

Inversiones Sociales aprobadas por US\$50.000 o más y plazo de duración de 12 meses o más

Definición: Enero-Diciembre 2024

Número inversión	Programa apoyado	Organización ejecutora	Título de la inversión	Objetivo principal	Fecha inicio	Duración en meses	Monto aprobado US\$	% de contrapartida	Monto Desembolsado US\$	Pais Impactado	Status
I-2023-05835	Agua	Fundación Chile	Aliados por el Agua - Escenarios Hídricos Fundación Chile	La disminución de precipitaciones ha llevado a una limitación del suministro de agua potable en comunidades de agua potable rural en la cuenca del Maipo que coincide con gran parte de la región Metropolitana de Chile, resultando en la disminución de los niveles de pozos y en la necesidad de recurrir a soluciones de emergencia como camiones aljibes para el abastecimiento. El proyecto propone implementar zanjas de infiltración en zonas de alta recarga cercanas a sistemas de abastecimiento de comunidades vulnerables en la Región Metropolitana, mejorando la seguridad hídrica de estas poblaciones al acumular agua excedentes en épocas de lluvia, facilitando su infiltración en el acuífero, mejorando con esto la disponibilidad de agua potable de manera sostenible en zonas rurales.	15-Feb-24	12	220,000	0%	220,000	Chile	En Ejecución
I-2023-05836	Agua	Fundación Kamkunapa	Aliados por el Agua - Fundación Kamkunapa (Salta)	Desde una perspectiva integral de Derechos Humanos, debemos considerar los problemas sociales, de inclusión, laborales, de acceso a la vivienda digna. Se indagará sobre las condiciones sociales de la población, así como si hay presencia de consumos problemáticos, afiliación/desafiliación escolar, laboral y social para fortalecer redes comunitarias así como paliar las problemáticas sociales. En este contexto resulta imprescindible concientizar en el uso racional del agua así como las consecuencias de la contaminación ambiental. En las poblaciones a abordar hay una necesidad de acceso al agua segura, prevención de enfermedades, información sobre el cuidado del agua, alternativas de tratamiento para la potabilización del agua.	10-Jan-24	12	100,000	4%	100,000	Argentina	En Ejecución
I-2023-05946	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Canadian Network on Corporate Accountability	FORGE 2: Canadian Network on Corporate Accountability (CNCA)	Las corporaciones, en particular las grandes empresas transnacionales, operan en todo el mundo con prácticamente impunidad. Las personas y comunidades cuyos derechos se ven violados como resultado de la actividad empresarial a menudo se encuentran con que el marco internacional actual no proporciona mecanismos eficaces para tratar de reparar los daños sufridos, para evitar que ocurran en primer lugar o para hacer que las empresas rindan cuentas por comportamientos perjudiciales. En respuesta, han surgido iniciativas nacionales y regionales para promover mecanismos eficaces de rendición de cuentas de las empresas en los Estados de origen. Estas iniciativas buscan exigir a las empresas que implementen procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos, exigir a las empresas que tomen medidas para prevenir daños a lo largo de sus cadenas de valor e incluir responsabilidad y reparación para las personas afectadas. La participación significativa y continua de las partes interesadas y los titulares de derechos es un elemento esencial de los procedimientos eficaces de diligencia debida en materia de derechos humanos. El proceso para desarrollar e implementar mecanismos mHREDD se encuentra en diferentes etapas en todas las jurisdicciones. A pesar de esta variación, los socios del proyecto tienen necesidades compartidas y se beneficiarían mutuamente a través de la participación en intercambios regulares. El proyecto aborda esas necesidades de manera colaborativa, promoviendo la eficiencia y la coherencia. Fomenta la unidad a través de la estrategia y la acción colectivas. Busca aumentar el perfil de las iniciativas mHREDD existentes a través de una comunicación y participación efectivas. Los socios del proyecto reconocen que las iniciativas de mHREDD deben reflejar las perspectivas de los titulares de derechos en el Sur Global, donde los daños vinculados a la actividad corporativa transnacional son más prevalentes. Por lo tanto, es un enfoque clave del proyecto involucrar a los grupos de la sociedad civil en los estados de origen ubicados en las regiones del Sur Global y apoyar el desarrollo de nuevas iniciativas de mHREDD desde las jurisdicciones de estas regiones.	1-Mar-24	24	500,000	0%	250,000	Canadá	En Ejecución
I-2023-05956	Agua	Fundación Cántaro Azul A.C.	Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Agua y el Saneamiento en México - Fundación Cántaro Azul	Este proyecto retoma las dimensiones del modelo de fortalecimiento a la gestión comunitaria del agua que hemos venido desarrollando en Cántaro Azul, con la inspiración y aportes de otros procesos en Latinoamérica, principalmente de la CLOCSAS. El modelo incluye actividades en tres escalas: 1) trabajo directo con las comunidades, 2) actividades para detonar y fortalecer asociatividad, y, 3) actividades para generar y sostener acuerdos público - comunitarios. En la primera escala proponemos dos actividades puntuales: 1.Revisar y contextualizar los indicadores de grado de madurez de las OCSAS a la región indígena de Los Altos de Chiapas. 2.Aplicar el ciclo completo de fortalecimiento a la gestión comunitaria del agua en dos comunidades de la región de Los Altos de Chiapas. En estas comunidades haremos un seguimiento cercano para monitorear su grado de avance en el periodo del proyecto. Este ciclo incluye una inversión en infraestructura hidráulica de alrededor de \$400 mil pesos en cada comunidad. En la segunda y tercera escala queremos aprovechar el valor agregado de ser parte del consorcio de organizaciones y apuntalar procesos que de manera individual no lograríamos. En la dimensión de asociatividad proponemos las siguientes actividades: 1. Seguir fortaleciendo los procesos asociativos y elaborar reglamentos de la APAMS y la APAMCH 2. Realizar un encuentro entre representantes de APAMS, APAMCH y Asamblea de OCSAS de Berriozábal. 3. Realizar el 2o encuentro interestatal. En la dimensión de acuerdos público - comunitarios proponemos lo siguiente: 1. Presentar el trabajo, desde la voz de la asociatividad, a las nuevas autoridades de gobierno (a partir de octubre 2024) 2. Detonar procesos de incidencia y generar acuerdos a nivel nacional o regional que beneficien a las OCSAS de todos los estados del consorcio. 3. Implementar acciones de comunicación a nivel nacional detonadas por los equipos de comunicación del consorcio. Considerando las acciones directas e indirectas en todas las dimensiones, en este proyecto estaríamos trabajando con 42 comunidades, 28 de ellas pertenecen a la Asociación de Patronatos de Agua del Municipio de Sitalá (APAMS), 14 de ellas conforman la la Asociación de Patronatos de Agua del Municipio de Chenalhó.	30-Jan-24	15	160,004	37%	160,004	México	En Ejecución
