas brasileñas de 2014 se presentaron 29 candidaturas indígenas; en los comicios legislativos de 2022, el número de candidatas y candidatos de origen indígena aumentó a 85. Pero no sólo se triplicaron las postulaciones, sino que dos candidatas fueron elegidas diputadas federales: Sônia Guajajara, quien obtuvo más de 157.000 votos en São

Paulo, y Célia Xakriabá, quien superó los 100.000 votos en Minas Gerais. Este resultado se logró sobre la base del trabajo impulsado por la estratégica organización Articulación Nacional de Mujeres Indígenas Guerreras de la Ancestralidad (ANMIGA), aliada de Fundación Avina que se dedica a ampliar la representación de las mujeres indígenas en el Parlamento. Para ello creó la Bancada do Cocar, plataforma política de ocupación institucional que presentó siete candidatas y candidatos representantes de comunidades indígenas a diputados federales y 10 a diputados estatales. De esta manera, el Congreso Nacional comienza a integrarse progresivamente con la diversidad que garantiza la inclusión de quienes hasta ahora tenían muy baja representación directa.

Fundación Avina apoyó algunos eventos de la Caravana das Originárias, que organizó 18 encuentros en 14 estados brasileños, alcanzando directamente a 846 mujeres indígenas y extendiendo su impacto a más de 5.000 de manera indirecta, abriendo espacios para que ellas pudieran compartir sus historias, vivencias y luchas, y para debatir los temas que son clave para sus comunidades con el objetivo de construir vínculos y relaciones entre ellas, empoderándolas en sus territorios. Fundación Avina también financió parte de los costos del primer Seminario “Las originarias de la tierra”, que fue un momento de reunión para fortalecer a todas las mujeres involucradas en ese proceso político.

Entendemos que ésta es una tendencia que se superará en cada elección para que la representación de las comunidades indígenas en el Congreso Nacional y en las diversas instancias legislativas guarde relación con el inmenso aporte que sus pueblos hacen a Brasil.



Eje estratégico	Innovación democrática
Elementos del proceso colaborativo	Capital social, visión unificadora, innovación
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	900.000
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	213.000.000



LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

APORTAN A LA

TRANSPARENCIA

FINANCIERA

Históricamente las regulaciones sobre prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo eran difíciles de cumplir para las organizaciones sin fines de lucro (OSFL) de Paraguay. Las normativas vigentes claramente no estaban pensadas para este tipo de organizaciones, y mucho menos se adaptaban a su naturaleza y capacidad. Definitivamente hacía falta repensar las normativas de regulación para las OSFL, y de esta misma necesidad surgió el impulso que nos llevó a una nueva iniciativa. Desde Fundación Avina, en articulación con OSFL, lo primero que entendimos fue que el sector necesitaba una normativa propia, específica para este tipo de entidades y adecuada para la naturaleza de su trabajo.

Ya con el proceso colaborativo en marcha, numerosas mesas de diálogo fueron el espacio elegido para exponer diferentes posturas y necesidades. Desde las OSFL (más de 60 organizaciones fueron parte del proceso) se requería contar con una legislación segmentada para el sector considerando sus variables y diversidad. Desde el gobierno, comprensiblemente, se exigía mantener bien altos los estándares de transparencia alineados a las recomendaciones del Grupo de Acción Financiera (GAFI).

Así fueron transcurriendo las reuniones y, paso a paso, la colaboración fue transformando dificultades en propuestas concretas.

El trabajo técnico realizado en conjunto con la Secretaría de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes (SEPRELAD) fue dándole forma a un nuevo reglamento. Durante este mismo proceso también se unieron organizaciones de los sectores financiero y empresarial.

Finalmente, tras dos años de trabajo, una nueva normativa fue presentada a la SEPRELAD por el grupo impulsor y, precisamente por incluir las miradas y el trabajo de tantos sectores, fue ampliamente celebrada y rápidamente puesta en acción. De hecho, fue tal la aceptación que tuvo

este nuevo reglamento que se le destacó en el “Informe de Evaluación Mutua de la República de Paraguay”, presentado al Grupo de Acción Financiera de Latinoamérica (GAFILAT), que agrupa a 17 países de la región.

La nueva normativa fue implementada de manera simultánea con el portal del Sistema Integrado de Reportes de Operaciones (SIRO) para que las organizaciones provean las informaciones con el fin de determinar sus niveles de riesgo y las obligaciones a cumplir, y al mismo tiempo esto le permite al Estado supervisar al sector de manera efectiva y en línea. Y lo mejor consiste en que el modelo desarrollado tiene todo el potencial de exportarse a otros países.

Con organizaciones sociales más transparentes también la región es más transparente.



Eje estratégico	Innovación democrática
Elementos del proceso colaborativo	Visión unificadora, agenda compartida
Personas en las que se ha tenido un impacto directamente	0
Personas en las que se ha tenido un impacto indirectamente	7.000.000

ECOSISTEMA AVINA

El Ecosistema de Fundación Avina está conformado por organizaciones creadas por la fundación para desarrollar las innovaciones sociales, científico-tecnológicas de negocios y materializando así nuestra teoría de cambio.

A continuación, se resaltan algunos avances durante 2023.



Fundación Avina ha venido desarrollando desde hace más de una década una estrategia de inversiones en un portafolio reducido de compañías. Su perfil de inversora ángel, aportando capital y otros servicios no financieros, la ha convertido en una socia ideal para asumir alto riesgo, motivada ante todo por el propósito de contribuir a que esas innovaciones disruptivas logren llegar al mercado y generen un alto impacto.

Luego de evaluar la salud de su portafolio y de avanzar en la profesionalización de los criterios de inversión, en 2023 **Fundación Avina decidió concentrar el manejo de toda su cartera de negocios en IKATU**, una sociedad anónima cuyas acciones pertenecen en su totalidad a Fundación Avina. Con sede en Panamá, IKATU continuará vinculada a las cuatro empresas en las que tiene participación (Plasma Water Solutions, Impact Innovation Alliance, PERA Complexity y Banca Ética Latinoamericana) y a los fondos de finanzas sostenibles que acompaña, tales como el Fondo de Desarrollo Rural, la Aceleradora de Economía Circular y el Consorcio de Negocios Alimentarios Regenerativos. También incluirá una línea de prestación de consultorías.

Destacamos algunos hitos 2023 del mencionado portafolio:



Se alcanzó un hito tecnológico: con un enfoque en la seguridad alimentaria se perfeccionó el prototipo de Plasma-ized Water, la solución de agua para riego producido en flujo continuo, utilizando sólo agua y electricidad, sin químicos. Por segundo año se realizaron exitosas pruebas técnicas desarrolladas en Estados Unidos y en la India, con increíbles resultados en las plantas donde se aplicó: germinación más eficiente, aceleración del crecimiento y mayor protección ante las enfermedades y el rigor climático.



Se firmó el acuerdo con una consultora alemana para apuntalar la nueva etapa de inversión que se requerirá para acelerar los desarrollos tecnológicos de la compañía.



BANCA ÉTICA
LATINOAMERICANA

Se logró un hito institucional: se avanzó en el diseño y puesta en marcha del Fondo de Inversión Privada en diciembre de 2023, sumado al lanzamiento (previsto para enero de 2024) de la primera oferta pública inicial (IPO, por sus siglas en inglés) en la Bolsa de Chile para levantar capital por 5 millones de dólares con el apoyo de EY y Ameris Capital. Entre 2017 y 2023 Banca Ética había realizado casi 900 operaciones de préstamos por más de 90 millones de dólares, sumando sus actividades financieras en Chile, Brasil, Argentina y Uruguay.



FONDO DE DESARROLLO RURAL

En alianza con Balloon Latam se concretó el ciclo del primer fondo para los microemprendedores rurales de Chile, y se logró tener la confianza y el apoyo de los inversores para un segundo fondo en 2024.



**negocios
alimentarios
regenerativos**

Se concretó un hito de inversión: a través del aliado NESsT, se realizaron préstamos a 10 cooperativas de Brasil, Colombia y Perú para fortalecer sus modelos de negocios alimentarios regenerativos. El Consorcio —coordinado por Fundación Avina— lanzó su *hub*, disponible en <https://regenerativo.org/>



Junto al equipo de NAR
(Negocios Alimentarios Regenerativos).



Banca Ética Latinoamericana, con el apoyo de la consultora EY, inició su primera ronda de inversión pública (IPO).