I-2023-05957	Agua	Fondo para la Paz	Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Agua y el Saneamiento en México - Fondo para la Paz	La gestión comunitaria del agua y el saneamiento ha cumplido un rol histórico en países como México, enfocado a garantizar el acceso a servicios de agua y saneamiento en contextos rurales, sin embargo, requiere de apoyo institucional permanentes para alcanzar su fortalecimiento y consolidación. Las 28,000 Organizaciones Comunitarias de Servicios de Agua y Saneamiento existentes en México (según datos del COMEX) atienden a más de 7 millones de mexicanos, sin embargo, la mayoría de estos servicios no son gestionados de forma segura y sostenible. Las OCSAS se fundamentan en principios democráticos, promueven la participación igualitaria de hombres y mujeres, y la inclusión de todas las personas independientemente de su raza, religión, costumbres y condición socio económicas. Sin embargo, para alcanzar su desarrollo sostenible es imprescindible apoyarlas de manera permanente para el fortalecimiento sus capacidades y el uso racional de los recursos hídricos para garantizar el bienestar de las actuales y futuras generaciones. En este contexto resulta fundamental generar acuerdos de cooperación entre las comunidades y las entidades de gobierno en torno a la gestión integral de los recursos hídricos y la prestación de servicios de agua y saneamiento. Además, es necesario generar niveles asociativos entre las OCSAS desde lo local a lo nacional, para alcanzar mayor incidencia y participación en la construcción de política pública, intercambiar conocimientos y ampliar el potencial de réplica y escalamiento.	30-Jan-24	15	192,858	0%	192,858	México	En Ejecución
I-2023-05958	Agua	Fundación Moisés Bertoni para la Conservación de la Naturaleza	Aliados por el Agua: Fundación Moisés Bertoni	Situada sobre el acuífero Patiño, Areguá es la capital del departamento Central, y junto con Capiatá e Itauguá representa una de las zonas más urbanizadas y pobladas del país (+425.000 personas). Abarcan ambos lados del arroyo Yukury, uno de los principales cauces urbanos y afluentes de la cuenca del Lago Ypacaraí, un sitio emblemático por su valor cultural, recreativo y ambiental. En estas ciudades ya se vienen realizando acciones de mejoramiento de condiciones de recarga de acuífero desde el 2022, las cuales requieren mantenimiento. Si bien el contexto urbano de la microcuenca del arroyo Yukry cuenta con infraestructura de acceso a agua potable y saneamiento, la calidad y sostenibilidad de la prestación del servicio es crítica debida a la gran atomización de prestadores, +150 prestadores de los cuales el 70% está dada por gestión comunitaria, con grandes limitaciones en sus capacidades de gestión administrativas y técnicas. Esto afecta tanto a la potabilización como a la continuidad del servicio. Los problemas de continuidad de servicio, y de presión son más frecuentes y sentidos en periodos de verano y sequía, donde las fuentes de los prestadores no abastecen la demanda de la población. Por otro lado, cuentan con un promedio de morosidad del 70%, lo que dificulta cubrir los costos operativos.	2-Feb-24	13	170,000	0%	170,000	Paraguay	En Ejecución

Número inversión	Programa apoyado	Organización ejecutora	Título de la inversión	Objetivo principal	Fecha inicio	Duración en meses	Monto aprobado US\$	% de contrapartida	Monto Desembolsado US\$	País Impactado	Status
I-2023-05961	Agua	Centro de Estudos Avançados de Promoção Social e Ambiental	Aliados por el Agua- Projeto Saúde e Alegria	En la región amazónica, la falta de infraestructura de saneamiento básico se ve agravada por la exploración ilegal de oro. En Tapajós, la contaminación de los ríos, las enfermedades y el desequilibrio ambiental dificultan el acceso al agua potable de las comunidades indígenas. Ante este escenario, esta inversión busca mejorar el acceso y uso del agua en 4 pueblos indígenas Mundurukus, a través de infraestructura sustentable y tecnologías sociales para fortalecer las organizaciones indígenas y organismos gubernamentales pertinentes, con un impacto en 551 personas de la comunidad Mundurukus.	10-Jan-24	12	110,000	17%	110,000	Brasil	En Ejecución
I-2023-05962	Agua	Fundação Amazonas Sustentável	Aliados por el agua- Fundação Amazonas Sustentável	Mejorar el acceso al agua potable de las comunidades ribereñas mediante la instalación de cinco sistemas comunitarios de recolección, tratamiento y almacenamiento de agua en escuelas primarias municipales rurales. La tecnología a instalar en las comunidades, además de utilizar la fuente de energía sustentable generada por sistemas fotovoltaicos, estará conectada a una planta de tratamiento de agua con un filtro de purificación de mineral zeolita con una capacidad de caudal de 5 m³/h, siendo capaz de generar un total de 72 millones de litros de agua potable (14 mil m³/año x 5 sistemas). El acceso a agua de calidad se extenderá a todos los habitantes de las comunidades beneficiadas y áreas aledañas en la Reserva de Desarrollo Sostenible Piagaçu-Purus, impactando a 1.417 personas directamente y 273 indirectamente.	10-Jan-24	12	110,000	0%	110,000	Brasil	En Ejecución
I-2023-05963	Agua	Instituto SISAR	Aliados por el Agua - Instituto Sisar	Incrementar el acceso al agua potable en 6 comunidades de Ceará (Noreste de Brasil), a través de mejoras en los sistemas de tratamiento de agua que actualmente no suministran agua. La implementación tiene tres elementos principales: (i) revitalización de sistemas de tratamiento de agua no operativos (mejorar tecnologías); (ii) ampliación de la infraestructura de la red de distribución para brindar acceso seguro y confiable al agua potable para familias que aún no están conectadas a los sistemas de suministro; y (iii) promoción de prácticas compartidas de gestión del agua. Impacto directo en 3.104 personas.	10-Jan-24	12	110,000	0%	110,000	Brasil	En Ejecución
I-2023-05980	Agua	Fundación NATURA Bolivia	Aliados por el Agua - Fundación Natura	La Fundación Natura Bolivia, a través del mecanismo de los Acuerdos Recíprocos por Agua, viene trabajando en los municipios de Rurrenabaque, San Borja, Yapacaní, Santa Rosa y San Carlos en acciones que permitan la provisión de agua, considerando que la provisión de agua tiene tres componentes, importantes: la conservación de las áreas de recarga hídrica o fuentes de agua, la construcción de infraestructura adecuada y acorde a la necesidad de la población, y la distribución de este líquido a la población.	30-Jan-24	12	100,000	28%	100,000	Bolivia	En Ejecución
I-2023-05996	Agua	INDRA Instituto del Río Negro – Centro de Desarrollo Local, Rural y Acuicola	Aliados por el Agua - Instituto del Río Negro (INDRA)	ACCESO: En Rivera el 51.7% de las personas no tienen acceso al saneamiento, mientras que en Montevideo representa el 15.1%. El Programa Acceso busca mejorar aquellas infraestructuras de saneamiento que se encuentran colapsadas y/o que necesitan mejoras urgentes de optimización para brindar un acceso sostenido al saneamiento. En cuanto a la población, se prioriza a las familias por debajo de la línea de pobreza y a los sistemas comunitarios. Se complementa la estrategia de acceso, con acciones de fortalecimiento de capacidades para la gestión operación y mantenimiento de los sistemas de saneamiento. Las metas son 285 personas directas atendidas en Montevideo y 422 personas en Rivera. RECARGA: El Parque Natural Protegido Valle del Lunarejo, ubicado en el Departamento de Rivera, cuyas tierras casi en su totalidad (99%) están en mandos de productores rurales privados, sufre en los últimos años, un aumento en el uso intensivo del suelo, principalmente con la ganadería, que se suma a la deforestación de los bosques con la tala y corta indiscriminada y el aumento de especies invasoras que van degradando la flora nativa. Las medidas de conservación a aplicar con el proyecto de recarga, en su séptimo año de ejecución, ya en su etapa de mantenimiento, busca revertir esta situación a mediano plazo. Recuperando y conservando el bosque nativo, humedales y el campo natural y en consecuencia generar una recarga (Huella hídrica positiva) en el valle del Lunarejo.	25-Jan-24	12	150,000	0%	150,000	Uruguay	En Ejecución