En 2023 se alcanzaron grandes logros, se organizaron fructíferos encuentros y se proyectaron nuevos retos para 2024. Se renovaron alianzas, se construyeron nuevas asociaciones y se dieron pasos importantes en el camino de los proyectos del Centro de Orquestación de Innovaciones de WTT. Además, un hito fue la realización del I Foro Brasileño de Innovación Orientada por Misiones, lográndose la consolidación del trabajo de incidencia en los procesos de elaboración de políticas públicas relacionadas con la innovación.

Celebrado en el mes de octubre en São Paulo, el Foro fue concebido y realizado por WTT en colaboración con la Agencia de Innovación de la Universidad de São Paulo, con el apoyo de otras 23 organizaciones. Los dos días de evento reunieron a más de 100 invitados que representaban a movimientos de la sociedad civil, a organismos del gobierno federal, al ámbito académico, al sector privado y a fundaciones de investigación. El Foro posicionó a WTT como la organización de referencia entre un amplio y calificado grupo de actores en materia de innovación impulsada por misiones.

A través de este hito, WTT logró abrir importantes puertas para el trabajo de promoción y apoyo al sector público en la construcción de políticas públicas con una lógica basada en misiones. Algunos ejemplos son las invitaciones para aportar a la construcción de la V Conferencia Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación organizada por el Consejo Nacional de Desarrollo Industrial (CNDI), así como el trabajo de apoyo a los institutos de ciencia y tecnología en la adopción de estrategias de innovación orientada por misiones, como es el caso del proyecto que WTT llevará a cabo en el Instituto Tecnológico Vale.

En el ámbito de las actividades del Centro de Orquestación de Innovaciones cabe destacar que se registraron dos patentes para la tecnología de biopelícula desarrollada en colaboración con el Instituto Nacional del Semiárido. También se celebró un seminario para la implantación de nueve sistemas innovadores para la reutilización de agua en la región semiárida brasileña, y se lograron avances fundamentales en el proceso de investigación/prototipado/fabricación de piezas en base al primer bioplástico brasileño producido a partir de residuos de la castaña, con encargos comerciales que benefician a las comunidades de Lábrea, en el estado de Amazonas, en Brasil.

WTT lanzó tres nuevas publicaciones a lo largo del año sobre temas de agricultura familiar, innovación impulsada por misiones y transición agroecológica, las cuales pueden descargarse desde el sitio web institucional. Además, la organización colaboró decisivamente en proyectos como Impulsouth, el Consorcio de Negocios Alimentarios Regenerativos y Chaco Innova.

<https://wttventures.net/>



Foto: ASPACS/Lábrea. Trabajadores en el proceso de extracción de la castaña. La cáscara es el residuo usado en la fabricación de bioplástico.

OTROS ESPACIOS



Como entidad benéfica pública exenta de impuestos, con clasificación 501(c)(3) y sede en los Estados Unidos, Avina Americas es una parte integral del ecosistema de Fundación Avina. Servimos como un puente esencial, conectando organizaciones filantrópicas, empresas y agencias gubernamentales estadounidenses con las causas que Fundación Avina apoya en América Latina y en todo el mundo. Unidas por nuestra misión de fomentar el desarrollo inclusivo y sostenible, Avina Americas colabora de cerca con Fundación Avina, involucrando a una amplia variedad de partes interesadas en iniciativas para mejorar la resiliencia social, económica y ambiental.

2023 fue un año decisivo para Avina Americas. Tuvimos el orgullo de unir fuerzas con la administradora de USAID, Samantha Power, **y otras 14 organizaciones filantrópicas para abogar por el desarrollo liderado localmente** en la 78ª Asamblea General de las Naciones Unidas en Nueva York. Avina Americas, junto con las más destacadas fundaciones del sector, como la Conrad N. Hilton Foundation, Ford Foundation y Skoll Foundation, firmó la **Declaración de Donantes sobre el Apoyo al Desarrollo Local** de USAID. Este compromiso colectivo hace hincapié en la necesidad de descentralizar el poder, garantizar un financiamiento directo y de alta calidad a nivel local, y abogar por el liderazgo local en el desarrollo mundial. Valeria Scorza, directora ejecutiva de Avina Americas, destacó la importancia de este compromiso: “Los problemas locales requieren un liderazgo local. Al unir nuestros esfuerzos nos proponemos facilitar un cambio significativo en cómo se asignan los recursos y el poder de decisión, garantizando que las voces locales lideren el camino para dar forma a su futuro”.