I-2023-05997	Agua	Centinelas del Agua	Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Agua y el Saneamiento en México - Centinelas del Agua	Uno de los principales problemas que afronta la Península de Yucatán, es la disposición de aguas residuales, ya que históricamente hasta la primera mitad del siglo XX, han sido infiltradas al acuífero de agua dulce por medio de pozos superficiales (Febles-Patrón y Hoogesteijn, 2008). En el estado de Yucatán solo el 13% de los habitantes están conectados al drenaje, principalmente en zonas urbanizadas como Mérida (INEGI, 2020), los sistemas para la recolección y tratamiento de aguas residuales diseñados con criterios convencionales, demandan elevados costos de construcción y operación a sus usuarios, particularmente en lugares con topografías planas y suelos duros (Solís et al., 2007). Por otro lado, la mayor parte de la población de Yucatán no tiene esta conexión al drenaje que resulta importante para cuidar al acuífero, el lugar de desalojo de aguas residuales es por medio de fosa o tanque sépticos (biodigestor). Según el INEGI el 78.8% de la población cuenta con este método de disposición de aguas residuales, lo cual representa cerca de 1,828,867 personas. Dentro de los diagnósticos elaborados por CDA con la herramienta DOCSAS, se observó que es nulo o deficiente el mantenimiento que se le da a la fosa séptica o biodigestor y en su mayoría tienen más de 20 años de instalación, por lo que podría representar un riesgo principalmente para la salud de los habitantes de las comunidades y también para el acuífero. En lo referente a las OCSAS, es necesario entender el Art. 115, “los Municipios tendrán a su cargo las funciones y servicios públicos siguientes: a) Agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento y disposición de sus aguas residuales...”, lo anterior se resume en que las autoridades Municipales, tienen una responsabilidad con su comunidad en donde incluye el suministro y aseguramiento de dicho recurso. Por otro lado, el Art. 27 indica “La propiedad de las tierras y AGUAS comprendidas dentro de los límites del territorio nacional, corresponde originariamente a la Nación, la cual ha tenido y tiene el derecho de transmitir el dominio de ellas a los particulares, constituyendo la propiedad privada”. Finalmente, el Art. 4 menciona “Toda persona tiene derecho al acceso, disposición y saneamiento de agua para consumo personal y doméstico en forma suficiente, salubre, aceptable y asequible. El Estado garantizará este derecho y la ley definirá las bases, apoyos y modalidades para el acceso y uso equitativo y sustentable de los recursos hídricos, estableciendo la participación de la Federación, las entidades federativas y los municipios, así como la participación de la ciudadanía para la consecución de dichos fines” (Const, 2021) En este sentido, las organizaciones locales del agua son pieza clave, no solo por dar acceso al agua potable a millones de personas, sino también por estar en la primera línea de resistencia contra procesos y dinámicas de despojo, privatización, acaparamiento y contaminación del agua resultantes de 30 años de una administración neoliberal del agua, es decir, desde 1989 y engarzada a dinámicas territoriales de producción que exigen altos consumos de agua y redistribución (Zamudio, 2020). En el estado de Quintana Roo y Yucatán existe evidencia de comunidades o parte de ellas, que no cuentan con servicios básicos de acceso al agua y saneamiento; lo que aumenta las brechas de desigualdad, particularmente las de género. La condición de marginación que viven estas comunidades pone en riesgo su salud y vulnera su derecho humano a un medio ambiente saludable	6-Feb-24	15	188,834	0%	188,384	México	En Ejecución
I-2023-06010	Economía Circular Inclusiva (Ex Reciclaje)	Yunque S.A.	Latitud R - C2 Aceleradora - GUA _ YUNQUE SA Polycon 33	Las inversiones principales se dividen entre año 1 y 2 y el efecto total de las inversiones se realizará durante el año 3. El primer año la inversión es dedicada a crear infraestructura. Planificamos la construcción de bodegas con una superficie total alrededor de 1.000 m2. Hemos contado con un costo básico por m2 de 130 USD por un total de 130.000 USD de los cuales 105.000 USD el primer año y el restante el segundo año. Esto parece muy económico, pero debido a nuestras capacidades de diseño y fabricación de estructuras metálicas podemos realizar una buena parte de la infraestructura nosotros mismos y de esta manera limitar la inversión necesaria. Para obra civil del área, preparación de tierra, nivelación etc hemos calculado con una inversión de 25.000 USD. La instalación eléctrica necesario es importante y se ha estimado a 30.000 USD. Durante el primer año el plan es de invertir en nuevos equipos dividido en 15.000 USD para maquinaria y talvez aún más importante, moldes por un costo de 12.000 USD para poder fabricar nuevos productos en concreto plástico como cajas eléctricas, rejillas etc como explicado anteriormente. También necesitamos comprar materia prima y terminar trabajos en progreso por un valor de 15.000 USD. Para permisos y estudios y costos varios durante el primer año hemos contado con 25.631 USD por un total de 217.631 USD para la inversión enfocada en infraestructura este primer año. También necesitamos invertir en maquinaria y moldes lo que haremos empezando el primer año, aunque la inversión principal se realizará el segundo año cuando contamos con la infraestructura realizada. Para máquinas y moldes también podemos limitar las inversiones y ahorrar dinero como nuestro taller metalmecánico puede fabricar una buena parte de los equipos que necesitamos. Hemos calculado con una inversión total de 58.000 USD para máquinas y moldes que tendrán un valor comercial muy encima de esto. Una parte, 27.000 USD, se pagaría el primer año sobre todo para equipos importados, y los restantes 31.000 USD se pagarán el segundo año. El segundo año la inversión total sería de 57.369 USD por un total de 275.000 USD entre los dos primeros años.	22-Jan-24	48	275,000	0%	275,000	Guatemala	En Ejecución

Número inversión	Programa apoyado	Organización ejecutora	Título de la inversión	Objetivo principal	Fecha inicio	Duración en meses	Monto aprobado US\$	% de contrapartida	Monto Desembolsado US\$	País Impactado	Status
I-2023-06017	Ciudades Sustentables	Universidad Nacional de Tres de Febrero – UNTREF	Pro-CLIMAR Argentina - UNTREF	La inversión permitirá transferir a las cámaras y sindicatos de los sectores de procesamiento de metales y de la construcción capacidades y herramientas conceptuales y técnicas para que puedan contribuir en la implementación de acciones para promover la eficiencia de recursos, la reducción de emisiones, el consumo y la producción sostenible y la generación de empleo verde. De esta manera se podrá garantizar una transición con justicia climática que asegure la participación de las mujeres y de los grupos vulnerables.	15-Jan-24	36	104,681	0%	104,681	Argentina	En Ejecución
I-2023-06020	Ciudades Sustentables	Asociación Cultural para el Desarrollo Integral	Pro-CLIMAR Argentina: ACDI	Favorecer la creación o el fortalecimiento de una agenda forestal multistakeholders y co-diseñar estrategias de intervención para la restauración que se ajusten a las necesidades de los grupos locales y fortalezcan el entramado productivo local desde una perspectiva participativa, intercultural y de género. Las actividades a realizar son las siguientes: 1. Mapeo de actores a nivel sectorial a escala regional. 2. Diseño metodológico de los talleres realizados en conjunto con los socios del consorcio para alinear estrategia social a la estrategia de restauración. 3. Producción de herramientas didácticas para la ejecución de los talleres. 4. Realización de doce talleres sistémicos de Alto Nivel, seis para cada territorio, conforme las siguientes especificaciones: a. Dos días de duración cada taller. b. 20 participantes por taller -actores clave identificados en el mapeo, que representen al sector público, privado (productores/as), de la sociedad civil, técnico-, con paridad de género y étnico en las/los participantes. c. Implementación de los talleres con la metodología acupuntura de sistemas o Impacto Colectivo según sea necesario. d. La realización de los talleres estará enfocada en la creación y/o consolidación de una plataforma de diálogo multiactor, y al co-diseño de estrategias territoriales de intervención. 5. Realización de 6 grupos focales 3 por cada territorio para la identificación de barreras e incentivos para la restauración. 6. Sistematización de los resultados de los talleres y grupos focales. 7. Acompañamiento de las plataformas de Impacto Colectivo. 8. Preparación de los informes.	31-Jan-24	47	97,916	0%	97,916	Argentina	En Ejecución
I-2024-06107	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Oxfam Canada	ICC: Oxfam Canadá	La inversión incluye participación en procesos de incidencia locales y globales, así como productos de conocimiento	20-Nov-24	20	60,000	0%	60,000	Canadá	En Ejecución
I-2024-06125	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	AVANCE-ANÁLISIS, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO, A.C.	UEMEX: Ethos Innovación en Políticas Públicas - NDICI CSO/2023/450-034	El proyecto se propone cumplir con el objetivo mediante las siguientes estrategias que se implementarán en colaboración y que rescata la experiencia de Ethos en rabajo de investigación e incidencia en políticas públicas y sector privado: 1. Generar evidencia sobre barreras estructurales que impiden a las trabajadoras en situación de informalidad de los sectores agrícola, textil, del trabajo de cuidados y del hogar y de plataformas digitales, acceder a condiciones de trabajo decente, para fortalecer una agenda de trabajo con las organizaciones ante los sectores público y privado. 2. Aumentar el poder colectivo de personas trabajadoras en situación de informalidad y precariedad laboral, defensoras y colectivas lideradas por mujeres, para la exigencia del trabajo decente, mediante el acompañamiento organizativo, el fortalecimiento de capacidades y la vinculación entre grupos. 3. Activar alianzas con OSCs, instituciones y colectivos para incidir en la formalización y dignificación del empleo mediante el diálogo multiactor y estrategias de comunicación.	16-Apr-24	40	79,472	2%	79,472	México	En Ejecución
I-2024-06126	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Proyecto de Derechos Económicos, Sociales y Culturales A.C. (ProDESC)	UEMEX: ProDESC - NDICI CSO/2023/450-034	El proyecto se propone cumplir con el objetivo mediante las siguientes estrategias que se implementarán en colaboración y que rescata la experiencia de ProDESC en trabajo directo con trabajadoras y en espacios de incidencia: 1. Generar evidencia sobre barreras estructurales que impiden a las trabajadoras en situación de informalidad de los sectores agrícola, textil, del trabajo de cuidados y del hogar y de plataformas digitales, acceder a condiciones de trabajo decente, para fortalecer una agenda de trabajo con las organizaciones ante los sectores público y privado. 2. Aumentar el poder colectivo de personas trabajadoras en situación de informalidad y precariedad laboral, defensoras y colectivas lideradas por mujeres, para la exigencia del trabajo decente, mediante el acompañamiento organizativo, el fortalecimiento de capacidades y la vinculación entre grupos. 3. Activar alianzas con OSCs, instituciones y colectivos para incidir en la formalización y dignificación del empleo mediante el diálogo multiactor y estrategias de comunicación.	28-Feb-24	40	64,077	0%	64,077	México	En Ejecución
I-2024-06160	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Fundación Casa de La Paz	UE Chile: Alianza Casa de la Paz	La inversión corresponde al proyecto "Periplo Chile: Derechos laborales de las y los trabajadores migrantes en el sector frutícola" financiado por Unión Europea Chile, en el cual la Fundación Casa de la Paz deberá: 1. Generación de alianza y suscripción de convenio de trabajo con los tres gremios más importantes del sector frutícola. 2. Evaluación a instalaciones de las empresas socias de los gremios participantes sobre el nivel de conocimiento, institucionalización y recursos humanos y financieros disponibles para la implementación de prácticas de reclutamiento y empleo responsable en trabajadoras y trabajadores migrantes. 3. Creación de una guía para empresas para implementar la debida diligencia en el proceso de reclutamiento, contratación y empleabilidad de las trabajadoras y trabajadores migrantes, con enfoque de derechos humanos y género. 4. Al menos 6 sesiones de capacitación empresas del sector frutícola sobre estándares de derechos laborales, debida diligencia en derechos humanos, perspectiva de género y no discriminación.	4-Apr-24	13	56,628	0%	56,628	Chile	En Ejecución
I-2024-06178	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	CORPORACION DE DESARROLLO DE LA MUJER LA MORADA	UE Chile: Alianza La Morada	La inversión corresponde al proyecto "Periplo Chile: Derechos laborales de las y los trabajadores migrantes en el sector frutícola" financiado por Unión Europea Chile, en el cual la Corporación La Morada deberá: 1. Diseño, elaboración y publicación de materiales pedagógicos y contenidos de capacitación. 2. Diseño y distribución de manual de formación de monitores/as con lineamientos prácticos para la formación en derechos de trabajadoras y trabajadores migrantes agrícolas. 3. Diseño y desarrollo de al menos 12 talleres de formación (3 por región), dirigidos a trabajadoras y trabajadores migrantes frutícolas sobre derechos laborales y prevención de abusos y discriminación. 4. Programa de capacitación de 80 monitores/as (20 por región) 5. Programa de capacitación de 40 monitoras (10 por región) 6. Actividades de réplica realizadas por los y las monitoras formadas en el marco del proyecto año 1 y año 2. 7. Desarrollo de espacios sistemáticos de intercambio de experiencias que favorezcan la asociatividad, participación y/o incidencia política entre las personas trabajadoras migrantes y entre organizaciones pro-migrantes en el territorio. 8. Detección de necesidades de fortalecimiento de OSC y organizaciones de base. 9. Al menos 12 sesiones de capacitación dirigida a organizaciones sociales y actores clave de la comunidad respecto a prevención de abusos en reclutamiento, estándares de derechos laborales, debida diligencia, interculturalidad, perspectiva de género y no discriminación en la contratación y empleo de trabajadoras y trabajadores migrantes. 10. Recopilación de datos y creación de informes trimestrales sobre abusos y buenas prácticas laborales detectados relacionadas con trabajadores migrantes, particularmente sobre mujeres trabajadoras migrantes.	8-Apr-24	13	95,500	0%	95,500	Chile	En Ejecución