Nuestro compromiso con la excelencia y la transparencia ha sido reconocido por los principales evaluadores de organizaciones sin fines de lucro. En 2023, Avina Americas recibió el Sello Platino para la Transparencia de parte de Candid y una calificación de 4 estrellas de Charity Navigator, reflejando nuestro compromiso con los más altos estándares de gestión financiera, rendición de cuentas y transparencia.

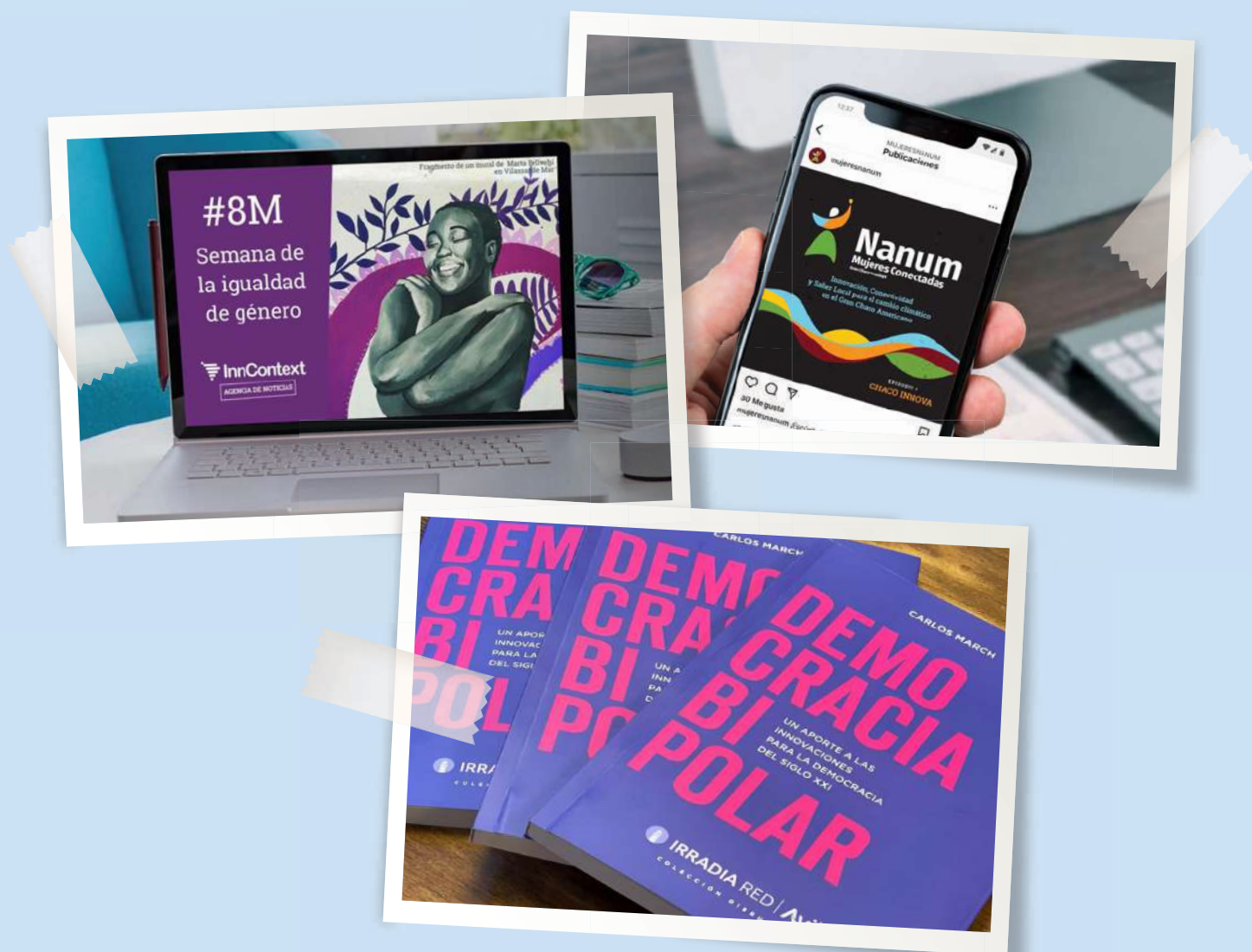
Nuestros estados financieros, auditados por Crowe LLP, son testimonio de nuestra dedicación y están a disposición del público en nuestra página web. <https://www.avina.net/avina-americas/>