Número inversión	Programa apoyado	Organización ejecutora	Título de la inversión	Objetivo principal	Fecha inicio	Duración en meses	Monto aprobado US\$	% de contrapartida	Monto Desembolsado US\$	País Impactado	Status
I-2024-06216	Economía Circular Inklusiva (Ex Reciclaje)	LOGISTICA INVERSA S.A DE C.V. - RECIRCULAPP	Latitud R - C2 Aceleradora - SAL _ RECIRCULAPP	Como parte de la estrategia comercial de aumentar las ventas, contratar personal especializado y, poner en marcha nuestro plan estratégico, RECIRCULAPP solicita la inversión de \$100k a una tasa del 6% anual que se ejecutará el primer año basado en 4 pilares fundamentales: Desarrollo de producto: Bancarización recolectores a través de bot con whatsapp para vinculación del pago en línea de sus residuos el cual será desarrollado con el mismo equipo de IT que realizará las actualizaciones en el sistema de booking y recolecciones por ruta/zona geográfica. Data Mining: desarrollo de fuentes de información a partir de métricas oportunas para los usuarios que permita la eficiencia operativa, reducir costos, promover prácticas de reciclaje más sostenibles y tomar mejores decisiones, así como para extraer información por regulaciones o requerimientos fiscales, ambientales etc (compliance). Reforzar la logística de transporte a través de la incorporación de rutas propias y tercerizadas que permita recolectar masivamente (acorde a las proyecciones), los residuos de las empresas. Todo eso bajo un sistema de booking y geolocalización que se desarrollará dentro de la aplicación para hacer más eficiente y asequible las rutas de recolección. Dotar a la empresa de un centro de acopio en un punto geográfico estratégico para poder acopiar regular y consistentemente todo lo anterior (residuos de empresas y de recolectores base) eliminando la alta intermediación.	8-Jul-24	48	100,000	0%	100,000	El Salvador	En Ejecución
I-2024-06217	Economía Circular Inklusiva (Ex Reciclaje)	DESAFIO AMBIENTE SPA	Latitud R - C2 Aceleradora - CHI _ DESAFIO AMBIENTE SPA	Resumen de la inversión Expansión comercial y operacional en territorio chileno y peruano de la empresa Desafío Ambiente, dedicada a la valorización de residuos y especializada en la fabricación de productos eco-amigables. Contribución a los programas Desafío Ambiente busca ser una plataforma que promueva la Economía Circular, el Impacto Territorial y la Revalorización de Residuos localmente, sin necesidad de realizar traslados. Aumentando la recuperación de plásticos de difícil reciclabilidad tanto en Chile como en Perú y transformándolos en productos funcionales, con mejores propiedades técnicas, a un precio accesible para el mercado y con la capacidad de ser utilizados en el rubro de la agricultura hasta la construcción. Esta recuperación de plásticos tiene como principales proveedores a recolectores bases, cooperativas y agrupaciones apoyadas e impulsadas por LatitudR en ambos países. En los cuales la empresa, ha creado y seguirá creando importantes alianzas y colaboraciones de largo plazo para pagar un precio justo y adecuado por cada kilo de residuo recuperado. Pudiendo recuperar y valorizar hasta 30ton en cada planta de fabricación. Descripción de la inversión La inversión en Operaciones está orientada en la implementación de dos plantas a nivel Latam. La primera de ellas en Chile centralizada en la Región Metropolitana y con capacidad de atender la zona norte al cluster Minero y la zona sur en con foco en atender el cluster agrícola y pesquero presente en ambas zonas. La segunda planta sería implementada en Lima, Perú en la zona de Chorrillos en colaboración técnica con la empresa SINBA a través de contratos de captación de residuos y valorización de plásticos flexibles de consumo masivo. La inversión en Recursos humanos tiene relación con la contratación de Operarios y administrativos para cada una de las plantas. La inversión en CM (Community Management) está enfocada en una propuesta agresiva de PR, Marketing, Branding, Comunicaciones en medios, piezas gráficas y medios y Show Rooms. Con foco en la generación de relacionamiento y acercamiento al consumidor B2B y B2C. La Inversión en I+D está enfocada en crear la capacidad instalada básica para poder elaborar y desarrollar prototipado, ensayos e iterar respecto al uso y función que otorgan los residuos en su estado de reciclado.	8-Jul-24	48	378,000	0%	306,180	Chile	En Ejecución
I-2024-06253	Economía Circular Inklusiva (Ex Reciclaje)	Grupo Ecovalor - Ecolana	Latitud R - México_RI_PueblaEcolana	Fortalecer las capacidades técnicas, organizativas y comerciales de 120 recicladores de base, esto les permitirá empoderarse en la recolección, transporte y comercialización de materiales reciclables. Fortalecer las capacidades técnicas, organizativas y comerciales de 10 centros de acopio.	28-Oct-24	12	100,000	0%	60,000	México	En Ejecución
I-2024-06267	Biomás	Catarina de Angola Oliveira Ltda	GCF BRA Communication services - Agency Angola	Deliver Communication Services to all three components of the Marajo Resiliente proposal in collaboration with Fundación Avina, ensuring effective dissemination and amplification of its objectives, strategies, and, most importantly, its results. This involves identifying, receiving requests, and producing communication materials tailored to the specific needs of the Marajo Resiliente project components and communication strategy. The narratives from and by the people of the project's territory must be made locally visible as well as to new audiences at state, national and international levels.	23-May-24	13	92,400	0%	75,600	Brasil	En Ejecución
I-2024-06302	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	African Content Moderators Union	DAWF African Content Moderators Union	El proyecto se propone apoyar a 260 moderadores de contenido, quienes también son migrantes y en algunos casos víctimas del tráfico de personas, por medio de actividades organizativas, apoyo en salud mental, tareas de concientización en Kenia, un programa de respuesta rápida, y el fortalecimiento de su comité de liderazgo.	16-Sep-24	12	75,000	0%	37,500	Kenia	En Ejecución
I-2024-06303	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Uganda Nurses & Midwives Union	DAWF Uganda Nurses & Midwives Union	El proyecto se propone mejorar las precarias condiciones laborales y reducir la falta de sindicalización entre enfermeras y parteras empleadas en el sector privado en el área metropolitana de Kampala, en Uganda, por medio de esfuerzos organizativos, incluyendo mapeo de actores, entrenamiento de organizadores, desarrollo de una herramienta online, visitas de sensibilización, producción de materiales organizativos, y tareas de evaluación.	22-Jul-24	24	90,000	0%	45,000	Uganda	En Ejecución
I-2024-06304	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Union of Informal Workers Association	DAWF Union of Informal Workers Association	El proyecto busca desarrollar una base de datos digital para los trabajadores de la economía informal en Ghana, incrementar el nivel de sindicalización en el sector, mejorar las estrategias de comunicación y recaudación de fondos del sindicato, ampliar su alcance geográfico, educar a los trabajadores/as sobre derechos laborales, empoderar a las mujeres que hacen parte de la organización, y robustecer las capacidades de incidencia y negociación colectiva. Las actividades incluyen el desarrollo de una base de datos digital, y la organización de talleres en cinco regiones de Ghana.	26-Jul-24	12	65,500	0%	32,750	Ghana	En Ejecución
I-2024-06305	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	TNF Garmen Workers Services Cooperation	DAWF TNF Garment Workers Services Cooperation	El proyecto se propone impulsar el movimiento cooperativo en el sector del reciclaje de ropa, por medio de la construcción de un ecosistema de reciclaje de la moda que sea democráticamente dirigido por y de propiedad de los trabajadores/as. Entre las actividades se encuentran la realización de un estudio de factibilidad para escalar la propiedad democrática y cooperativa en el sector del reciclaje de la moda; y posteriormente implementar pilotos con las estrategias y planes de acción identificadas en el estudio de factibilidad. También sistematizarán y publicarán los aprendizajes del proceso, para compartirlos con otros autores.	27-Jun-24	18	98,000	0%	58,800	Ecuador	En Ejecución
I-2024-06306	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Asociación de Trabajadores Agrícolas, Campesinos y Bananeros	DAWF Asociación de Trabajadores Agrícolas, Campesinos y Bananeros ASTAC	El proyecto se propone incrementar el nivel de seguridad y protección que viven los trabajadores/as del banano en Ecuador, debido a las represalias históricas y el contexto político actual e incidir en la transformación de prácticas empresariales en esa industria, por medio de campañas dirigidas al consumidor, investigación, revisión de cumplimiento, protocolos de seguridad, visitas de incidencia a Europa y Estados Unidos, y un fondo de emergencia.	24-Jun-24	12	98,000	0%	58,800	Ecuador	En Ejecución
I-2024-06307	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Asociación de Trabajadoras Domésticas Astradomes	DAWF Asociación de Trabajadoras Domésticas Astradomes	Fortalecer las capacidades y mejorar las condiciones de las trabajadoras domésticas afiliadas y no afiliadas, migrantes y nacionales en Costa Rica, con el fin de promover una agenda política del cuidado, por medio de generación de conocimiento para tomadores de decisiones, estrategias de comunicaciones, liderazgo político (no electoral), construcción de capacidades, sistematización de experiencias, monitoreo y evaluación.	22-Jul-24	24	74,990	0%	45,000	Costa Rica	En Ejecución

Número inversión	Programa apoyado	Organización ejecutora	Título de la inversión	Objetivo principal	Fecha inicio	Duración en meses	Monto aprobado US\$	% de contrapartida	Monto Desembolsado US\$	País Impactado	Status
I-2024-06310	Clima	United Nations University Vice-Rectorate in Europe (UNU-VIE)	Impulsouth II: Train of the Trainers UNU-VIE	United Nations University will be in charge of identifying and contacting organizations that could be potential beneficiaries of a Train of the Trainers capacity-building online programme, from key stakeholder groups in the 10 prioritized countries of Impulsouth, forming a focus group to consult and develop the programme and launching and implementing two cohorts of at least 100 participants, with their respective reports and support documents. The main activities will be: • Support and accompany the engagement of Impulsouth with UNFCCC and ACE National Focal Points in its 10 prioritized countries. • Lead the identification of potential beneficiary organizations of the Train of the Trainers Capacity-Building Programme and members of a Community of Practice, and define arrangements to formalize their involvement in both spaces. These organizations include the following 5 categories: - Universities - Non-Governmental Organizations - Enterprise support organizations - Sectoral associations - Regional technical assistance organizations • Create a Focus Group that includes members of each of these organizations, and focal points from the prioritized countries, of maximum 20 experts; plan and hold an in person meeting to co-design the train of the trainers course. • Utilize the Universities resources and platforms to design and implement the Train of the Trainers course. The content of the ToT will be designed in collaboration with representatives from all 5 key stakeholders groups and consultations with national focal points to the UNFCCC or other designated person from each country's government, so as to ensure meaningful content. The UNFCCC focal points and two representatives from each stakeholder group will be brought together for an in-person retreat to conceptualize and design the Training of Trainers that includes gender experts to guarantee the course is developed with a gender transformative approach since its inception. The training will then be validated with a smaller group of key collaborators. The ToT will be held in a virtual format, under the leadership of UNU, with specific curriculum for each stakeholder group. By employing a virtual format, the training will be designed to be recorded and integrated into the Community of Practice knowledge repository thereby increasing the reach and multiplier effect. • Implement two cohorts of the course, with an estimated 100 participants per cohort, in the first and third trimester of 2025. • Coordinate the work of an expert on gender and energy transition that will join on an advisory role during 3 months for the development of the ToT course, and 2 after each cohort to identify and suggest areas of improvement. • Consolidate a Community of Practice of mapped and interested organizations, and develop tools to facilitate the streamlining and sharing of	3-Jul-24	22	180,000	0%	90	Global	En Ejecución
I-2024-06338	Economía Circular	Cooperativa Central de	BRA - Latitud R - Recuperación BOPP - SP	Criar condições adequadas para que as cooperativas associadas à REDE SUL SP durante os próximos 12 meses coletarem ao menos 75 toneladas de BOPP para que o mesmo seja reintroduzido na cadeia de produtiva.	3-Jul-24	12	70,000	0%	70,000	Brasil	En Ejecución
I-2024-06346	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Frente Sindical de Acción Climática (FSAC) Asociación Civil De Acción Climática	DAWF Asociación Civil De Acción Climática	El proyecto se propone empoderar a personas líderes sindicales para implementar acciones concretas frente a la emergencia climática, con enfoque de transición justa, con el fin de impulsar la participación obrera en las políticas de transición justa, por medio de generación de conocimiento, capacitaciones y participación en espacios de incidencia. Tiene lugar en Argentina.	25-Jun-24	12	84,000	0%	50,400	Argentina	En Ejecución
I-2024-06347	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Perkumpulan Sembada Bersama Indonesia.	DAWF Perkumpulan Sembada Bersama Indonesia.	El proyecto busca abordar las violaciones de derechos laborales y riesgos de seguridad laboral y ocupacional que enfrentan los trabajadores(as) del sector del níquel y el carbón en Indonesia, en un contexto de transición energética, por medio del reconocimiento de las organizaciones sindicales, el incremento en sus capacidades organizativas, y la articulación con sectores de la sociedad civil ambientales y feministas, la formación de una red de incidencia y construcción de capacidades.	27-Jun-24	12	96,500	0%	60,000	Indonesia	En Ejecución