InnContext es un conglomerado integrado por una agencia de noticias que se nutre de la información generada por las organizaciones de la sociedad civil para demostrar que la transformación también es noticia —lleva publicados más de 500 cables informativos—; una agencia de comunicación que produce materiales y narrativas para instalar las causas de la sociedad civil; una consultora que analiza el contexto y elabora estrategias para cambiar la hostilidad por oportunidades —colaboró con Nacional Monte de Piedad, uno de los principales donantes mexicanos, en el proceso de refinamiento estratégico de su estrategia de inversión social—; y una editora que publica la Colección Disruptiva con contenidos que interpelan la realidad combinando diagnóstico y propuesta.

Todas estas iniciativas trabajan coordinadamente para apoyar a todos aquellos que buscan transitar el camino de la sustentabilidad y la innovación social.

<https://inncontext.net/>



AVINA

EN NÚMEROS

El impacto en números.

En 2023

Desembolsados para **631 inversiones sociales** que benefician a nuestros aliados en diferentes países de África, América del Norte, América Latina, Asia y el Caribe.

USD 12,33 millones.

En 29 años de operación

Desembolsados directamente por Fundación Avina para financiamiento de **12,631 inversiones sociales** con nuestros aliados.

USD 479 millones.

En este período, el volumen total de recursos movilizados por Fundación Avina, sumado al aporte de las contrapartidas y apalancamientos, supera los

USD 1,145 millones.

Nuevos ingresos.

En 2023, los nuevos ingresos fueron el equivalente a USD 32,34 millones, provenientes de más de 60 coinversores tanto del sector público como del privado, entre ellos VIVA Trust.

Movilización financiera 2023

En la movilización financiera de Fundación Avina se considera tanto la **contribución programática** como la **movilización de terceros**. De ambas se espera un retorno en impacto social.

La **contribución programática** ascendió a **USD 18,75 millones**, distribuidos en **inversión social por USD 12,33 millones** que son fondos que Fundación Avina otorga para desarrollar acciones programáticas, en el marco de los programas institucionales priorizados, e **implementación programática por USD 6,42 millones** referentes a acciones programáticas realizadas directamente por el equipo de Fundación Avina.

Por otro lado, en 2023, la **movilización de terceros** como **contrapartidas y apalancamientos que, con el apoyo directo de Fundación Avina, fueron canalizados de otras instituciones financiadoras hacia las organizaciones e iniciativas de nuestros aliados**, ha sido de USD 26,43 millones.

Total movilizado USD 45,18 millones.

Estructura operativa dinámica

La estructura operativa regional de Fundación Avina con 15 entidades legales establecidas en 10 países de América Latina, además de la existencia de Avina Americas, organización 501(c)(3) con sede en Estados Unidos, que ha permitido hacer viables los canales operativos requeridos para recibir los diferentes aportes.

Los gastos de **administración** del período suman **USD 2,98 millones** aplicados para el soporte de los costos de la construcción y mantenimiento de una estructura operativa sólida que nos permita cumplir con altos estándares de gestión en las áreas administrativas, financieras y fiscales, tanto a nivel local como regional y global.

En la sección de <https://www.avina.net/transparencia/> se adjunta los estados financieros consolidados que fueron preparados por la administración bajo la Norma Internacional de la Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES) y auditados por la firma Independiente CROWE Panama Services, S.A, miembro de CROWE GLOBAL.

(Cifras expresadas en dólares estadounidenses).

Cooperación Financiera Reembolsable

USD 550 mil.

Invertidos en 3 iniciativas en Chile, Ecuador y Guatemala.

3 empresas fueron apoyadas por la Aceleradora de Negocios de la plataforma regional Latitud R (<https://latitudr.org/>), la cual busca escalar el impacto socioambiental de estas *startups* que desarrollan soluciones innovadoras para darle segunda vida a materiales de difícil reciclabilidad, generando un encadenamiento positivo con los recicladores de base, sus organizaciones, familias y comunidades.



COMPROMISOS ESENCIALES

Las organizaciones sostenibles no pueden alcanzar objetivos sin reparar en sus consecuencias. Para Fundación Avina la forma en que se consiguen los logros es absolutamente relevante.

Transparencia, diversidad y huella de carbono son conceptos fundamentales, presentes en nuestro trabajo de todos los días y que resumimos a continuación.