I-2024-06348	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Confederação Nacional de Trabalhadores Assalariados Rurais – CONTAR	DAWF Confederação Nacional de Trabalhadores Assalariados Rurais – CONTAR	El proyecto fue presentado por CONTAR en asocio con Reporter Brasil. Busca incidir a favor de los trabajadores/as rurales de Piauí, reducir la informalidad y promover sus dinámicas asociativas, por medio de apoyo a la negociación colectiva con el sector productivo, capacitaciones sobre derechos laborales, género y clima en comunidades y escuelas, y concientización sobre precariedad, investigación de campo, desarrollo de materiales sobre justicia laboral, análisis sobre las condiciones laborales en el Estado, visitas técnicas a terreno y una plataforma digital.	27-Jun-24	24	100,000	0%	60,000	Brasil	En Ejecución
I-2024-06349	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Parittrán	DAWF Parittrán	Título: Derechos de los trabajadores sanitarios en Bangladesh. El proyecto se propone mejorar las condiciones de 300 trabajadores/as de la limpieza de Dhaka del Norte y South City Corporation e incrementar sus capacidades de movilización, quienes sufren de bajos salarios, riesgos ocupacionales no abordados, discriminación, falta de sindicalización y precariedad, por medio de concientización sobre derechos laborales, organización sindical, incidencia para la aprobación de una ley anti discriminación, promover (por medio de construcción de capacidades) la conformación de una cooperativa, incidencia para la adopción de una guía operativa sobre riesgos ocupacionales por parte de reguladores a nivel nacional y local,	22-Jul-24	24	99,994	0%	50,000	Bangladés	En Ejecución
I-2024-06350	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	South African Waste Pickers Association	DAWF South African Waste Pickers Association SAWPA	El proyecto busca fortalecer el movimiento de recicladores en Sudáfrica para reivindicar sus derechos laborales en un contexto de discriminación racial, de clase y de género post-apartheid. Pretenden visibilizar la falta de formalización, su contribución a la economía circular y el impacto positivo de su trabajo en el clima, especialmente en cuánto a las emisiones de metano. Sus actividades incluyen la defensa de políticas públicas y directrices técnicas nacionales, el registro y la integración de los recicladores en los sistemas de gestión de residuos, la inclusión de las mujeres en la dirección y la negociación sindical, la promoción de cooperativas de recicladores, intercambios internacionales, campañas y acciones para fomentar la afiliación sindical. La mayoría de los recicladores son negros en un país donde el legado del Apartheid sigue condicionando las oportunidades económicas de los ciudadanos.	20-Aug-24	12	100,000	0%	50,000	Sudáfrica	En Ejecución
I-2024-06351	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Socio-Economic Rights Institute of South Africa	DAWF Socio-Economic Rights Institute of South Africa	El proyecto busca incrementar el poder colectivo de trabajadoras domésticas y sus organizaciones en varias ciudades de Suráfrica y cerrar la brecha de cumplimiento de las normas laborales que las afectan, por medio de apoyo legal, presentación de quejas, acciones comunicativas, diálogo técnico y político con autoridades gubernamentales, uso de redes sociales para concientización ante distintas audiencias, capacitaciones a trabajadoras, incidencia con empleadores, y pedidos de formalización laboral. En particular, quieren presionar al Departamento del Trabajo del Gobierno surafricano para que incremente el nivel de cumplimiento de normas laborales en el mercado del trabajo doméstico; promover la creación de mecanismos específicos para cumplimiento de derechos laborales en el trabajo doméstico; alcanzar más trabajadoras por medio de las redes existentes de las organizaciones aplicantes para incrementar la sindicalización, y entablar canales de diálogo e incidencia con empleadores.	12-Aug-24	24	100,000	0%	50,000	Sudáfrica	En Ejecución
I-2024-06352	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	National Union of Workers in Hospital Support and Allied Services	DAWF National Union of Workers in Hospital Support and Allied Services	El proyecto se propone abordar la precarización, los efectos de las privatizaciones, los contratos de corto plazo para tareas regulares, el cierre de espacio cívico y la reducción de derechos democráticos para los sindicatos de limpiadores/as hospitalarios en las regiones oriente, centro y sur de Malasia, por medio de la sindicalización y organización de dichos trabajadores, campañas para demandar mejores condiciones, acciones para cuestionar los contratos de corto plazo, expandir la presencia sindical y afiliaciones, la innovación en procesos internos para la organización sindical, "cross-movement" con otros temas y sectores de la sociedad civil (género, migraciones, minorías religiosas y étnicas).	20-Aug-24	24	100,000	0%	50,000	Malasia	En Ejecución

Número inversión	Programa apoyado	Organización ejecutora	Título de la inversión	Objetivo principal	Fecha inicio	Duración en meses	Monto aprobado US\$	% de contrapartida	Monto Desembolsado US\$	País Impactado	Status
I-2024-06354	Innovación Laboral (Ex. Futuro del Trabajo)	Forum Silaturahmi Pelaut Indonesia	DAWF Forum Silaturahmi Pelaut Indonesia	FOSPI es una organización liderada por pescadores indonesios migrantes empleados en el sector de la pesca comercial taiwanesa. El proyecto se propone abogar por el derecho de los trabajadores/as a conectarse a internet en altamar, asegurar que sus perspectivas sean incluidas en una transición justa en el sector, y promover el ejercicio de sus derechos, así como la comunicación con otros trabajadores/as y el uso de mecanismos de queja. Lo anterior, debido a que, sin internet, los trabajadores pueden llegar a estar hasta 10 meses incomunicados en altamar, lo que facilita abusos laborales, incumplimiento de normas sobre sostenibilidad en la pesca, y obstaculiza la actividad sindical, y la posibilidad de hacer denuncias por todas estas violaciones. La conectividad digital, por consiguiente, puede impulsar la lucha contra la pesca ilegal y beneficiar el goce de derechos laborales para todos/as los trabajadores de la industria. Los objetivos incluyen alcanzar 3000 nuevos trabajadores/as, incrementar las capacidades de negociación de los líderes de FOSPI para negociar acceso a internet y eliminación de tasas de intermediación en el reclutamiento, apoyar la participación de los líderes de FOSPI en la planeación de una transición justa, y profundizar las relaciones con sindicatos indonesios para mejorar el apoyo a los trabajadores/as en el ciclo migración-empleo-repatrición.	14-Oct-24	12	60,000	0%	60,000	Indonesia	En Ejecución
I-2024-06452	Biomás	Instituto Belterra de Inovação e Sustentabilidade	GCF BRA Implementation of Diversified Agroforestry Systems - Belterra	Implement project component 1 activities: Improved land management and food security through Diversified Agroforestry Systems Corresponding Output: 1.2 - Implementation of DAS by smallholders The following activities will be developed: 1.2.1: Establish 30 demonstration sites of one hectare each in the landholdings of the community disseminators. 1.2.3: Develop a short market study to help inform and advise the species selection for the agroforestry systems. 1.2.5 Establish up to 800 hectares of climate resilient DAS in the landholdings of the selected beneficiaries.	11-Nov-24	12	582,233	0%	407,563	Brasil	En Ejecución