Una nueva etapa en la estrategia de Fundación Avina para la neutralidad de carbono.

En el año 2023, Fundación Avina, WTT y Avina Americas renovaron su compromiso de avanzar hacia la neutralidad de carbono mediante la revisión del plan estratégico trazado en 2019. Incorporando los aprendizajes institucionales y avances internacionales en este tema, durante el 2023 se desarrolló un nuevo plan de transición que comenzará a regir en 2024 y que incluye una nueva hoja de ruta destinada a ampliar y optimizar las acciones relacionadas a:

- **La medición progresiva de las emisiones de CO2 derivada de las inversiones.**
- **El desarrollo de medidas adicionales y concientización para priorizar la reducción de emisiones de CO2.**
- **La definición de estrategias de remoción de CO2 para los próximos años.**

Además, el Equipo Avina Carbono Neutral continuó su labor de investigación e intercambio de conocimiento con organizaciones aliadas y se creó una línea de base para reportar los avances de la organización al International Philanthropy Commitment on Climate Change.

En cuanto a las emisiones de CO₂eq anuales, este año se alcanzaron las 364.51 toneladas de CO₂ equivalente, la mayor parte vinculada a viajes debido a que se retomaron las actividades presenciales post-COVID. Para contrarrestar estas emisiones no evitadas, hemos vuelto a confiar en nuestro aliado el Instituto de Conservación y Desarrollo Sostenible (IDESAM). Este instituto llevará a cabo la plantación de un total de 1,215 árboles nativos en la región de Uatumã, ubicada en la Amazonía brasileña, con la participación activa de la comunidad local.



Transparencia.

La transparencia ocupa un lugar fundamental en los valores de Fundación Avina, siendo crucial para establecer relaciones de confianza con nuestros aliados, financiadores y partes interesadas. Enfocamos nuestros esfuerzos en generar impacto positivo y evaluamos constantemente la eficacia de nuestros programas e iniciativas.

Mediante evaluaciones periódicas obtenemos información valiosa que nos permite tomar decisiones informadas para mejorar y perfeccionar nuestras acciones futuras. Este énfasis en la evaluación, además de permitir determinar el alcance del impacto, también optimiza la rendición de cuentas, subrayando nuestro compromiso con la gestión eficiente de recursos para lograr nuestros objetivos.

La transparencia incluye las prácticas administrativas y financieras e incorpora informes detallados y auditorías independientes de los estados financieros según las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), accesibles en nuestra página web, lo que refleja nuestra total responsabilidad y conformidad en este aspecto. Estos principios transparentes están presentes en todo el ecosistema de Fundación Avina.

Para garantizar absoluta calidad y transparencia, nuestros estados financieros son permanentemente auditados por Crowe y se hacen públicos para quien los quiera conocer.



Diversidad, equidad e inclusión.

En el año 2023, Fundación Avina fortaleció la inclusión de la perspectiva de género y diversidades a través del impulso de una nueva composición y coordinación del comité, que fue integrado al trabajo de la Dirección de Innovación Social (DIS) para potenciar su vínculo con la fase programática de la organización.

El plan de acción del comité se enfocó en promover la perspectiva de interseccionalidad a partir de la creación de espacios internos de reflexión y del análisis de los desafíos y las alternativas de inclusión de las diversidades en los equipos programáticos. Además, el comité profundizó en la integración de la perspectiva de género y diversidades en los logros institucionales y en sesiones plenarias de rendición de cuentas.

También se concluyó con el proceso de contratación de una consultoría especializada para identificar, registrar en los sistemas internos y reportar el impacto de la organización en temas de género y diversidades. La consultoría iniciará sus actividades en 2024 y será parte del plan de trabajo anual que incluye nuevos espacios de capacitación y comunicación. La iniciativa tiene el propósito de fortalecer la gestión del enfoque de género y diversidades en todo el equipo institucional.



**GRACIAS A
NUESTROS
COINVERSORES**

Enfrentar contextos de incertidumbre como los que generan las pandemias, las guerras, la crisis climática y la irrupción exponencial de la tecnología requiere —no como único paso, pero sí como primero y básico— generar sistemas de confianza. Producir vínculos de calidad a partir de asegurar que todas y todos ganen, y mantener estas relaciones a largo plazo es clave para garantizar procesos resilientes en el tiempo.