I-2024-06544	Economía Circular Inclusiva (Ex Reciclaje)	Plásticos ambientales SAS	Latitud R - C2 Aceleradora - Plásticos Ambientales SAS 008	Plásticos Ambientales S.A.S., ubicada en Medellín, Colombia, es una empresa líder en la recolección, reciclaje y transformación de plásticos contaminados con materiales orgánicos. El proyecto busca alcanzar un aprovechamiento adicional de 1000 toneladas anuales de polietileno contaminado con orgánicos. Se busca la mejora de la productividad: Mejorando la velocidad de secado en el proceso de lavado, la calidad del agua que permitirá una recirculación más eficiente, y la consolidación de las operaciones de lavado y transformación en un solo lugar, se podrá ampliar capacidad para 100 toneladas mensuales de producción distribuidas en tres años que contribuirá a alcanzar la producción total alcance las 210 toneladas mensuales para el 2027, lo que representa un aumento del 60% en comparación con la capacidad actual. Incremento en Ventas: Este aumento en la producción, combinado con la estrategia de dirigirse al sector de alimentos a través del suministro de empaques secundarios, se proyecta que incremente las ventas anuales de manera significativa. Se espera un incremento progresivo en los ingresos anuales: • 2025: Incremento a USD 3,368,000 • 2026: Incremento a USD 3,836,000 • 2027: Incremento a USD 4,231,000 • 2028: Incremento a USD 4,663,000 La participación en el sector de alimentos se espera que crezca significativamente, dado el enfoque en empaques secundarios de láminas, tubulares y semitubulares, con una demanda estable y creciente de empaques sostenibles y reciclables. Al producir y vender productos como sustitutos al segmento de bolsas de aseo para este sector, el margen o la utilidad es superior, lo que contribuye a una mayor rentabilidad. Se proyecta un crecimiento de al menos 60 toneladas mensuales, alcanzando una participación del 30% en ventas mensuales de 200 toneladas. Esta expansión está respaldada por la sólida colaboración con empresas clave del sector, asegurando un incremento sostenido en la demanda de soluciones de empaque. La construcción de una bodega de 1200 m², distribuida en dos niveles, es necesaria para ubicar la planta de lavado y la planta de tratamiento de agua residual. Esta infraestructura es crucial para gestionar eficientemente los materiales plásticos y cumplir con los requisitos ambientales. La adquisición de un transformador de 150 KVA es necesaria para asegurar un suministro eléctrico estable y suficiente para los nuevos equipos de producción y las instalaciones ampliadas, así como para la instalación de los equipos de tratamiento de agua residual <i>y el Squeezer o secador de plásticos</i> .	7-Oct-24	52	406,500	0%	406,500	Colombia	En Ejecución
I-2024-06641	Agua	Federación de ASADAS de la Zona Sur	CARSI IV - FEDASUR Desarrollo de Centro de Sostenibilidad	Este proyecto busca desarrollar un centro de sostenibilidad para el apoyo de las ASADAS de varios cantones de la zona sur de Costa Rica. El centro será impulsado, liderado y operado por la Federación de ASADAS de la zona sur, FEDASUR, una asociación de organizaciones comunitarias de servicios de agua y saneamiento de segundo nivel. La gestión comunitaria del agua es una actividad de suma importancia en términos de salud pública, generación de empleo, educación y participación ciudadana. La mayor parte del trabajo de las ASADAS es realizado ad honorem por ciudadanos comunes que se unen voluntariamente a sus juntas directivas. Los efectos positivos del trabajo de los gestores comunitarios del agua son palpables y tienen un impacto cotidiano en la vida de más de 1,6 millones de costarricenses, cuya calidad de vida se ve afectada directamente por el nivel de gestión de este servicio público comunitario. Sin embargo, el nivel de desempeño de las ASADAS en el área del proyecto tiene deficiencias significativas. Según AyA, en el territorio de la región Brunca existen 174 ASADAS que atienden a cerca de 179.000 personas. El 91% de estas ASADAS obtuvieron calificación de "muy bajo" en el "Indicador de calidad del servicio de suministro de agua potable", el 8% calificó como "bajo" y solo el 1% calificó como "bueno" o "excelente". La asociatividad de las ASADAS puede contribuir a superar este mal desempeño. Las federaciones de ASADAS tienen el potencial de generar economías de escala que hacen viables objetivos que serían inalcanzables para una sola ASADA. Ejemplos de tales objetivos son alcanzar precios accesibles para asistencia técnica y suministros, recibir capacitación periódica y monitorear la calidad del agua. A largo plazo, estos beneficios contribuyen a reducir los niveles de gestión desiguales entre las ASADAS.	7-Oct-24	22	59,439	0%	7,344	Costa Rica	En Ejecución
I-2024-06642	Agua	Liga Comunal del Agua de los cantones de Nicoya, Hojancha y Nandayure	CARSI IV - Fortalecimiento de LCA como escuela modelo de centros de sostenibilidad	Consolidar a la Liga Comunal del Agua en su estructura de organización y gestión, y dotarla de competencias de facilitación y metodológicas para que asuma el rol de Centro de Sostenibilidad (CS) modelo para que apoye y coordine a la comunidad de práctica de CS en el país, y para que acompañe a nuevas FLU que opten por el modelo de los CS en la conceptualización y estructuración, puesta en marcha y operación de sus nuevos centros. El proyecto consiste en fortalecer la estructura organizativa general de la Liga Comunal del Agua y dotarle de competencias para la facilitación y coordinación de la comunidad de práctica de centros de sostenibilidad ya existentes en Costa Rica, y para la estructuración e implementación de nuevos centros, para lo cual participará como parte del equipo de desarrollo del Centro de Sostenibilidad que operará FEDASUR en la región Brunca del país. Los Centros de Sostenibilidad han demostrado ser una excelente alternativa para brindar soporte a los gestores comunitarios en la administración de los acueductos, en la gestión de la calidad del agua, en la construcción de la infraestructura requerida para llevar agua potable a las comunidades, entre muchos otros aspectos. Desde el año 2017 se han desarrollado seis de esos centros los cuales, sin embargo, por tratarse de emprendimientos sociales han requerido y siguen requiriendo apoyo y tiempo para su consolidación.	18-Oct-24	22	88,726	0%	18,843	Costa Rica	En Ejecución
I-2024-06732	Biomás	INSTITUTO DE APOIO AO MAPBIOMAS	MapBiomás: Brasil	In Brazil - the origin of MapBiomás - there will be new versions and modules in the following area: (i) Land Use Land Cover Annual Maps (1985-2024) marking the 10 anniversary of MapBiomás; (ii) MapBiomás Alerta; (iii) MapBiomás Água; (iv) MapBiomás Fogo; (v) MapBiomás Degradação; (vi) MapBiomás Solos; (vii) Monitor da Fiscalização; (viii) Monitor do Crédito Rural and several other modules such as the (a) Secondary Vegetation; (b) Irrigation; (c) Quality of Pasture; (d) Mining; (e) Urban Areas and (f) Infrastructure.	1-Sep-24	16	4,500,000	29%	2,500,000	Brasil	En Ejecución