Por ello, queremos agradecer a toda nuestra comunidad de donantes, porque con su confianza y aporte nos permitieron lograr un año de grandes resultados. Sus donaciones consiguen transformar la calidad de vida de la gente y cuidar de nuestro planeta.



- ACDI/VOCA
- Adaptation Research Alliance
- Ambev S.A.
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID/BID Lab)
- Cervecería Boliviana Nacional S.A.
- Citi Foundation/CAF America
- Climate Emergency Collaboration Group
- Fundación Coca-Cola (Chile y México)
- Donantes individuales
- Dow
- Embajada de Suecia
- Fidelity Charitable
- Fonds Danone pour l'Écosystème
- Ford Foundation
- Fundación Coppel/Fundes
- Fundación Gonzalo Río Arronte
- Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
- Global Commons Accountability Alliance (GCAA)
- Global Resilience Partnership
- Green Climate Fund
- Heineken
- Humanity United
- Inter-American Foundation (IAF)
- International Institute for Sustainable Development
- International Development Research Centre (IDRC)
- Laudes Foundation
- Luminate
- Mercado Libre
- NDC Partnership
- Norwegian Ministry of Climate and Environment
- Open Society Foundations
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
- Ouranos
- Panorama Global
- PepsiCo
- Programa de Pequeñas Donaciones del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (PNUD)
- Research ICT Africa (RIA)
- Skoll Foundation
- Société des Produits Nestlé S.A.
- Target Foundation
- The William and Flora Hewlett Foundation
- U.S. Department of State
- UN-Habitat
- Unión Europea
- W.K. Kellogg Foundation (WKKF)
- Wallace Global Fund
- Walmart Foundation
- WWF-NL

Ecosistema VIVA.

El extraordinario apoyo por parte de VIVA Trust, legado de nuestro fundador Stephan Schmidheiny, mantiene nuestro espíritu innovador, prospección a futuro y la permanente impronta de buscar tener un impacto de forma sostenida en las vidas de las personas.

Junto con las organizaciones vinculadas a VIVA Trust (Fundación Avina, Fundes, MarViva, Masisa y VIVA Idea) pusimos en marcha, en 2023 y en el marco de los 20 años de VIVA Trust, el Ecosistema VIVA, un espacio orientado a compartir las prácticas de los miembros del ecosistema y a promover acciones conjuntas para optimizar el impacto de nuestro trabajo en pos de la sustentabilidad y la equidad.

Agradecemos infinitamente a VIVA Trust por seguir invirtiendo en Fundación Avina y expandiendo su alcance territorial y programático.

MIEMBROS DEL

CONSEJO

DIRECTIVO

Sean McKaughan, presidente

Richard Aitkenhead

Brizio Biondi-Morra

Anamaria Schindler

Hilda Vega

Gabriel Baracatt, miembro *ex officio*

Pamela Ríos Vera, secretaria

MIEMBROS DEL

EQUIPO

EJECUTIVO

Gabriel Baracatt, director ejecutivo

Andrés Abecasis

Paula Ellinger

Aparecida Gaspar

Guillermo Scallan

Valeria Scorza

¡LLAMADO A LA ACCIÓN!

Por definición, **IMPACTO COLABORATIVO** es algo que hacemos entre todos. Así que, vengas de donde vengas y pertenezcas al sector que pertenezcas, Fundación Avina siempre estará abierta a quien quiera aportar lo suyo. Gobiernos, empresas, sociedad civil, filántropos, técnicos, ciudadanos...

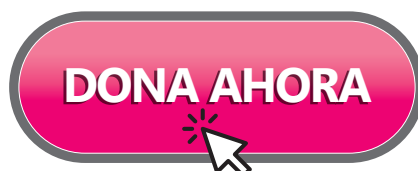
¡Todos podemos (y la realidad indica que, además, debemos) ser parte del camino hacia el desarrollo sostenible!

Si todavía no nos conocemos, acá te dejamos los datos para un primer contacto:

avina.net/contacto

Súmate a nuestro IMPACTO COLABORATIVO.

Tu contribución potenciará nuestro trabajo para promover la Acción Climática, la Innovación Democrática y una Economía Justa y Regenerativa en comunidades de América Latina y de todo el mundo.





www.avina.net

 @avina.net

 fundacionavina

 @fundacionAVINA

 @fundacionavina